

Parma

Primo Maggio

Lavoro Dedizione e operosità: ecco i 13 nuovi «Maestri» di Parma

Mattarella ha firmato il decreto per l'assegnazione delle onorificenze



Console
Maurizio Ruggerini è il console provinciale dei Maestri del Lavoro di Parma

Il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella ha firmato oggi il Decreto di assegnazione della «Stella al Merito del Lavoro», che dà diritto al titolo di «Maestro del Lavoro».

L'onorificenza viene assegnata ogni anno ad un ristretto numero di cittadini italiani che si sono contraddistinti nel corso di un'attività lavorativa svolta ininterrottamente per un periodo minimo di venticinque anni alle dipendenze della stessa azienda o di trent'anni alle dipendenze di aziende diverse. Ogni «Stella» è proposta dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in questo caso Marina Elvira Calderone.

Alla firma del Decreto segue, come da tradizione, la cerimonia di consegna dell'onorificenza che per i nuovi Maestri del Lavoro della Regione Emilia-Romagna: è organizzata oggi dalla Prefettura di Bologna, alla presenza di un rappresentante del Governo, delle Autorità Regionali e Provinciali, nel Salone del Podestà di Palazzo Re Enzo in Piazza Nettuno a Bologna.

Per la nostra provincia l'onorificenza è assegnata a 13 persone: quelle che sono raccontate qui sotto e nella pagina a fianco. I 13 neo «Mae-

stri» sono stati proposti dalle seguenti aziende: Assicoop Emilia Nord Srl, Barilla G. e R. F.lli Spa, Bonatti Spa, Casappa Spa, Cav. Socrate Incerti & figli Srl, Chiesi Farmaceutici Spa, Enel Green Power Italia Srl, Gamma Pack Spa, Immergas Spa, Malesci Istituto Farmacobiologico Spa, Zanichelli Meccanica Spa, espressione del qualificato e apprezzato mondo delle imprese e delle società finanziarie e di servizi.

I neo Maestri del Lavoro verranno successivamente presentati alla comunità parmense con una manifestazione prevista per il prossimo 18 maggio. Il Console provinciale dei Maestri del Lavoro, Maurizio Ruggerini, sottolinea come anche quest'anno «il risultato ottenuto fa onore a Parma e provincia, in quanto tale riconoscimento rappresenta la pubblica testimonianza delle capacità e dell'impegno profusi nel corso della vita lavorativa, contribuendo in tal modo al miglioramento della società civile».

«Grande merito - continua - va, naturalmente, alle imprese e società proponenti, in particolare alla loro attenzione nel valorizzare i propri collaboratori, riconoscendone le doti di professionalità, non-

Portabandiera di valori: ecco il senso della Stella

La «Stella al Merito del Lavoro», che comporta il titolo di «Maestro del Lavoro», è concessa ai lavoratori e lavoratrici dipendenti di imprese pubbliche o private che abbiano compiuto i 50 anni di età, abbiano prestato attività lavorativa ininterrottamente per almeno 25 anni alle dipendenze di una o più Aziende e possano vantare almeno uno dei seguenti titoli: si siano particolarmente distinti per singoli meriti di perizia, laboriosità e di buona condotta morale.



Per perizia si intende il perfezionare giorno dopo giorno ed ogni giorno di più la propria professionalità, le proprie cognizioni, i propri rapporti umani, ponendoli al servizio delle proprie capacità, rendendosi in grado, in ogni momento, di affrontarle e risolverle i quesiti anche ardui che possono essere prospettati o prospettare. Se si parla di laboriosità, il riferimento è produrre un impegno notevole, continuo, progressivo; vivere, generare il lavoro con amore, tenacia, disciplina e dedizione. Poi la buona condotta morale: in questo caso si parla dell'elemento di base connotato in ciascuno anche se sempre suscettibile di miglioramento. Lo sviluppo armonico dei tre requisiti potrebbe essere sintetizzato nella frase: «Essere di esempio, incitamento, insegnamento agli altri». A questo si aggiunge che i lavoratori o le lavoratrici abbiano, con invenzioni od innovazioni nel campo tecnico e produttivo, migliorato l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione; abbiano contribuito in modo originale al perfezionamento delle misure di sicurezza del lavoro; si siano prodigati per istruire e preparare le nuove generazioni nell'attività professionale.

ché i valori espressi nella vita lavorativa. L'evento assume un significato profondo sotto l'aspetto sociale, in quanto vengono premiati quei valori quali rispetto, responsabilità, impegno, solidarietà, solo per citarne alcuni, vissuti e perseguiti con continuità, senza i quali non potremmo mai parlare di progresso della nostra società».

I neo «Maestri», nel momento in cui sono insigniti, diventano punti di riferimento del proprio operato, non solo nel proseguire la loro attività all'interno delle aziende, ma anche nel poter esercitare un preciso ruolo nella vita civile al termine della vita lavorativa.

In proposito va ricordata la preziosa e riconosciuta azione di testimonianza formativa del Consolato di Parma, rivolta alle scuole primarie e secondarie di 1° e 2° grado del territorio. Questo il vero e più profondo significato dell'onorificenza, che offre la possibilità di essere di esempio e insegnamento in favore della comunità locale ed in particolare delle giovani generazioni, attraverso la testimonianza delle proprie esperienze e dei propri valori.

r.c.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



PIER ENRICO ALESINA

Nato a Parma il 29/11/1964, Diploma Professionale, dipendente di Casappa SpA di Lemi-

gnano di Collecchio (PR) dal 1/02/1980, 44 anni di servizio, Impiegato 6° livello da apprendista. Ha iniziato il suo percorso professionale nell'azienda Casappa dove tutt'ora lavora. Assunto come apprendista operaio metalmeccanico è ora impiegato di sesto livello. Negli anni si è sempre distinto per professionalità, laboriosità e condotta morale. È sempre stato il punto di riferimento degli istituti scolastici del territorio per la formazione di studenti in «alternanza scuola lavoro», stage formativi e tirocini scolastici.

Ha gestito il gruppo di formazione esterna tedesca ospitando e formando in azienda studenti dell'istituto scolastico tedesco in carico ad un cliente. Ha collaborato con la Regione per l'inserimento lavorativo di personale di categorie protette. Ha formato anche persone per nuovi stabilimenti in occasione di fondazione di filiali cinesi e statunitensi.

Alesina ha sempre interpretato perfettamente i valori aziendali ed è riconosciuto dai diversi livelli organizzativi come titolare di un importante bagaglio di competenze tecniche, ha dato ottima prova di sé anche nella gestione di gruppi di lavoro, in contesti sempre più complessi, arrivando a coordinare oltre 250 persone. Queste caratteristiche gli hanno permesso di seguire un percorso di crescita costante, che lo ha portato a ricoprire ruoli sempre più strategici. La dedizione, la grande passione per il lavoro e la motivazione ne hanno fatto un esempio positivo per i colleghi.



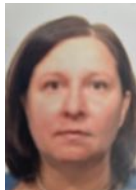
MICHELE BELLINO

Nato a Parma il 2/01/1959, diploma di Geometra, dipendente di Bonatti SpA di Parma dal-

l'11/10/1982 a tutt'oggi. In 41 anni di servizio, è passato da impiegato a quadro fino a diventare dirigente.

Si è sempre distinto per professionalità, serietà e comportamento disciplinare. Inizialmente è stato destinato ai cantieri operativi, grazie alle sue doti di operosità, alla totale dedizione all'azienda ed al rispetto dei valori etici. Ha ricoperto ruoli di crescente responsabilità, contribuendo in prima persona al percorso di crescita dell'azienda e al raggiungimento degli attuali livelli di eccellenza aziendali.

Bellino ha avuto la diretta responsabilità del conseguimento e del mantenimento della certificazione del sistema ISO 9001/ISO 3834-2, e del sistema di gestione per la sicurezza. Ha ritenuto necessario sin dal 2000 dotarsi di un modello organizzativo e di gestione adeguato alle più attuali e stringenti normative nazionali e pertanto ha avuto mandato di provvedere alla prima stesura dei protocolli aziendali necessari e di curarne nel tempo gli aggiornamenti. Quel modello oggi è riconosciuto dai maggiori operatori nazionali e internazionali. Nel corso della lunga carriera Bellino, oltre a spiccate doti di managerialità, ha sempre mantenuto l'attenzione sulla necessità di formare le giovani risorse che entravano in azienda, svolgendo la funzione di tutor e ponendo al centro di ogni attività di formazione gli aspetti legati a sicurezza e qualità. Alcuni dei suoi allievi hanno raggiunto in azienda ruoli di elevata responsabilità in diversi ambiti.



KATIA PETTENATI

Nata a Parma l'1/02/1971, diploma di Contabile aziendale, Dipendente di Barilla G. e R. F.lli

SpA di Parma dal 5/11/1996 a tutt'oggi, 28 anni complessivi di servizio, Impiegata di 1° livello.

Ha sempre affrontato con determinazione ed intelligenza ogni tipo di problema, supportando anche i propri colleghi. Oltre ad avere una profonda conoscenza dei meccanismi contabili ed aziendali, ha sviluppato competenze complesse, in particolare nelle operazioni di sdoganamento e di shipping dei grani, che comportano un elevato livello di responsabilità e complessità, nonché la necessità di interfacciarsi con autorevolezza con funzioni interne ed esterne all'azienda.

Pettenati è una persona particolarmente attenta al rispetto delle procedure aziendali su tutti gli aspetti, sia dal punto di vista della gestione dei rischi economici che di sicurezza delle persone. È una persona estremamente disponibile a supportare colleghi e superiori con la sua instancabile attività e le sue competenze, frutto di intelligenza e passione. È estremamente proattiva nell'affrontare situazioni d'emergenza rendendosi disponibile anche nei periodi estivi per interventi urgenti e risolutivi. Inoltre rappresenta un punto di riferimento per tutti i nuovi colleghi, sia nell'apprendimento dei meccanismi aziendali, supportandoli nell'inserimento in azienda e nel team, che nel trasmettere le proprie competenze specifiche. Con il suo comportamento accogliente riesce a far sentire a proprio agio le persone e a trasmettere sicurezza anche in condizioni critiche.



ELVIS RONZONI

Nato a Parma il 30/08/1968, Diploma tecnico, dipendente di Cav. Socrate Incerti e Figli Srl di Parma

dal 1/06/1983 a tutt'oggi, oltre 40 anni di servizio. Impiegato da Operaio e Apprendista. L'azienda opera nel settore del turismo e degli alberghi da oltre 30 anni e occupa più di 250 unità.

Impiegato sin dal 1983 nella ditta Cav. Socrate Incerti e Figli srl, inizialmente con la qualifica di apprendista, è poi passato ad operaio con mansione di portiere, impiegato con mansione di addetto alla reception e dal 2004 impiegato con mansione di Capo ricevimento e assistente di Direzione. Ha sempre avuto spiccate doti professionali e morali, si è sempre comportato correttamente con i colleghi, sempre gentile e disponibile. Inoltre, ha dato un apporto al miglioramento dell'attività aziendale, tramite il suo estro creativo e la sua visione per le Pari Opportunità di qualsiasi natura e genere e frequentando molte associazioni di tipo culturale e volontaristico, ha sempre apportato una cultura in azienda rivolta al benessere di tutti.

Il suo contributo in materia di sicurezza è stato sempre importante, e la sua figura è talmente rilevante all'interno dell'azienda da essere stato nominato RLS. Ha frequentato tutti i corsi relativi alla sicurezza sul lavoro, è preposto, come referente aziendale, al Certificato delle Pari Opportunità. Ronzoni ha un ruolo importante anche nell'addestramento dei giovani: essendo capo ricevimento e vice Direttore di Struttura, ha formato e a trasmettere sicurezza anche alla reception.



PATRIZIA MONETA

Nata a Sesto San Giovanni (MI) il 21/08/1962, Diploma di

Ragioneria, dipendente di Assicoop di Parma dal 1/01/2012 ad oggi, 37 anni di servizio, Quadro da Impiegata.

Ha iniziato il suo percorso professionale nel mondo assicurativo con la ditta Apac-cialente, ha iniziato a ricoprire il ruolo di segretaria, per poi passare al ruolo di produttore e dal 2012 con Assicoop a quello di Quadro, Responsabile di Area. Moneta ha da sempre dimostrato doti professionali, singolari meriti di perizia e laboriosità. Si è sempre distinta per doti morali e rapporti con i colleghi. Ha sempre avuto eccellenti capacità lavorative di gruppo.

Ha svolto il suo lavoro con onestà, disciplina e laboriosità, sempre attento alle tematiche di sicurezza sul lavoro, rispetto dell'ambiente e comportamento etico nel rappresentare l'azienda nei rapporti con il gestore della rete, i fornitori, gli appaltatori e i distributori di energia elettrica.

Ha affrontato il suo ruolo di tecnico specialista con vera passione: passione che ha trasmesso ai suoi collaboratori anche più giovani, sempre disponibile a trasferire loro le sue competenze tecniche e le aspirazioni motivazionali. In questo contesto ha sempre cercato le soluzioni più innovative, che gli sono valse la stima sia dei colleghi che degli elementi esterni all'azienda. Le sue spiccate doti umane gli hanno consentito di lavorare con le unità e i colleghi di tutto il territorio nazionale con spirito di collaborazione e reciproco rispetto.

Canzian rappresenta un vero e proprio punto di riferimento per la sua autorevolezza nell'ambito della progettazione di opere elettriche, elettromeccaniche e di automazione e risulta un importante tassello nel passaggio alla transizione energetica finalizzata al non uso dei combustibili fossili.



TOMMASO SPAGNOLO

Nato a Galatone (LE) il 7/03/1964, Diploma di Tecnico di Laboratorio Chimico, dipendente di Malesci Istituto Farmacobiologico SpA di Bagnolo a Ripoli (FI) dal 7/05/1994 ad oggi, complessivamente 31 anni di servizio, Quadro da Impiegato.

La carriera professionale di Spagnolo approda nel 1994 alla Malesci Istituto Farmacobiologico S.p.A. - Azienda del Gruppo Menarini - e nella quale svolge attualmente il ruolo di Informatore Scientifico del Farmaco per Parma e provincia. La sua attività quotidiana è organizzata alla perfezione ed in modo da svolgerla con la massima efficienza, così come meticolosa e scrupolosa è la gestione del momento - fondamentale - di incontro con i suoi interlocutori medici. Nel 2002 diventa Capo Area per Parma, Piacenza, Reggio Emilia e Modena, diventando responsabile anche di una équipe di persone. Costretto dopo 4 anni a lasciare l'incarico di Capo Area per gravi motivi familiari, è tornato a svolgere la mansione di Informatore Scientifico.

Da maggio 2013 a settembre 2019, quando si rende necessario selezionare degli Informatori scientifici per creare una linea Specialisti d'eccellenza nell'area respiratoria dell'azienda e del Gruppo che rappresenta e, attraverso la sua professionalità, serietà e condotta morale, si è prodigato nell'individuare, assumere e formare professionalmente sul campo tante nuove generazioni di neo-laureati. Con forte propensione e motivazione al ruolo, Spagnolo ha ottenuto risultati importanti sul territorio, oltre che un notevole riconoscimento da parte della classe medica.



ALBERTO MONTANINI

Nato a Parma il 3/01/1960, Laurea in Ingegneria Civile, dipendente di ImmergasSpA di Brescello (RE) dal 1/05/1993, 30 anni di servizio, Dirigente da Impiegato addetto all'assistenza Tecnica.

L'ingegner Montanini è stato assunto presso Immergas nel 1993 con incarico di addetto alla consulenza tecnica, impiegato di concetto diventando nel 1998 Direttore Customer Care.

La sua carriera prosegue col raggiungimento, nel 2002, del ruolo di Direttore dei Servizi Commerciali e nel 2006 di Direttore Normative e rapporti Associativi.

Nel 1995 ha ideato un progetto, l'«Ufficio Normativo», che ha comportato la creazione all'interno dell'Azienda di una struttura di consulenza normativa per tutta la filiera.

Negli anni 2001 - 2003 ha ideato due progetti - «Garanzia Globale» e «Immergas Esc» - in virtù dei quali l'azienda ha potuto instaurare un approccio nuovo verso i clienti e nella gestione dei titoli di efficienza energetica, detti certificati bianchi.

A Montanini nel 2017 sono stati inoltre affidati compiti di interlocuzione con le istituzioni nazionali ed europee intesi ad incentivare e promuovere approcci multi-tecnologici e multi-energetici in relazione alla transizione green.

Montanini è autore di diverse pubblicazioni e svariati articoli su giornali e riviste di settore. È anche presidente e membro del Consiglio Direttivo Assotermica, vice Presidente della Federazione Anima e di Federcostruttori, nonché consigliere esecutivo di EHI Associazione Europea dei costruttori di apparecchi e componenti termici.

Si è sempre distinto per serietà professionale e ineccepibile condotta morale.



FRANCO MAZZA

Nato a Borgotaro l'1/07/1968, Diploma di Congegnatore Meccanico, dipendente di Zanichelli Meccanica SpA di Parma dal 17/10/1988 a

tutt'oggi, 39 anni di servizio, Responsabile Montaggio e Confezionamento da Operaio Montatore.

Viene assunto con la qualifica di Operaio - Addetto al Reparto Montaggio nel 1988 dalla ditta Zanichelli Meccanica spa, dove si distingue per la assoluta dedizione al lavoro che esegue con entusiasmo e grande desiderio di apprendere, tanto che gli vengono affidati fin da subito compiti impegnativi sia per le capacità tecniche ed organizzative dimostrate che per la condotta morale seria ed affidabile tenuta.

Nel 2003 su proposta del Capo Reparto Montaggio uscente, vista la grande abilità dimostrata nell'esecuzione dei compiti assegnatigli, viene promosso alla qualifica di Capo Reparto, compito che svolge con efficacia supervisionando in modo attento e proattivo il lavoro dei montatori meccanici e coordinando le prestazioni dei cablatori e degli elettricisti. Grazie all'impegno costante la sua posizione nel tempo ha acquistato sempre più prestigio ed importanza: la collaborazione da lui offerta in particolare ai servizi Tecnico e Post Vendita contribuisce in modo fattivo al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Direzione e al miglioramento delle attività dell'Azienda. La pazienza dimostrata negli anni, anche nei riguardi dei colleghi da formare, e la capacità di ascolto hanno sempre contribuito al miglioramento del clima aziendale e lo hanno reso apprezzato anche da Clienti e Fornitori nei confronti dei quali porta avanti un dialogo costante ed un confronto costruttivo a beneficio dell'azienda. Grazie alla sua attività di vigilanza a fianco del Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza e al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ha contribuito a far sì che la percentuale degli infortuni sul lavoro raggiunga livelli prossimi allo zero.



NICOLA GUERCI

Nato a Parma il 13/05/1967, dipendente di Gamma Pack SpA di Langhirano dal 1/11/1983, 40 anni di servizio, Operaio 6° livello

Responsabile manutentore.

E' in servizio alla ditta Gamma Pack spa dal novembre del 1983 e si è distinto per singolari meriti di perizia, laboriosità e comportamento disciplinare nell'ambito dell'azienda. Negli anni ha sviluppato una sempre maggior perseveranza e dedizione al lavoro.

Tale requisito ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi aziendali, guadagnandosi la fiducia della proprietà, dei collaboratori e dei colleghi di altri reparti.

Si è sempre dimostrato collaborativo e leale nei confronti di tutte le maestranze, rendendosi sempre disponibile nel risolvere i problemi, in caso di urgenze anche al di fuori dell'orario ordinario. Partito con la mansione di manutentore apprendista, è poi diventato responsabile di tutti i manutentori dei reparti produttivi e si è dimostrato sempre molto intuitivo nel risolvere le varie problematiche. Ha apportato anche molte soluzioni innovative dimostrando un «problem solver», contribuendo in maniera determinante alla crescita qualitativa dei prodotti aziendali.

Guerci ha inoltre contribuito anche nel settore della sicurezza: tutti i suoi interventi sono stati determinanti, non solo per garantire la sicurezza delle linee produttive dei lavoratori, ma anche per implementarle, sviluppando soluzioni all'avanguardia in termini di sicurezza sul lavoro. Ha contribuito alla crescita professionale dei giovani e nuovi collaboratori, ispirandoli con i suoi stessi valori. Tale peculiarità è per l'azienda di fondamentale importanza, sia per affrontare il presente, sia per garantire una continuità di reparto nell'immediato futuro. Dalle giovani leve ha colto le proposte di cambiamento rendendole attività concrete valorizzando quindi la crescita professionale dei giovani.



PAOLO CANZIAN

Nato a a Parma il 25/06/1961, Diploma IPSIA, dipendente di Enel Green Power Italia Srl (già ENEL SpA) di Roma dal

30/12/1985 a tutt'oggi, Impiegato AS Tecnico Specialista Esperto da Operaio, 38 anni di servizio.

Durante la sua lunga esperienza in Enel, ha rivestito diversi ruoli tecnico- specialistici nell'ambito dell'esercizio e della manutenzione sia della rete di distribuzione che degli impianti stessi di produzione di energia idroelettrica, diventando un vero specialista del settore. Si è occupato anche dei progetti di modifica, adeguamento e ammodernamento degli stessi, con risultati davvero degni di nota.

Ha svolto il suo lavoro con onestà, disciplina e laboriosità, sempre attento alle tematiche di sicurezza sul lavoro, rispetto dell'ambiente e comportamento etico nel rappresentare l'azienda nei rapporti con il gestore della rete, i fornitori, gli appaltatori e i distributori di energia elettrica.

Ha affrontato il suo ruolo di tecnico specialista con vera passione: passione che ha trasmesso ai suoi collaboratori anche più giovani, sempre disponibile a trasferire loro le sue competenze tecniche e le aspirazioni motivazionali.

In questo contesto ha sempre cercato le soluzioni più innovative, che gli sono valse la stima sia dei colleghi che degli elementi esterni all'azienda. Le sue spiccate doti umane gli hanno consentito di lavorare con le unità e i colleghi di tutto il territorio nazionale con spirito di collaborazione e reciproco rispetto.

Canzian rappresenta un vero e proprio punto di riferimento per la sua autorevolezza nell'ambito della progettazione di opere elettriche, elettromeccaniche e di automazione e risulta un importante tassello nel passaggio alla transizione energetica finalizzata al non uso dei combustibili fossili.



PAOLO BOTTALI

Nato a Borgotaro l'11/05/1967, dipendente di Lanzi Trasporti srl di Fontevivo dal 20/03/1989 a tutt'oggi, 41 anni di servizio,

Autista.

Professionalità estrema, cura maniacale del mezzo, puntualità, precisione, generosità d'animo, aiuto ai colleghi in difficoltà, affiancamento ai nuovi assunti, educazione e rispetto verso tutte le persone terze, fanno di lui il pupillo dei titolari. Nel 2008 è stato eletto all'unanimità Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza e partecipa attivamente alla segnalazione ed alla gestione delle problematiche relative alla sicurezza sul lavoro. Dalle sue segnalazioni sono nate tantissime modifiche alle norme etiche, comportamentali e lavorative degli autisti ed in genere è il dipendente cui viene affidato il compito di formare i nuovi autisti.

Iniziativa pregevole da lui intrapresa è stata quella di redigere stradari aziendali, sulla base delle tratte ripetitive o simil-ripetitive percorse settimanalmente, con indicazione di distributori di carburanti con le migliori tariffe, trattorie con parcheggi comodi, autogrill con possibilità di fruire di dolce caldo, parcheggi sicuri dove trascorrere la notte sul camion. Ogni nuovo assunto entra in contatto con lui nel primo mese di permanenza in azienda.

Quando Bottali si è presentato al colloquio di assunzione era davvero molto giovane e molto determinato ad imparare dal signor Egidio tutti i segreti del mestiere. Nel corso degli anni l'attività della Lanzi Trasporti si è via via ingrandita, e tante volte è stato proposto a Paolo di appendere le chiavi del camion al chiodo e di accettare una progressione di carriera, trasformando il suo stato di operaio autista in impiegato, ma la sua impronta di «lavoratore dipendente in autonomia», come si definisce, lo ha tenuto sempre alla guida del camion. Cura personalmente ancora oggi la piccola manutenzione del suo trattore stradale, quello commemorativo dedicato ad Egidio Lanzi.



PIER LUIGI COPERCINI

Nato a Parma il 2/02/1964, Laurea in Economia e Commercio, dipendente di Chiesi Farmaceutici SpA di Parma dal 1/09/1993, Dirigente da

Quadro e Impiegato, complessivamente 36 anni di servizio.

Lavora in Chiesi dal 1993. È stato assunto con inquadramento di impiegato ed è arrivato nel 2009 a quello di Dirigente nel ruolo di Responsabile del controllo di gestione industriale. In questo ruolo, ha implementato tutto il sistema di contabilità industriale, fino ad allora inesistente.

Dal 2009, pur mantenendo la responsabilità finanziaria, Copercini ha espanso il proprio ruolo acquisendo la responsabilità della gestione di tutte le produzioni conto terzi. Ad oggi ricopre la posizione di Direttore di tutto il Virtual Plant costituito da 40 persone presenti a livello globale. Il Virtual Plant gioca un ruolo cruciale, infatti all'interno di questo dipartimento vengono prese decisioni che hanno un impatto sulla disponibilità del prodotto farmaceutico nel mercato.

Nel corso degli anni è diventato un punto di riferimento per tutti i temi relativi alla conoscenza del business, tanto che gli viene affidata anche la responsabilità del coordinamento di tutto il piano strategico dell'area industriale. Per far fronte a questo impegno, ha creato, con dedizione e senso di responsabilità, un team di collaboratori appassionati del proprio lavoro e sempre più volti ad un'attitudine di miglioramento continuo, applicando un approccio globale alla fornitura di medicinali ai pazienti e al mercato su scala globale. Nel 2019 ha allargato l'ambito gestionale includendo: la responsabilità diretta della Pianificazione delle produzioni esterne, il coordinamento delle attività tecniche e qualitative, l'attivazione dei sistemi di partnership e due Diligence per la parte industriale. Contemporaneamente è stata aggiunta la responsabilità del coordinamento del Piano Strategico Industriale di Gruppo.



LUIGI BONTEMPI

Nato a Berceto il 22/11/1961, Diploma di Geometra, dipendente dalla ditta Barilla G. & R. F.lli di Parma dal 1/05/1993, 41 an-

ni di servizio, impiegato 1° livello programmatore Stabilimento Semola di Pedrignano da operaio.

Dopo una brevissima esperienza lavorativa come operaio nella ditta Molinari Giuseppe, ha svolto una carriera ininterrotta e sempre in miglioramento, dal 1982 ad oggi, fino a ricoprire uno dei ruoli più rilevanti per lo stabilimento Semola di Pedrignano della Barilla: quello di programmatore del reparto produzione e confezione Semola.

La sua carriera inizia come operaio di confezione allo stabilimento alimentare di lasagne e cannelloni Essepelle assorbito, a seguito della chiusura, dal nuovo pastificio Braibanti. Evidenziando da subito grande passione, cultura del lavoro, serietà, competenze tecniche, viene integrato in organico, seguendo il montaggio e la messa in opera di alcune linee trasferite da Essepelle al nuovo stabilimento. Dopo l'assunzione in Braibanti Pastificio nel 1990- acquisito da Barilla nel 1987 - ricopre diversi ruoli, alternando l'attività operativa nel reparto produzione a quella impiegatizia, grazie alla costante voglia di fare e alla sua natura volta all'ascolto ed al miglioramento continuo. Nel 1994 è inserito nel team degli uffici in veste di programmatore di stabilimento di confezione, produzione e approvvigionamento di materie prime e materiali utili al confezionamento. Poi viene chiamato a Pedrignano, nel pastificio più grande del mondo. Attualmente da programmatore del reparto produzione e confezione Semola, si confronta e collabora con diverse funzioni, gestendo 70 formati e 200/220 item per unità di vendita. È sempre stato uno dei pionieri dell'innovazione. Oggi sta seguendo l'implementazione, in via pilota, di un nuovo sistema gestionale di Workflow Planning «Z-scheduling», per la programmazione del personale dei reparti produttivi.