

Le Stelle al merito

Maestri del lavoro 12 onorificenze per Piacenza

SI SONO DISTINTI PER PROFESSIONALITÀ, INGEGNERIA E UMANITÀ. QUEST'ANNO CERIMONIA A BOLOGNA IL 5 DICEMBRE

PIACENZA

● Sono dodici i piacentini nominati "Maestri del Lavoro 2023" con decreto del presidente della repubblica Sergio Mattarella. Un record per Piacenza. Nell'anno del centenario della "Stella al Merito del Lavoro", istituita nel dicembre 1923 da Re Vittorio Emanuele III, la stella e il diploma - che per tradizione venivano dati a Bologna il Primo Maggio - quest'anno saranno

consegnati nel corso di una solenne cerimonia il 5 dicembre al Quirinale dal presidente Mattarella per 20 maestri sorteggiati in rappresentanza di tutte le regioni e a Bologna dai prefetti e dalle autorità della regione per tutti i maestri dell'Emilia Romagna. La decorazione è conferita dal capo dello Stato su proposta del ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale e, per quelle riservate ai lavoratori all'estero, di concerto con il ministro degli AF-

fari esteri. «Il titolo di maestro del lavoro spiega il console provinciale Emilio Marani - è concesso a coloro che abbiano compiuto 150 anni di età, abbiano prestato attività lavorativa ininterrottamente per almeno 25 anni alle dipendenze di una o più aziende e siano particolarmente distinti per singoli meriti di perizia, laboriosità e di buona condotta morale». Lo scorso ottobre dodici aziende

piacentine hanno proposto come maestri all'ispettorato regionale del lavoro altrettanti dipendenti. Sono dirigenti, impiegati, quadri e operai che hanno superato il vaglio a livello regionale e nazionale e sono poi stati presentati dal ministro del Lavoro, Marina Elvira Calderone, al presidente Mattarella che li ha nominati maestri del lavoro. I dodici nuovi maestri piacentini si sono distinti nel corso della loro attività perché hanno saputo

coniugare professionalità, intelligenza e umanità per affrontare i compiti che ogni giorno sono stati chiamati ad assolvere nel proprio lavoro. «I neo-maestri piacentini - sottolinea il console Emilio Marani - come emerge dai loro curriculum si sono distinti anche per laboriosità, per il loro impegno continuo, perché hanno vissuto il lavoro con amore, tenacia, disciplina e dedizione. Sono stati di esempio e di insegnamento

agli altri lavoratori, perché hanno con invenzioni o innovazioni nel campo tecnico e produttivo migliorato l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione. E hanno contribuito in modo originale al perfezionamento delle misure di sicurezza del lavoro. Si sono prodigati per istruire e preparare le nuove generazioni nell'attività professionale. Come consolato di Piacenza siamo orgogliosi di accoglierli nella famiglia magi-

strale». Nelle prossime settimane i neo-maestri del lavoro, in attesa della cerimonia di dicembre a Bologna, saranno presentati ai maestri piacentini del Consolato nel corso dell'assemblea annuale che si svolgerà sabato 27 maggio presso la "Volta del vescovo". La sede del consolato di Piacenza della Federazione maestri del lavoro d'Italia è in via Martiri della Resistenza. Oltre che dal presidente Marani, il consiglio è

composto da Carlo Tagliaferri (vice console), Sergio Caccialanza (segretario), Walter Rattotti (tesoriere) e dai consiglieri Claudio Bonardi, Francesco Cesena, Claudio Lisetti, Roberto Mori e Gaetano Rizzuto. Revisore dei conti Maurizio Barbieri e, supplente, Walter Inzani. Consoli emeriti Roberto Girasoli e Aldo Tagliaferri. Commissione elettorale provinciale: Renato Passerini, Emilio Cravari, Bruno Ceres-



PIETRO MARCHESI
Laboriosità nei cantieri edili



Pietro Marchesi (CDF Costruzioni)

● Pietro Marchesi Pietro, 77 anni, diploma di istituto tecnico, dipendente di CDF spa e poi di CDF Costruzioni Srl di Piacenza dal 1974, complessivamente 36 anni di servizio, da impiegato a dirigente. «Si è sempre distinto per le sue qualità professionali e organizzative - si legge nelle motivazioni - La sua laboriosità, il suo senso di responsabilità, le sue capacità professionali e organizzative nonché di conduzione del personale, hanno dato un prezioso apporto per il miglioramento dell'attività aziendale permettendogli al contempo di risalire la carriera iniziando come impiegato di terza categoria con mansioni di addetto ai cantieri edili, proseguendo come responsabile di cantiere sino a raggiungere la nomina di dirigente e direttore tecnico. Si è sempre distinto per meriti di perizia, laboriosità ed onestà mantenendo sempre un comportamento esemplare sotto il profilo disciplinare, sia con i colleghi che con i superiori. Nella sua lunga carriera ha avuto un ruolo importante nell'addestramento dei giovani che gli sono stati affidati, favorendone il loro inserimento in azienda. È sempre stato attento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, sia formando le maestranze, sia facendo rispettare le norme».

ELENA MILANI
Impiegata modello per 42 anni



Elena Milani (GSF Schiavi)

● Elena Milani, 61 anni, nata a Piacenza, diploma d'istituto magistrale, dipendente di GSF di Schiavi Unipersonale di Rottofreno dal 1994 al 2022, da impiegata V livello a impiegata livello B1, oltre 42 anni di servizio. «Si è distinta per singolari meriti di perizia, laboriosità e comportamento disciplinare nell'ambito aziendale - recita la motivazione - Nella sua carriera lavorativa ha dimostrato le sue capacità di impiegata amministrativa iniziando nel 1994 nell'azienda che ne chiede l'onorificenza ad affiancare i soci, partecipando attivamente allo sviluppo economico e tecnologico dell'azienda. Questo le ha permesso di conoscere ed affrontare crescenti problematiche burocratiche e amministrative dell'azienda, arrivando all'età della pensione con le competenze necessarie da tramandare ai colleghi più giovani, compreso il lavoro riguardante la produzione e la gestione del magazzino. Crescendo professionalmente ha sempre svolto le mansioni a lei affidate in maniera autonoma e con la massima cura e dedizione. Ha dato prova di grande impegno e iniziativa in ogni momento, anche con elevato carico di lavoro ha dimostrato affidabilità e precisione».

ALBERTO RONDA
Una soluzione per tutti i problemi



Alberto Ronda (Tecno Tagli Acciai)

● Alberto Ronda, 62 anni, dipendente di Tecno Tagli Acciai srl di Piacenza dal 1989. Complessivamente 33 anni di servizio. Da operaio a capo officina di V livello. In pensione dal 31 ottobre 2019. «È considerato la memoria storica della società - si legge nella motivazione - essendo sempre stato in grado di trovare soluzioni a qualsiasi problematica, non solo di tipo tecnico. Per tale motivo è percepito come una figura di riferimento per le nuove maestranze». Alla qualifica di capo officina, ha affiancato l'incarico alla formazione e all'addestramento dei colleghi e alla verifica del soddisfacimento del servizio prestato ai clienti. «Le attività di formazione per i neo-assunti, da lui affiancate, hanno riguardato l'attività di taglio, di ossitaglio e plasma, nonché assistenza al personale di magazzino per raddrizzatura, sabbatura e suddivisione dei semilavorati e al carico e scarico di lamiere e semilavorati». Dal 2004 è investito della nomina di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e si è occupato di far osservare le regole anti-Covid durante la pandemia. «Si è distinto per gli ottimi rapporti di collaborazione con i colleghi, che ne riconoscono le doti di leadership». Tuttora collabora con l'azienda.

MASSIMO TAGLIAFERRI
In azienda dal 1980 da operaio a dirigente



Massimo Tagliaferri (Groppalli)

● Massimo Tagliaferri, 64 anni, nato a Sarmato, diploma di perito elettronico, dipendente di Groppalli Luciano srl di Gragnano dal 1980. Entrato in azienda come operaio di II livello, dal 1983 è diventato impiegato tecnico e dal 2000 dirigente. Ha iniziato il suo percorso lavorativo nella società Componenti Montaggi elettronici per poi passare alla società Nicelli Franca e C sas. Nel 1980 inizia a prestare servizio presso la società Groppalli srl da poco nata. «Da sempre il suo apporto è stato riconosciuto dalla proprietà. Tagliaferri si è sempre distinto sia per abnegazione che per dedizione al lavoro. Ha da sempre mostrato innata capacità di lavoro in gruppo, di organizzazione e di comando, dimostrando un forte carisma. Tutto ciò gli ha permesso di avere una rapida ascesa a livello aziendale, passando dal secondo livello operaio al raggiungimento del ruolo di dirigente, ruolo che tuttora ricopre. La sua doti fondamentale da tutti riconosciuta è, oltre alle conoscenze tecniche, quelle umane, che gli hanno permesso, nell'arco degli anni, di essere non solo un dirigente ma soprattutto uno stimato collega da tutti i lavoratori, sempre disponibile con tutti».

PAOLA BARABASCHI
Punto di riferimento allo studio contabile



Paola Barabaschi (Studio Cella)

● Paola Barabaschi, 57 anni, nata a Piacenza, diploma di maturità è dipendente di Studio Cella sas (ex Studio Cella Carlo) di Piacenza dal 1984 (39 anni di servizio), responsabile amministrativa di 2° livello da apprendista impiegata contabile. «Rappresenta un punto di riferimento imprescindibile per tutto lo studio, ma anche per molti clienti. Si è sempre distinta per la sua volontà e disponibilità a prestare aiuto ai colleghi in difficoltà; in un contesto lavorativo caratterizzato per la quasi totalità da donne, riteniamo che il suo supporto sia stato fondamentale anche per comprendere al meglio le esigenze femminili e, pertanto, suggerire azioni e politiche lavorative volte a soddisfare nel migliore dei modi i bisogni, anche familiari, del personale femminile. Ha inoltre sempre dimostrato importanti doti organizzative e grande disponibilità verso colleghi e i propri superiori, al fine di migliorare e rendere più efficiente l'attività dello studio. Rappresenta un punto di raccordo importante tra l'area "contabilità" e l'area "paghe».

MAURIZIO BELLONI
Direttore generale attento ai giovani



Maurizio Belloni (Bassi Luigi & C.)

● Maurizio Belloni, 57 anni, è nato a Castelsangiovanni ed è stato dipendente di Industria Meccanica di Bassi Luigi & C. SpA di S. Rocco al Porto. È stato dirigente responsabile della Direzione generale e ha svolto attività di direttore vendite e di direttore acquisti. «Ha sempre profuso il massimo impegno negli incarichi e nei progetti che gli sono stati affidati. A seguito delle capacità dimostrate, sia in ambito tecnico sia commerciale e la costante ricerca del risultato aziendale, anche attraverso lo studio di nuove soluzioni progettuali atte alla realizzazione di importanti forniture nell'ottica dell'efficiamento degli impianti, aumentando nel contempo il livello di sicurezza, gli è stato affidato l'incarico di direttore generale. Si è sempre contraddistinto in ambito professionale per la correttezza di comportamento con i suoi collaboratori, contribuendo in modo significativo alla loro crescita professionale. Ha contribuito in modo attivo alla formazione dei nuovi assunti che lo hanno affiancato nel suo percorso lavorativo».

GIAMPIERO COVATI
Quarant'anni in falegnameria



Giampiero Covati (Dotti srl)

● Giampiero Covati, 61 anni, nato a Bettola, è dipendente di Falegnameria Dotti Guido Corrado Srl di Piacenza, operaio livello C, da apprendista ha svolto complessivamente 40 anni di servizio. In pensione dal 2021. «Covati, nell'ambito di un'attività ad alto rischio, alla luce della sua esperienza, ha svolto una preziosa opera di addestramento e monitoraggio del lavoro delle nuove leve, consigliando loro le metodiche migliori per operare sulle macchine e trasportare i serramenti, evitando rischi di infortunio e ponendo l'attenzione sui comportamenti più critici. Il lungo lavoro di addestramento che Covati ha svolto in maniera costante è a tutt'oggi per la ditta un'eredità preziosa che consente di proseguire l'attività con i medesimi standard qualitativi. Il lavoro di Covati, anche durante l'emergenza Covid, si è svolto posando serramenti a casa dei clienti o sui cantieri, spesso in presenza di più persone, dove si è impegnato a svolgere un lavoro fisicamente molto faticoso adottando comunque tutti gli accorgimenti necessari e indossando i dispositivi di protezione richiesti per il contenimento della pandemia».

SILVANO FOPPIANI
Sempre innovatore ma in sicurezza



Silvano Foppiani (Bassi Luigi spa)

● Silvano Foppiani, 66 anni, nato a San Giorgio, diploma di perito tecnico industriale, è stato dipendente di Industria Meccanica Bassi Luigi Spa di S. Rocco al Porto. Da impiegato alla direzione generale, Foppiani, a seguito delle sue capacità tecniche e commerciali, ha svolto l'attività di direttore vendite, direttore acquisti e direttore di produzione, per poi divenire direttore generale. «Nel corso degli anni si è sempre dimostrato all'altezza dei compiti affidati, riuscendo a contemperare le esigenze tecnico produttive con quelle commerciali. È stato un fautore dell'innovazione in ambito aziendale, ricercando sempre le soluzioni ottimali nei vari campi di attività svolti e facendosi promotore di nuove proposte per il miglioramento dell'attività aziendale. In ogni ambito lavorativo ha sempre cercato di dare il meglio di sé con correttezza e disponibilità al dialogo. Si è prodigato nell'avviamento al lavoro dei giovani neo-assunti, dispensando consigli e raccomandazioni. Si è dimostrato anche molto attento nel garantire le misure di igiene e sicurezza sul lavoro, normativa che ha fatto osservare per garantire il benessere delle maestranze».

PAOLO FRACASSI
Operaio elettrico di grande esperienza



Paolo Fracassi (Paver)

● Paolo Fracassi, nato a Piacenza, diploma di elettromeccanico, dipendente di Paver Costruzioni Spa di Piacenza dal 1987 a tutt'oggi è operaio livello CS e manutentore impianti e macchine in piena autonomia da operaio manutentore elettrico. «Fracassi ha svolto tutta la sua vita lavorativa alla Paver Costruzioni spa sin dall'età di 16 anni, quando è stato apprendista per un anno e mezzo circa, prima di essere assunto come dipendente ed in Paver è rientrato dopo l'espletamento del servizio militare. Si è sempre distinto per tenacia e spirito di adattamento contribuendo fattivamente con il team di progettazione e costruzione di macchine prototipo, risolvendo i problemi elettrici connessi. Ha contribuito in modo determinante alla formazione dei nuovi assunti dando, nel contempo, massima disponibilità per le emergenze sia di produzione che di riparazione guasti e attivandosi per adeguare i macchinari dell'azienda alla direttiva macchine per prevenire infortuni».

GIUSEPPE GHEZZI
Aiuto prezioso nei quadri aziendali



Giuseppe Ghezzi (Musetti)

● Giuseppe Ghezzi, 64 anni, nato a Piacenza, diploma di scuola media superiore, dipendente di Musetti spa di Pontenure dal 1980. Assunto come impiegato di 1° livello, attualmente riveste la qualifica di quadro. Complessivamente ha 44 anni di servizio. «Si è distinto per singolari meriti di perizia e laboriosità. Ha sempre collaborato con spirito fattivo e propositivo nel migliorare l'attività di Musetti Spa trasmettendo ai colleghi esperienza e professionalità. Ha sempre avuto attenzione nel collaborare con tutti i colleghi in ogni occorrenza e con la massima disponibilità. Ha avuto un confronto continuo con la direzione per la ricerca delle soluzioni atte a migliorare la produzione, commercializzazione ed il rapporto clienti-fornitori. Ha ottimizzato i costi automezzi con accordi con le principali aziende di noleggio. Ha espletato una continua ricerca di ditte hardware e software per il miglioramento dell'attività degli uffici e degli agenti. Ha fatto accordi sindacali per welfare aziendale con sottoscrizione di convenzioni varie, tra le quali concessione dei buoni pasto ai dipendenti. Ha stipulato importanti contratti con agenzie di lavoro quali Adecco, Manpower e Umama».

PAOLO GUARDIANI
Grande competenza per la zootecnia



Paolo Guardiani (Terrepadane)

● Paolo Guardiani, 64 anni, laurea in scienze agrarie, dipendente del Consorzio Agrario Terrepadane CSRL di Piacenza, 37 anni di servizio. Da impiegato di IV livello a quadro. «Ha avuto una crescita professionale all'interno dell'azienda - recita la motivazione - ricoprendo ruoli di crescente responsabilità e ampliando l'area di competenza in materia di tutela e laboriosità. Ha sempre collaborato con spirito fattivo e propositivo nel migliorare l'attività di Musetti Spa trasmettendo ai colleghi esperienza e professionalità. Ha sempre avuto attenzione nel collaborare con tutti i colleghi in ogni occorrenza e con la massima disponibilità. Ha avuto un confronto continuo con la direzione per la ricerca delle soluzioni atte a migliorare la produzione, commercializzazione ed il rapporto clienti-fornitori. Ha ottimizzato i costi automezzi con accordi con le principali aziende di noleggio. Ha espletato una continua ricerca di ditte hardware e software per il miglioramento dell'attività degli uffici e degli agenti. Ha fatto accordi sindacali per welfare aziendale con sottoscrizione di convenzioni varie, tra le quali concessione dei buoni pasto ai dipendenti. Ha stipulato importanti contratti con agenzie di lavoro quali Adecco, Manpower e Umama».

GIANPIETRO MAESTRI
Idraulico capace e innovativo



Gianpietro Maestri (Idrotecnica)

● Gianpietro Maestri, 61 anni, dipendente di Idrotecnica S. Giorgio srl di S. Giorgio. Da apprendista a idraulico. «Professionista capace e preparato, negli anni di professione ha visto l'evoluzione del suo campo e ha lavorato con mente aperta e spirito trascinante, anche per coloro che hanno avuto la fortuna di collaborare con lui - spiegano le motivazioni - Con le sue conoscenze in materia idraulica, ha saputo indicare procedimenti ottimizzati verso alcune tipologie di lavoro che sono state assimilate dai colleghi e mantenute tuttora all'interno dell'azienda. Negli anni del suo lavoro ha portato molte persone a raggiungere a loro volta la qualifica di operaio. Uno dei colleghi da lui formato raggiungerà l'età pensionabile nel 2024, mentre un altro ha preso il suo posto nel ruolo di manutentore caldaie. Perciò, si può tranquillamente affermare che ha contribuito fortemente al ricambio generazionale in azienda, formando ragazzi che sono ancora attualmente dipendenti presso la ditta». Durante la sua carriera lavorativa ha affiancato molti ragazzi: con tutti è stato esigente, ma anche paziente e stimolante.

SALUTE & MEDICINA

<p>CLINICA ACCREDITATA CON SSN</p>	<p>CENTRO MEDICO / DIAGNOSTICO</p>
<p>CASA DI CURA PIACENZA Direttore Sanitario Prof. Mario Sanna</p> <p>GRUPPO OTOLOGICO Centro per la cura dell'orecchio medio e impianti cocleari</p> <p>VISITE SPECIALISTICHE RIABILITAZIONE E FISIOTERAPIA PROGETTO SOLLIEVO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI CHECK UP</p> <p>Via Morigi, 41 PC - Tel. 0523.751280 / 389.2625175 info@casadicura.pc.it Via Emmanuelli, 42 PC - Tel. 0523.754382 / 0523.453708 segreteria@gruppoottologico.com</p>	<p>CENTRO MEDICO ROCCA Direttore Sanitario Dott. Renato Zurla</p> <p>CENTRO DIAGNOSTICO ROCCA Dir. Sanit. Dott.ssa Maria Cristina Gentile</p> <p>DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, VISITE SPECIALISTICHE, FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE, VENDITA DI ARTICOLI ORTOPEDICI E AUSILI</p> <p>Via Turati, 2/D - Piacenza Tel. 0523. 713165 info@diagnosticarocca.it</p>
<p>RESIDENZA PER ANZIANI</p>	<p>CENTRI AUDIOPROTESICI</p>
<p>CRA DUE MIGLIA Direttrice struttura Dott.ssa Tramelli Emilia</p> <p>ACCOGLIENZA ANZIANI AUTO E NON AUTOSUFFICIENTI</p> <p>Rette promozionali Percorso di riabilitazione e fisioterapico Progetto sollievo a partire da 7 giorni Assistenza medica e infermieristica</p> <p>Strada Agazzana 38/E - Piacenza Tel. 0523 452492 / 347 3145024 piacenza@sereniorizzonti.it</p>	<p>PROGETTO UDIRE DI TACCHINI MONICA Laureata in Tecniche Audioprotesiche Università di Parma</p> <p>ESAME GRATUITO DELL'UDITO CONVENZIONATA ASL E INAIL VISITE ANCHE A DOMICILIO</p> <p>Via Felice Frasi, 8 - Piacenza Tel. 0523 325857 - Cell. 393 9982554 Punti assistenza a: Bobbio - Bettola - Pianello V.T. - Carpaneto</p>
<p>ASSISTENZA INFERMIERISTICA</p>	<p>GIOIA ANTONELLA Infermiera iscritta all'Ordine degli Infermieri di Piacenza</p> <p>Specializzata in bioetica, in counseling e in riabilitazione pelvica. Assistenza infermieristica alla persona con patologie croniche e supporto ai familiari.</p> <p>Prelievi a domicilio con consegna referto Tel. 347 6206672</p>

Pubblicità sanitaria per questi annunci rivolgersi ad: Altrimedia Spa Tel. 0523 38.48.11