

# DIRIGENTE

d'Azienda

Gennaio - Marzo 2022 | n.328

FEDERMANAGER APDAI TORINO



**Energia:**  
uno scenario  
in continuo  
movimento

# Sommario

Gennaio - Marzo 2022 | n. 328

## Editoriale



4 Rinascita manageriale | di Massimo Rusconi

6 Il Co.Co.Co. un ibrido a metà strada tra dipendente e autonomo | di Roberto Granatelli

## Management



7 I processi aziendali e la progettazione del cambiamento innovativo | di Carlo Furgiuele

9 4.Manager lancia "Rinascita manageriale": un'iniziativa di politica attiva per il rilancio del Paese | a cura della redazione 4.Manager

10 Parità di genere e di opportunità | di Toti S. Musumeci

12 Nucleare: dall'atavico timore al timone di una rotta verso un futuro energetico sostenibile | a cura del gruppo "webinostrum"

14 Orangogo: innovazione e startup al femminile | di Maria La Barbera

## Attualità



16 Il coraggio di buttarsi nella mischia | di Carlo Barzan

19 Il presidente Cuzzilla interviene al congresso "Storia delle mafie. Evoluzione e potenza criminale del crimine organizzato nell'era post covid. Quali scenari futuri?" | a cura della Redazione

21 Testimonianza formativa: un progetto dei Maestri del Lavoro di Torino | di Walter Serra

24 Come evitare "buchi assicurativi" attraverso la conoscenza dei rischi: Praesidium S.p.A. fornisce le linee guida | a cura dell'Ufficio comunicazione Praesidium

## Vita Associativa



25 Modello 730/2022: le novità di quest'anno | a cura della Redazione

## Welfare



28 Tumore al seno, per la prevenzione c'è la biopsia con guida stereotassica | a cura dell'Ufficio comunicazione della Clinica Fornaca

## Cultura



29 Torino celebra i 120 anni dalla nascita di Carlo Levi tra letteratura, pittura, fotografia, cinema, musica e poesia | di Laura Di Bartolo

30 Pensioni: un tema che non tramonta mai | a cura della Redazione

31 Consegnate finalmente le Stelle al merito del lavoro 2020 e 2021 | a cura della Redazione

## Varie



31 Un altro passo nella logica della Rinascita manageriale | a cura della Redazione

33 Torinesi ai vertici | a cura della Redazione

33 Riflessioni criticabili | di Robert Grant



# Testimonianza formativa: un progetto dei Maestri del Lavoro di Torino

L'anno 2021 è stato scelto dalle Istituzioni di Bruxelles come "Anno Europeo delle Ferrovie".  
Quale migliore occasione per riprendere il filo che la pandemia aveva interrotto  
e che unisce il mondo del lavoro, quello dell'industria ferroviaria e la scuola?

di Walter Serra\*

Dopo l'interruzione delle attività dovuta alla pandemia, i Maestri del Lavoro di Torino hanno ripreso le loro iniziative di formazione accendendo i riflettori su una delle modalità di trasporto più sostenibile, più innovativa, più sicura e socialmente molto utile. Iniziativa che ben si combina con la diffusione dell'etica del lavoro e che incoraggia l'uso della ferrovia da parte dei ragazzi e, attraverso il loro entusiasmo "contagioso", anche del mondo degli adulti.

In particolare, le nostre imprese del settore ferroviario sono attivamente impegnate nel raggiungimento del "Green Deal Europeo" che prevede la neutralità climatica entro il 2050. Nel prossimo decennio il nostro Paese, in modo particolare le nuove generazioni, saranno impegnate in un progetto e in concrete azioni di forte sviluppo del trasporto ferroviario, sia per le merci, sia per i passeggeri, in linea con gli obiettivi di rendere la mobilità generale sempre più sostenibile. Argomento di estrema attualità, che vede la convinta partecipazione di tutta la qualificata filiera industriale/ferroviaria italiana. Per questo, una buona parte degli investimenti inseriti nel Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) saranno fortemente orientati a questo settore, generando un positivo effetto sui livelli occupazionali e sulle opportunità di lavoro per le nuove leve.

Per queste ragioni, e per la missione specifica che i Maestri del Lavoro di Torino esprimono verso il proprio territorio, è ripartito il progetto "scuola-lavoro-sicurezza", con il coinvolgimento della classe IV A dell'Istituto Tecnico Superiore Majorana di Torino, alla quale è stato presentato il progetto, inquadrandolo nelle finalità generali perseguite dai Maestri del Lavoro. Il progetto è articolato nelle seguenti tre fasi operative:

- fase 1 = *Presentazione in aula*
- fase 2 = *Approfondimento tecnico in Azienda*
- fase 3 = *Riscontri della classe, considerazioni, commenti e opportunità da sviluppare insieme*



La fase 1 ha avuto luogo il 1° dicembre scorso presso l'aula laboratorio dell'Istituto con la partecipazione di 23 allievi, 2 insegnanti e 2 maestri del lavoro (Giuseppe Angelone, Console Provinciale di Torino, e il sottoscritto, quale referente per il progetto "scuola-lavoro-sicurezza"). Grande interesse e viva partecipazione hanno contraddistinto le circa due ore di incontro con i ragazzi e con gli insegnanti del Majorana, una

durata che ha consentito di trasferire i valori fondanti del progetto di testimonianza formativa e di introdurre le dinamiche dell'industria ferroviaria. L'incontro si è concluso con la fissazione dell'appuntamento a Savigliano (CN) per l'approfondimento tecnico (fase 2 del progetto), organizzato presso lo stabilimento e gli uffici della Società ALSTOM. La visita tecnica permetterà alla classe di entrare nelle logiche della progettazione, della produzione e della sicurezza dei treni, che sono, e saranno sempre più, i veri protagonisti dei nostri spostamenti sul territorio.

La testimonianza formativa dei Maestri del Lavoro di Torino si è perciò spostata presso lo Stabilimento ALSTOM di Savigliano, appartenente a un importante gruppo multinazionale ferroviario, leader nella progettazione, nella costruzione e nella manutenzione evoluta di rotabili ferroviari per il trasporto passeggeri. In Italia, in particolare, il Gruppo è presente con circa quattromila dipendenti, distribuiti in nove siti industriali e, tra questi, quello di Savigliano, erede della tradizione industriale della storica FIAT Ferroviaria, che ha contribuito in modo determinante allo sviluppo tecnico e tecnologico dei mezzi ferroviari in Italia e non solo. Basti pensare alle generazioni di treni Pendolino che ancora oggi sfrecciano sulle linee ferroviarie nazionali ed internazionali.

Il 17 dicembre scorso una delegazione dei Maestri del Lavoro e la classe IV A dell'Istituto Majorana, sono stati ricevuti dalla Direzione ALSTOM, che ha illustrato le tradizioni aziendali, l'organizzazione, gli standard di sicurezza e la



*Istituto Tecnico "Majorana" durante l'incontro in aula-laboratorio con la classe IV A per la fase 1 del progetto di testimonianza formativa "scuola-lavoro-sicurezza"*

vocazione altamente formativa dell'azienda, parte di un gruppo industriale mosso da valori umani e professionali decisamente molto elevati.

Dopo la suddivisione in due gruppi omogenei e dopo un'introduzione sulla prevenzione e sulla sicurezza, è iniziata la visita tecnica a partire dal museo interno, dove la direzione aziendale ha dato un caloroso benvenuto ai partecipanti. Visitato il museo, molto recente e ben realizzato, con dettagli significativi ricchi di riferimenti storici, il percorso è continuato nell'avveniristico ambiente della progettazione 3D, area in cui è possibile progettare con l'ausilio innovativo della realtà virtuale. Un'area fortemente attrattiva per i ragazzi, che hanno potuto intravedere applicazioni pratiche e dirette, simili al mondo PSX.

La visita è proseguita con l'area delle officine: la lastreria, molto concreta, l'officina di montaggio dei sottogruppi, quella di montaggio dei treni completi, per finire con le sale prova (Testing). Insomma una panoramica ricca e completa dell'intero ciclo di produzione di un treno, dalla progettazione, al montaggio, al collaudo e alla sua messa in servizio operativo. La giornata si è conclusa, grazie alla cordialissima ospitalità della Direzione ALSTOM, con una altrettanto formativa e ristoratrice tappa presso la sala mensa aziendale.

Per la struttura dei Maestri del Lavoro, e per i Maestri che singolarmente hanno preso parte al progetto, restano il piacere e l'onore di aver avvicinato ancora una volta, in modo molto formativo, il mondo del lavoro e quello della scuola.

Questo grazie alla disponibilità di un'azienda, o meglio, di un gruppo industriale, che ha fatto dell'attenzione ai giovani e della formazione una priorità.

Priorità che è stata tramandata nel tempo ed è così sinte-

tizzata: *"Le ragioni della nostra eccellenza: due secoli di formazione e di attenzione all'inserimento dei giovani"*.

Con i ragazzi della IV A dell'ITI Majorana l'appuntamento è stato poi aggiornato alla fase 3 del nostro progetto, che si è svolta in aula, dove abbiamo raccolto in plenaria i riscontri della classe, le considerazioni dei ragazzi, i loro commenti e le opportunità da sviluppare ancora insieme. Un'occasione davvero unica per dialogare con loro, per interagire direttamente con le loro ambizioni ed i loro progetti di vita. Una vita che non si prospetta troppo facile, ancora piena di punti interrogativi e alcune incertezze. Gli obiettivi che i Maestri del Lavoro perseguono sono proprio quelli di trasmettere ai ragazzi i valori e le esperienze che loro hanno vissuto, in modo che possano aiutarli ad inserirsi nel mondo produttivo in modo semplice ma efficace, in modo umile ma ambizioso, in modo professionale ma sempre disponibile ad imparare con curiosità le cose nuove che la vita riserverà loro. La fase 3 si è conclusa con l'importante incontro con il personale docente coinvolto nel progetto e con la direzione didattica dell'Istituto, un incontro molto molto positivo, che ha riconfermato la validità del progetto dei Maestri del Lavoro e che ha posto le basi per ulteriori sviluppi del progetto stesso. "Scuola-lavoro-sicurezza" restano pertanto le priorità della testimonianza formativa dei Maestri del Lavoro di Torino, una testimonianza svolta con lo sguardo rivolto al futuro, rappresentato dai ragazzi. In attesa di ulteriori sviluppi, peraltro già in programmazione, una buona continuazione di viaggio ...sempre in treno e buon 2022 a tutti!

*\*Membro di Comitati nazionali e internazionali del settore ferroviario e aereo e già Direttore Generale e Amministratore Delegato di aziende dello stesso settore.*