

FEDERAZIONE MAESTRI DEL LAVORO



26 Luglio 2012

Consegna scultura e visita al Quirinale

Una delegazione di Maestri del Lavoro di Piacenza accompagnati dal Console Provinciale MdL Roberto Girasoli saranno ricevuti al Quirinale per la [...]

CALENDARIO

<< Febbraio 2013 >>

L	M	M	G	V	S	D
				01	02	03
04	05	06	07	08	09	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

ATTIVITÀ



MAESTRI DEL LAVORO



SCUOLA & LAVORO



09 Ottobre 2012

Cagliari Celebra il 150° anniversario dell'Unità d'Italia

Prosegue l'attività "SCUOLA-LAVORO" dei Maestri del lavoro e i Lions Club-host di Cagliari. Il programma del 16.3.2011 [...]

CONSOLATI REGIONALI E PROVINCIALI

Consolato Regionale Lazio

Consolati Provinciali : Latina, Frosinone, Rieti, Roma, Viterbo

Sede Regionale:

Roma - 00187 - via Barberini, 36
Telefono 065921552 -
lazio@maestrilavoro.it



FEDERAZIONE MAESTRI DEL LAVORO D'ITALIA

Benvenuti nel sito ufficiale della Federazione Maestri del Lavoro d'Italia, un Ente Morale istituito dal DPR 14/04/1956 n°1625.

I Maestri del Lavoro sono coloro che vengono decorati con la "Stella al Merito del Lavoro" conferita con Decreto del Presidente della Repubblica e che comporta il titolo di "Maestro del Lavoro".

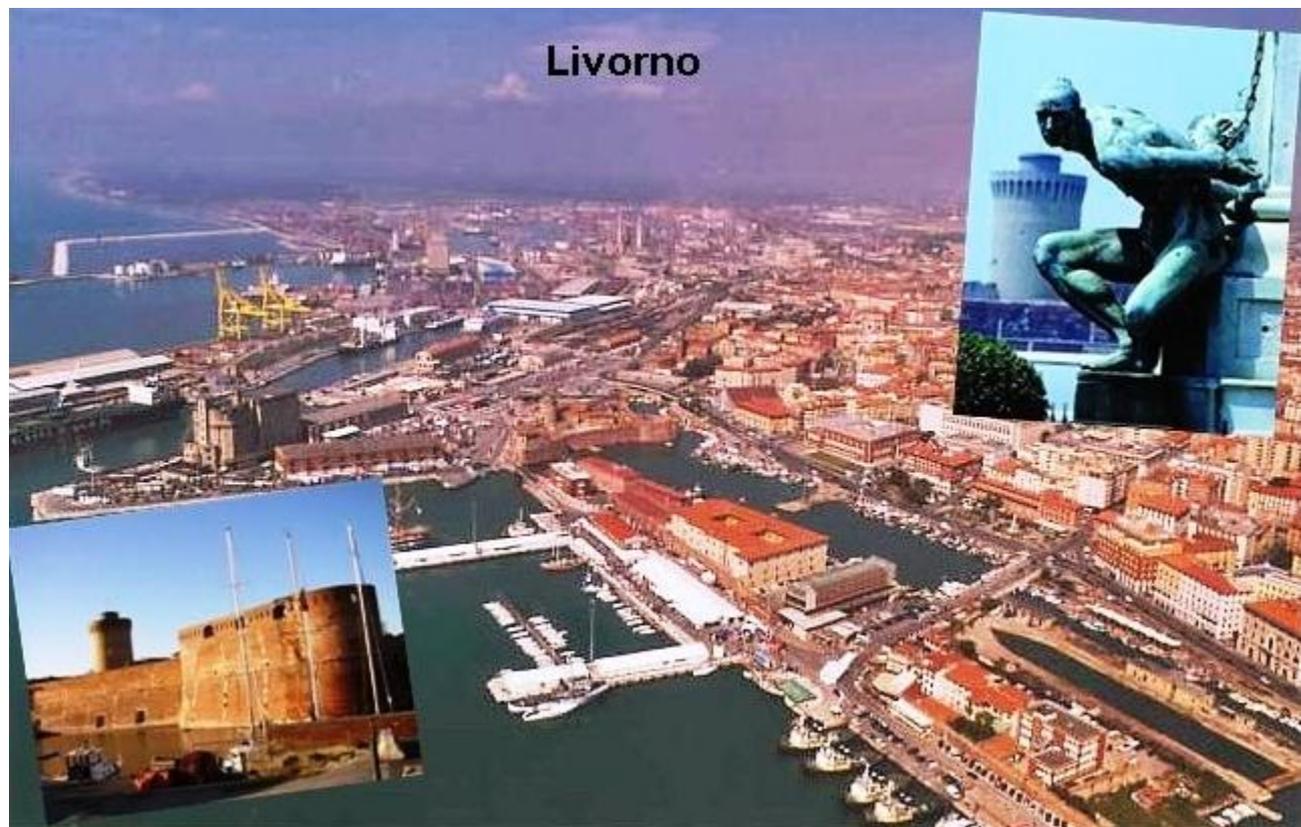
FEDERAZIONE
MAESTRI DEL LAVORO
D'ITALIA



Stella al Merito del
LAVORO

Federazione dei Maestri del Lavoro
d'ITALIA

CONSOLATO PROVINCIALE di
LIVORNO





Federazione Maestri del Lavoro d'Italia

Ente Morale DPR 1625 del 14 Aprile 1956

- ASSOCIAZIONE
- CONSOLATI
- ATTIVITÀ
- COMUNICAZIONE
- IL MAGISTERO DEL LAVORO
- SCUOLA LAVORO

HOME > CONSOLATI

ITALIA > TOSCANA

Consolato Regionale Toscana

Informazioni Consolato



Consolato Regionale Toscana

Informazioni Consolato

News Consolato

Organigramma Consolato

Dove Siamo / Recapiti



Federazione Maestri del Lavoro d'Italia

Ente Morale DPR 1625 del 14 Aprile 1956

ASSOCIAZIONE

CONSOLATI

ATTIVITÀ

COMUNICAZIONE

IL MAGISTERO DEL LAVORO

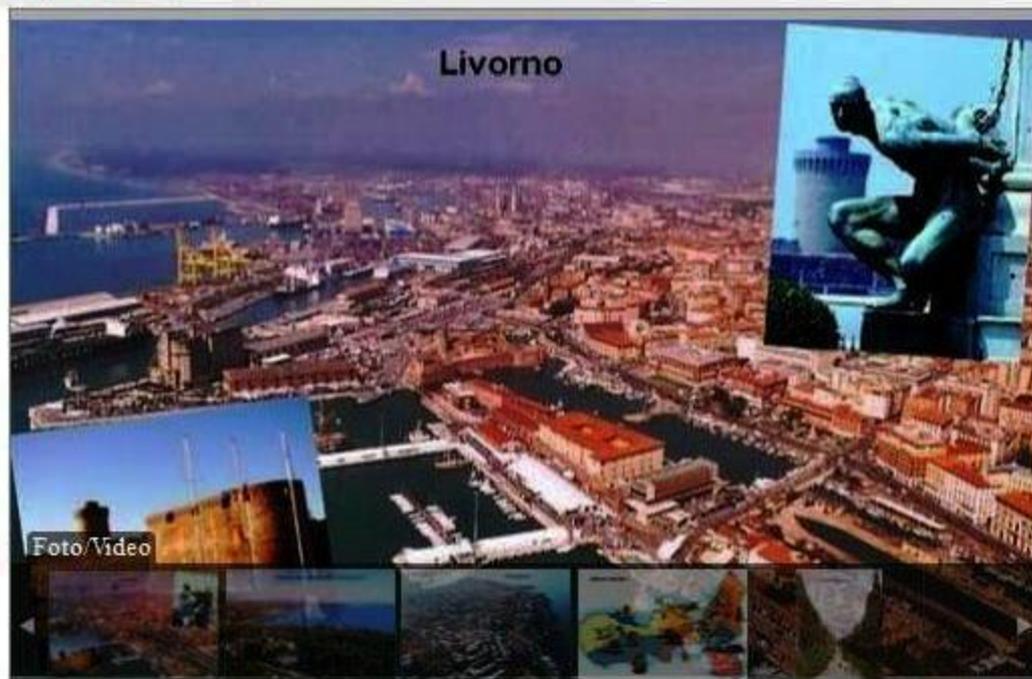
SCUOLA LAVORO

HOME > CONSOLATI

ITALIA > TOSCANA > LIVORNO

Consolato Provinciale Livorno

Informazioni Consolato



Consolato Provinciale Livorno

Informazioni Consolato

Dove Siamo / Recapiti

Elenco Membri

Consolato Provinciale Livorno
Indirizzo: Via Allende N° 40 - 57016 Rosignano Marittimo (LI)
Telefono: 0586-83965
Cellulare: 3355716731
E-mail: livorno@maestrilavoro.it



Calcola il percorso

Per determinare il percorso da seguire per raggiungerci, inserisci nel campo sottostante l'indirizzo (via, città) da cui vuoi partire.

Invia

Consolato Provinciale Livorno

Informazioni Consolato

Dove Siamo / Recapiti

Elenco Membri



I MAESTRI DEL LAVORO

La decorazione della STELLA AL MERITO DEL LAVORO è stata istituita con Regio Decreto 30-12-1923 n°3167

La legge 5 febbraio 1992 n°143, all'art.1 stabilisce che la predetta decorazione è concessa ai lavoratori/trici, dipendenti da imprese pubbliche e private, oltre che, da aziende o stabilimenti dello stato, delle regioni, delle province, dei comuni, che abbiano almeno uno dei seguenti requisiti:

- a) Si siano particolarmente distinti per singolari meriti di perizia, laboriosità e buona condotta morale;**
- b) Abbiano con invenzioni o innovazioni nel campo tecnico e produttivo migliorato l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione;**
- c) Abbiano contribuito in modo originale al perfezionamento delle misure di sicurezza del lavoro;**
- d)- Si siano prodigati per istruire e preparare le nuove generazioni nell'attività professionale.**

La decorazione comporta il titolo di "MAESTRO DEL LAVORO"

Le proposte di nomina, di norma sono avanzate dalle aziende. Il 1° maggio di ogni anno, in Italia vengono decorate 1000 persone (60 in Toscana di cui 6-7 Livorno)

La "FEDERAZIONE MAESTRI DEL LAVORO D'ITALIA" è STATA COSTITUITA IL 27-03-1954 ed è stata eretta in ENTE MORALE con D.P.R. N° 1256 del 14 APRILE 1956.

La Federazione Nazionale ha sede in Roma: sul territorio è articolata in CONSOLATI REGIONALI e PROVINCIALI quello di Livorno ha sede in via

Ernesto Solvay N. 40
Rosignano Solvay

Art.4 -- la Federazione ha per scopo tra l'altro quello di.....

Favorire l'inserimento umano delle giovani leve nel mondo del lavoro aiutandole nella loro formazione e scelta professionale.

...da qui la nostra presenza

PREMESSA

II CONSOLATO PROVINCIALE DEI MAESTRI DEL LAVORO

Di LIVORNO

Ha elaborato un documento individuato come

" PROGETTO IMPIEGO "

con il quale si tende a fornire ai giovani alcuni elementi di conoscenza e suggerimenti vari, utili per affrontare nel modo migliore il problema della ricerca del lavoro.

Prima di illustrare il documento di cui sopra, si ritiene opportuno dare qualche indicazione circa la realtà economica che contraddistingue il nostro territorio.

LA STRUTTURA ECONOMICA DELLA PROVINCIA DI LIVORNO

INDUSTRIA:

La provincia ai **LIVORNO** rappresenta la parte centrale della fascia costiera Toscana, ed è caratterizzata da una forte vocazione "industriale".

La crisi attraversata negli anni 80 dal modello economico di sviluppo fondato sulle "partecipazioni statali" non ha lasciato indenne l'economia livornese che, dopo un periodo di stagnazione, negli ultimi anni sembra mostrare positivi aspetti dinamici di reazione.

La struttura industriale della provincia di Livorno è caratterizzata dalla presenza di tre poli industriali dominanti:

1. il polo di Livorno, caratterizzato dalla forte presenza dell'industria meccanica, intesa principalmente come "componentistica auto", e dall'industria chimica e petrolchimica;
2. il polo di Rosignano, contraddistinto dalla presenza dell'industria chimica e dalla realtà Artigianato e piccola Industria del comparto "le Morelline".
3. il polo di Piombino, caratterizzato dall'industria Siderurgica.

I tre poli mostrano la principale connotazione dell'economia Livornese: **la forte presenza della GRANDE INDUSTRIA e dell'indotto**. Questo fa di Livorno una realtà produttiva profondamente diversa dal resto della Toscana, dove la piccola impresa o, addirittura la micro impresa costituiscono la preminente realtà di riferimento.

negli ultimi anni ha cominciato a svilupparsi tutta una serie di industrie, per lo più di piccole dimensioni, operanti nei settori della ***meccanica di precisione e dell'alta tecnologia***, che costituiscono adesso, una sezione importantissima del tessuto produttivo, oltre a rappresentare uno dei perni di rilancio industriale,

frutto della capacità di diversificarsi e di specializzarsi della nostra industria. L'arrivo di **Azimut – Benetti** a Livorno – che nei primi di dicembre 2003 subentra allo storico Cantiere Orlando che, più di una volta si è trovata sull'orlo del fallimento. L'Azienda Viareggina (Azimut), peraltro, si è presentata come possibile futuro nella cantieristica per le grandi imbarcazioni di lusso del Mediterraneo. Motivi di ragionevole ottimismo ai fini di una ripresa produttiva, sono suffragati dal fatto che la nuova proprietà ha rilevato una fabbrica dotata di notevole tecnologia e si impegna ad investire sull'innovazione. La *componentistica auto*, caratterizzata dalla presenza di grandi gruppi italiani e stranieri (*Delphi S.p.a., Intier, Inalfa ItaliaPierburg* - TRW - Stafil - Gruppo Magna), sta accentuando la propria vocazione e apertura al mercato internazionale, per cui le prospettive del settore potranno essere positivamente influenzate dall'andamento dei consumi che tutti auspicano.

Per il settore della *siderurgia*, concentrato sulle grandi industrie di Piombino (Magona del Gruppo Arcelor e Sevestral ,ex Lucchini), concluso il ciclo storico incentrato sull'intervento pubblico con una crisi risalente alla metà degli anni 70, imboccata la strada della privatizzazione, non ha mantenuto le posizioni di avanguardia a livello nazionale nel settore dell'acciaio, ha risentito della crisi internazionale con conseguente flessione delle vendite che l'ha costretta ad un ridimensionamento della produzione con chiusura temporanea di una linea Altoforno e conseguente ridimensionamento del personale

e massiccio uso della Cassa Integrazione Guadagni. La Val di Cornia rimane tuttora una delle aree più industrializzate della Toscana , specializzata in attività di “base” di tipo qualificato. Il mantenimento di tale “motore” è, quindi, condizione indispensabile di sviluppo per il consolidamento del sistema. Il processo di diversificazione in atto ha portato alla nascita di piccole e medie imprese, non ancora organizzate in vero e proprio “sistema”, ma tali da rappresentare nuovi e minori motori economici di sviluppo locale.

Il settore delle Costruzioni – Edilizia –

forte di oltre 3.850 imprese di cui circa 2500 ditte individuali (anno2009), rappresentava una realtà produttiva importante nell’economia provinciale livornese. I tagli finanziari operati agli investimenti degli Enti Locali, comportano un freno alla realizzazione di opere pubbliche pertanto le imprese di costruzioni sono prevalentemente impegnate nei comparti abitativi e soprattutto in fabbricati non residenziali. Altro comparto di interesse era quello del rinnovo e della manutenzione straordinaria delle abitazioni esistenti, grazie anche al regime di agevolazioni fiscali che attualmente sono state ridimensionate.

Il *polo chimico* è presente sul nostro territorio con unità locali di multinazionali estere o, comunque, appartenenti a grandi gruppi, che hanno scelto di insediarsi in provincia di Livorno collegandosi al tessuto delle piccole e medie imprese locali, dal quale vengono esportati con successo prodotti, e servizi. Significativo era stato l’impegno del Gruppo Solvay (nel periodo 2003-2007 per un piano di investimenti di circa un miliardo di euro) da cui ci aspettavamo un consolidamento dell’occupazione attualmente in forte diminuzione.

Le imprese Livornesi come tutte le imprese italiane hanno realizzato anche nuovi insediamenti specialmente all’estero. La massiccia entrata in gioco di nuovi paesi ha determinato processi di delocalizzazioni, mentre non ha trovato contropartita nell’attrazione di investimenti esteri nella nostra provincia. La ragione di tale disinteresse può essere ricondotta al costo dei fattori di produzione (mano d’opera, e tassazione), dall’ambiente normativo, dalla burocrazia, dalla scarsità di aree per nuovi insediamenti ecc.

Una menzione particolare meritano le **infrastrutture marittime che caratterizzano la provincia di Livorno**. Il territorio livornese è infatti fornito di due eccellenti infrastrutture portuali, moderne ed efficienti, che rappresentano un notevole vantaggio competitivo. Da non sottovalutare la vicinanza dell'aeroporto di Pisa "Galileo Galilei" che in un momento di flessione mondiale nel trasporto aereo a registrato un forte incremento pi passeggeri e merci in transito influenzando positivamente anche il porto di Livorno. Il *Porto di Livorno* si sviluppa complessivamente su una superficie di 2,5 milioni di mq, movimentando all'incirca 25,3 milioni di tonnellate in un anno e oltre mezzo milione di Teu di container (*TEU acronimo di Twenty-Foot Equivalent Unit* Unità equivalente a container da 20 piedi).questo fino al 2009 con la crisi Mondiale c'è stata in diminuzione del 25% delle tonnellate movimentate e del 5,3 % delle navi arrivate i Teu del 28%; Il porto è dotato di strutture operative efficienti di cui: 90 accosti, 11 km di banchine, 20 attracchi, 2 bacini di carenaggio con portata fino a 350.000 ton., tre pontoni galleggianti con portata fino a 1000 ton., 22 gru, 13 Portainers, moderni servizi alle navi, un moderno ed efficace sistema Radar, pilotaggio, 11 rimorchiatori, esperti ormeggiatori, avvistatore marittimo, ritiro rifiuti di bordo. Tutti gli operatori all'interno del Porto comunicano tra loro con una rete in fibra ottica, molto veloce e ad alte prestazioni. Si trova, inoltre, in una posizione strategica nel Mare Mediterraneo e in combinazione ferroviaria o stradale, permette agli operatori che lo utilizzano di servire in una giornata di trasporto circa 100 milioni di consumatori ad alto reddito del Nord Europa.

Il comparto crocieristico a differenza della movimentazione merci ha registrato un aumento del traffico passeggeri traghetti del 5,5%, trova in Livorno uno scalo di grande interesse a livello internazionale grazie anche ad un hinterland eccezionale costituito dalla Toscana con il richiamo delle sue Città d'arte. Il movimento crocieristico negli ultimi anni è cresciuto a ritmi sostenuti, tanto che si è giunti a circa 300 accosti annuali con circa 300.000 croceristi, anche per questo settore è previsto un incremento dovuto all'apporto della Compagnia MSC che si aggiunge alla compagnia COSTA che ha deciso di fare anche del Porto di Livorno scalo inizio Crociera. Un Altro vettore legato al movimento turistico è quello dei collegamenti con le isole dell'arcipelago toscano, con la Corsica e la Sardegna con una frequenza intorno a 2 milioni di passeggeri.

Il **Porto di Piombino** negli ultimi decenni ha assunto sempre di più le caratteristiche di porto polifunzionale, proponendosi all'attenzione dei mercati interni e internazionali sia per i traffici commerciali che per lo sviluppo, per il traffico Ro - Ro (**Roll - on/roll - off** chiamate anche **Ro-Ro** è il termine inglese per indicare una nave traghetto vera e propria con modalità di carico del gommato in modo autonomo e senza ausilio di mezzi meccanici) con la Sardegna e le isole, sia per il traffico passeggeri per il turismo Elbano. In anni recenti il Porto di Piombino ha assunto importanza anche per i traffici commerciali con i Paesi del Mediterraneo, Medio ed Estremo Oriente e Sud America e per l'attività di servizio ai traffici industriali e commerciali delle grandi industrie siderurgiche e metallurgiche: Lucchini, Magona d'Italia, Dalmine e delle industrie del comprensorio, Enel, Sol mine, Tioxide, Solvay. Il porto di Piombino dovrebbe ricevere la nave Costa Concordia per la demolizione da cui stimiamo l'utilizzo di 250-300 lavoratori per due anni.

Il Porto di Livorno è collegato tramite un raccordo ferroviario e 10 Km di superstrada all'Interporto "**A. Vespucci**". Tale centro intermodale è situato su una superficie di 2,1 milioni di mq nel comune di Collesalveti e svolge le seguenti operazioni: raccolta e distribuzione container, operazioni di interscambio per trasporto gomma/ferrovia ed operazioni doganali. Ospita, inoltre servizi alle imprese, alle persone e ai mezzi di trasporto. Proprio i due porti, le aree e le infrastrutture costituiscono gli elementi portanti dell'economia livornese, capaci di accrescere il livello di attrazione economica dell'area, attraverso una serie di servizi adeguati. Questa ampia e qualificata dotazione infrastrutturale fa di Livorno il *baricentro intermodale* dell'AREA VASTA , composta dal Sistema Economico dell'Area Livornese, dell'Area Pisana e della val D' Era. I territori coinvolti concentrano una articolazione di grandi strutture di trasporto - aeroporto, porto, due nodi ferroviari, due nodi autostradali e superstradali - corredati di ampi spazi circostanti per l'infrastrutturazione e ricche potenzialità interattive. A completamento delle infrastrutture esistenti l'imprenditoria livornese auspica: il completamento della variante Aurelia con la realizzazione del corridoio tirrenico, autostrada Rosignano – Civitavecchia (terminata la realizzazione del primo lotto Rosignano).

AGRICOLTURA E ZOOTECCIA:

L'Agricoltura sta registrando un andamento positivo, con 2879 imprese attive che hanno comunque risentito della crisi in atto con perdite di 1- 2 punti percentuali sempre minori rispetto all'agricoltura in Italia (-5%). La situazione climatica della nostra zona costiera rappresenta un motivo di ordine positivo per alcune colture, prima fra tutte la vite. Da evidenziare l'ottimo andamento anche dell'olivo per la qualità del prodotto, più ancora che per la quantità. L'olio ed il vino, due prodotti tipici della Toscana, hanno offerto risultanze davvero eccezionali per la loro squisita bontà. Il vino è fonte di soddisfazione per gli agricoltori. Nel contesto della produzione globale del prodotto, continuano ad eccellere quelle etichette che hanno nobilitato la nostra zona del centro sud della provincia, equiparandola alle più celebri e famose zone vinicole d'Italia e del mondo. Nelle coltivazioni cerealicole si è avvertito un processo in parte contrastante: il frumento duro è stato caratterizzato da una leggera diminuzione di resa per ettaro, ma da una altrettanto leggera crescita della superficie posta a coltura, per cui alla fine, la quantità è rimasta pressoché invariata. Nel settore zootecnico, che resta marginale nel comparto agricolo, si avverte un buon andamento degli allevamenti equini, una diminuzione di quelli suini ed una invariabilità per quelli ovi caprini. L'agricoltura livornese è comunque un settore sano, in cui continua ad aumentare la produzione e la resa dei terreni, dove sono presenti varie produzioni di eccellenza.

ARTIGIANATO:

Particolare rilievo assume il comparto dell'artigianato, che in provincia di Livorno rappresenta da sempre una delle primarie fonti di reddito

Su un totale di circa 25.000 imprese iscritte nel Registro della CCIAA(Camera *di* Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura), oltre 6792(1,06% in più rispetto al fine 2011), . Nel corso del primo semestre 2012 l'artigianato realizza il miglior risultato tra tutte le province toscane sul fronte della variazione di fatturato (dati solo semestrali), in altre parole riesce a limitare la perdita di fatturato rispetto allo stesso semestre 2010 al 10,1%, contro una media regionale di 20,1%. Rimane contenuta anche la perdita di addetti (-1,8%). Desta qualche preoccupazione il forte calo degli ordinativi dichiarato dalle imprese, per quanto il dato livornese sia il migliore a livello regionale. L'artigianato livornese costituisce un settore atipico rispetto agli analoghi comparti delle altre province toscane, dalle quali si discosta sostanzialmente. Gli artigiani di Livorno sono nel 65 70 per cento del loro complesso, imprese che svolgono *un'attività di servizi, piuttosto che di produzione*. Il settore dimostra anche una notevole vivacità di rinnovo, ma ciò denota aspetti positivi ed altri negativi. I primi sono quelli che si individuano nella volontà di affermarsi nel mondo produttivo, i secondi sono quelli che derivano da una certa fragilità del settore, in cui troppe aziende nascono e cessano con grande facilità l'auspicio al mondo dell'artigianato livornese è quello che possano crescere le aziende che svolgono attività produttive, perché è maggiormente da tale comparto che possono nascere reali prospettive occupazionali.

LA DISTRIBUZIONE

L'importanza del settore è messa in evidenza dalla quantità di occupati, basti pensare che venticinque persone su cento lavorano nel comparto commerciale nelle diverse articolazioni, (ingrosso, dettaglio, ambulanti, intermediazione) e nei servizi ad esso correlati. Nel settore distributivo una significativa innovazione si è avuta a Livorno con l'apertura, di grandi complessi commerciali quali l'Ipercoop, Castorama, Pam, Euronics, Uni euro ect. Da tale situazione traggono vantaggi i consumatori finali, mentre sono stati svantaggiati i piccoli imprenditori del settore, già fortemente provati dalla difficile congiuntura di carattere generale. Questi parametri esprimono il malessere del settore, dove i negozi tendono a diminuire il personale dipendente e dove non si accenna ad una crescita strutturale e costante. con conseguente diminuzione degli addetti

Tendenza positiva per alberghi e ristoranti, al riguardo occorre citare la riapertura sul lungomare livornese, del grande Albergo Palazzo, dopo tanti anni di inattività ed importanti lavori di ristrutturazione.

ATTIVITA' TURISTICHE:

Il turismo e le attività connesse rivestono un ruolo preminente nel quadro economico provinciale; il settore presenta tutti i presupposti per un ulteriore consistente sviluppo, particolarmente significativo in quanto il turismo, grazie alle interconnessioni con altri settori di attività, esercita una importante funzione di traino per lo sviluppo dell'intero sistema economico provinciale.

La valorizzazione del territorio attenta alla componente balneare deve puntare a una diversificazione e qualificazione dell'offerta turistica, favorendo soprattutto lo sviluppo del turismo culturale e ambientale. Un aspetto particolare come già detto è quello del movimento di passeggeri dei porti di Livorno e Piombino con destinazione verso l'arcipelago Toscano, la Corsica e la Sardegna, nonché del traffico crocieristico, va inoltre ricordata la realizzazione del porto Turistico di Rosignano Marittimo denominato "Cala dei Medici".

La consistenza delle attrezzature ricettive turistiche nella provincia di Livorno può essere riassunto nei seguenti dati:

	Registrate	Attive	Attive su registrate	Var. tend. Registrate	Var. tend attive
Provincia di Livorno	3.762	3.296	87,6%	2,8%	1,8%
Toscana	33.021	28.220	85,5%	2,4%	2,5%
Italia	432.349	385.008	89,1%	2,9%	2,8%

Elaborazione Centro Studi e Ricerche CCIAA Livorno su dati Infocamere

Il movimento turistico registrato nelle strutture ricettive può essere sintetizzato nel prospetto seguente:

	Es. Alberghieri		Es. Extralberghieri		Totali Esercizi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
Anno 2011						
Italiani	462.171	2.157.001	411.648	3.295.289	873.819	5.452.290
Stranieri	172.362	892.445	248.222	2.198.995	420.584	3.091.440
Totale	634.533	3.049.446	659.870	5.494.284	1.294.403	8.543.730
Anno 2010						
Italiani	450.602	2.072.984	362.711	3.156.396	813.313	5.229.380
Stranieri	161.565	832.371	232.976	2.052.856	394.541	2.885.227
Totale	612.167	2.905.355	595.687	5.209.252	1.207.854	8.114.607
Var. % Anno 2011/2010						
Italiani	2,6%	4,1%	13,5%	4,4%	7,4%	4,3%
Stranieri	6,7%	7,2%	6,5%	7,1%	6,6%	7,1%
Totale	3,7%	5,0%	10,8%	5,5%	7,2%	5,3%

Tab. 2 - Imprese turistiche registrate ed attive, I° semestre 2011, comuni della provincia di Livorno

	Registrate	Attive	Attive su registrate	Var. tend. Registrate	Var. tend. Attive
Bibbona	90	84	93,3%	-2,2%	-3,4%
Campiglia Marittima	101	91	90,1%	6,3%	4,6%
Campo nell'Elba	146	128	87,7%	1,4%	0,0%
Capoliveri	203	186	91,6%	0,0%	-1,1%
Capraia Isola	16	16	100,0%	0,0%	0,0%
Castagneto Carducci	139	121	87,1%	3,7%	1,7%
Cecina	348	307	88,2%	3,0%	1,3%
Collesalveti	103	85	82,5%	7,3%	3,7%
Livorno	1.183	1.008	85,2%	4,1%	3,9%
Marciana	99	91	91,9%	4,2%	4,6%
Marciana Marina	62	55	88,7%	1,6%	0,0%
Piombino	292	266	91,1%	2,1%	0,4%
Porto Azzurro	131	122	93,1%	5,6%	6,1%
Portoferraio	241	196	81,3%	2,6%	2,6%
Rio Marina	50	48	96,0%	-2,0%	-4,0%
Rio nell'Elba	19	19	100,0%	-13,6%	-13,6%
Rosignano Marittimo	331	293	88,5%	1,5%	0,7%
San Vincenzo	156	133	85,3%	0,0%	-2,9%
Sassetta	16	14	87,5%	6,7%	7,7%
Suvereto	36	33	91,7%	5,9%	6,5%
Totale provincia	3.762	3.296	87,6%	2,8%	1,8%

Elaborazione Centro Studi e Ricerche CCIAA Livorno su dati Infocamere

PROGETTO IMPIEGO

Si articola come segue:

1. Preparazione del "curriculum vitae" e come farlo pervenire
2. Identificazione dei tipi di aziende più vicine al profilo generale del partecipante
3. Comportamento in occasione del colloquio
4. Cosa fare dopo il colloquio
5. La ricerca del lavoro come orientarsi.
6. Amministrazione Provinciale :
Centri per l'impiego
Formazione Professionale
7. 9. Le forme del Lavoro
8. 10. Il lavoro in proprio

PREMESSA:

Cercare "un lavoro" o Cercare "il lavoro" ?

Dove :

nelle imprese private, industriali e commerciali nelle imprese pubbliche

Mettersi in proprio

Quanto tempo occorre ? l'attesa media per un primo posto di lavoro per diplomati e laureati è di circa due anni. Cercare lavoro è un lavoro a tempo pieno,

La ricerca di un posto di lavoro implica la creazione di un prodotto e il modo più efficace per farlo acquistare, in altre parole è un'operazione di Marketing

Quando
il lavoro
è
cercare
il lavoro





Cloud working, in aumento le opportunità per chi lavora "da remoto". Cos'è e come funziona

■ Borse e mercati ■ Cambi e valute ■ Titoli: Bot, Btp, Cct, Ctz ■ Spread



Fonte: dreamstime

FOTOGALLERY



digitale europea

I 21 profili professionali ricercati nel mondo di internet

I profili dell'Information Technology definiti dall'IWA in accordo con l'agenda

LEGGI L'ARTICOLO



Riforma del lavoro, guida ai nuovi contratti

Apprendistato, voucher, contribuenti minimi, staff leasing... Una guida ai principali contratti per

entrare nel mondo del lavoro: modifiche, requisiti, normativa

La crisi del mercato del lavoro e le nuove tecnologie sono gli ingredienti di una **formula di self employment** che sta conoscendo una crescita esponenziale. Si tratta del **cloud working**, il lavoro 'in remoto', che attraverso piattaforme dedicate mette in contatto le richieste delle aziende con l'offerta di **freelance** specializzati. Dai programmatori agli editor, dai doppiatori agli esperti di marketing, dai grafici agli sviluppatori di applicazioni per telefonini: i **cloud workers** conquistano il lavoro sulla *nuvola*. Uno studio condotto negli Stati Uniti mostra che, nei prossimi due anni, 30 lavoratori su 100 **lavoreranno online** come freelance e che 9 aziende su 10 si affideranno ai loro servizi. Ancora, una diversa indagine condotta da Citrix prevede che in Europa entro il 2020 le **postazioni lavorative** pro-capite si **dimezzeranno**, ovvero ci sarà una scrivania per due lavoratori che alterneranno il lavoro in ufficio con le **prestazioni fuori sede**. Le grandi aziende prevedono di ridurre del 7% le **postazioni lavorative fisse** entro due anni e del 14% entro il 2020.

Cos'è il cloud working e come funziona

Il **cloud working** offre la possibilità di lavorare da remoto con aziende di tutto il mondo, attraverso le **piattaforme di collaborazione a distanza**. L'azienda che cerca un professionista inserisce sul sito web il progetto che intende realizzare, comprensivo di budget e tempistiche; i freelance già iscritti ricevono una mail di notifica dal sistema e, se interessati, inviano il loro preventivo al cliente. Infine, dopo un'attenta valutazione, l'azienda sceglie a chi affidare l'incarico (un sistema di rating e feedback 'premia' i profili migliori).

Nella maggior parte dei casi la piattaforma si riserva una commissione per ogni progetto portato a

termini e i pagamenti avvengono attraverso sistemi sicuri certificati. Nel momento dell'assegnazione del progetto, il cliente trasferisce la somma pattuita su un conto fiduciario sicuro. Soltanto a lavoro completato con successo, il denaro viene sbloccato e rilasciato al fornitore. I clienti in questo modo traggono vantaggio dall'abolizione di pagamenti anticipati rischiosi, inviati ancor prima di cominciare il progetto a persone prima d'ora sconosciute.

Le piattaforme più diffuse

- **Elance.** Leader mondiale per il lavoro online. Fornisce alle aziende un facile accesso a fornitori qualificati per programmazione, marketing, lavoro creativo e amministrativo. Viceversa, chi cerca lavoro può valorizzare il proprio talento con un profilo molto accurato. Riceve e pubblica in media 70mila nuovi annunci ogni mese.
- **Twago.** "TeamWork Across Global Offices" è una delle piattaforme più note in Europa e da due anni è presente anche in Italia. Piccole e medie imprese, start up, web shop, imprenditori e freelance sono le figure principali a cui si rivolge il servizio. Twago, nata in Germania nel 2009, ha recentemente dichiarato di essere cresciuta del 375% nell'ultimo anno e di aver gestito fino ad oggi progetti con un valore superiore a **73 milioni di euro**.
- **12designer.** Punto d'incontro per clienti e designer: i clienti lanciano un progetto creativo, i designer fanno le loro proposte e l'offerta più convincente e competitiva si aggiudica l'incarico. Attualmente annovera nel suo database ben **26882 creativi** pronti a realizzare loghi, flyer, biglietti da visita, carta intestata, grafici esplicativi, adesivi, manifesti, siti web, illustrazioni, banner, video o spot radiofonici.
- **Scribox.** Piattaforma nata per offrire servizi editoriali. Mette in contatto scrittori freelance, articolisti, copywriter, traduttori con gestori di blog, redazioni, editori, siti di e-commerce.

A finire nella "nuvola" non sono solo le risorse digitali di un'azienda. La tendenza coinvolge anche le prestazioni di quei lavoratori la cui opera è un prodotto dell'intelletto. La presenza fisica non è più un cardine irrinunciabile in un proficuo rapporto di lavoro e il talento può essere offerto a chiunque lo richieda, grazie agli strumenti che la tecnologia mette oggi in campo. Le aziende risparmiano, ma anche la vita di numerose persone, non più costrette ad affrontare lunghi tragitti per recarsi al lavoro ne trarrebbe sicuro beneficio.

A patto che il **cloud working** non si risolva in un'asta di prestazioni al ribasso, dove a farne le spese sono migliaia di giovani precari, costretti a svendere la propria professionalità per un incarico. L'introduzione di **forme contrattuali** adeguate e una disciplina che garantisca compensi equi darebbero dovrebbero accompagnare di pari passo il fenomeno di **'remotizzazione della forza lavoro**

1.PREPARAZIONE DEL CURRICULUM VITAE

Il curriculum vitae è uno strumento di marketing: è il “prodotto”.

Deve essere chiaro, sintetico, facile da leggere;

i capitoli di un curriculum vitae:

Anagrafica

Trasferibilità

Titolo di studio ed attestazioni se esistono - voti se i massimi

Conoscenza dell'informatica

Conoscenza delle lingue

Esperienze professionali in ordine cronologico

Hobbies se importanti e se ok per il lavoro

Attività sportive, con i criteri di cui sopra

Questi sono i consigli che ci sentiamo di dare:

- prendere sempre informazioni sull'azienda a cui si vuol inviare il CV, in modo da poter personalizzare sempre l'eventuale lettera di accompagnamento al CV.

Se l'azienda ha un sito web verificare se vengono date indicazioni su come inviare i CV

- verificare se l'azienda ha un proprio modello di CV da compilare, in tal caso compilare sempre quello ed inviare anche un CV personalizzato solo nel caso in cui il CV dell'azienda non permetta di dare tutte le informazioni che vogliamo.

-Se il CV deve essere inviato ad un'azienda in ambito europeo utilizzare il CV europeo, se la stessa azienda opera in Italia utilizzare anche un CV personalizzato.

Il curriculum vitae deve rappresentare una schematica fotografia della persona e dei suoi requisiti professionali senza assumere carattere epistolare. (E' un'espressione latina, che significa 'corso della vita', usata per indicare il documento che contiene il resoconto delle principali vicende di una persona, dei suoi studi, delle successive e più importanti fasi della sua carriera. ...) Di volta in volta può essere consegnato o accompagnato con apposita lettera. Di seguito si riporta lo schema di curriculum vitae in formato europeo che è opportuno seguire

Fac - simile del formato europeo per il curriculum vitae

<p>FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE</p>  <p>Informazioni Personali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome • Indirizzo • Telefono • Fax • E – mail • Nazionalità • Data di nascita <p>ESPERIENZA LAVORATIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità <p>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie/ abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>(COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi)</p> <p>(Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese)</p> <p>(Giorno, mese, anno)</p> <p>(Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto)</p> <p>(Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo)</p>	<p style="text-align: center;">CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali</p> <p style="text-align: center;">MADRELINGUA</p> <p style="text-align: center;">ALTRE LINGUE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale <p style="text-align: center;">CAPACITA' DI COMPETENZE RELAZIONALI Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport, a casa, ecc.)</p> <p style="text-align: center;">CAPACITA' E COMPETENZE TECNICHE Con computer, attrezzatura specifiche, macchinari, ecc</p> <p style="text-align: center;">CAPACITA' E COMPETENZE ARTISTICHE Musica, scrittura, disegno, ecc.</p> <p style="text-align: center;">ALTRE CAPACITA' E COMPETENZE Competenze non precedentemente indicate</p> <p style="text-align: center;">PATENTE O PATENTI</p> <p style="text-align: center;">ULTERIORI INFORMAZIONI</p> <p style="text-align: center;">ALLEGATI</p>	<p>(Indicare madrelingua)</p> <p>(Indicare la lingua)</p> <p>(Indicare il livello: eccellente, buono, elementare) (Indicare il livello: eccellente, buono, elementare)</p> <p>(Indicare il livello: eccellente, buono, elementare)</p> <p>(Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite)</p> <p>(Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite)</p> <p>(Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite)</p> <p>(Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite)</p> <p>(Inserire qui ogni altra informazione pertinente ad esempio persone di riferimento referenze ecc.)</p> <p>(se del caso enumerare gli allegati al CV)</p>
---	---	--	--

Per ulteriori informazioni: www.cedefop.eu.int/trasparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-searc.com

3. Comportamento in occasione del Colloquio

Presentarsi bene:

“Se sbagli a presentarti sei già fuori al 50% “ sostengono all’associazione italiana dei responsabili delle risorse umane che si dedicano alla selezione del personale in Italia. L’abbigliamento è molto importante. Il candidato che si presenta presso una società o una agenzia per il lavoro dove vuol essere assunto deve informarsi prima sullo stile dell’azienda: deve capire qual è l’atteggiamento formale da adottare e regolarsi di conseguenza.

Se fai un colloquio in un’azienda giovane e informale non puoi presentarti in completo: dovrai portare il maglione le polo senza giacca; ma se vuoi essere assunto da una ditta tradizionale, giacca e cravatta sono obbligatori.

Dal Corriere della Sera:

SE CERCHI LAVORO PREPARATI A QUESTE DOMANDE

Le motivazioni certo. Poi la postura, i tic nervosi, il tono della voce gli occhi che saltellano da un punto all’altro della stanza. Ci hanno sempre detto di fare attenzione a queste cose nei colloqui di lavoro. Ma non ci hanno preparato alle domande che c’entrano poco o nulla con l’impiego al quale si aspira e che sempre più vengono fatte da società come Goldman Sachs o Google. Questi come il numero di palle da basket che possono stare in una stanza o come uscire da un frullatore se ridotti alla dimensione di una matita. Queste e altre domande sono state raccolte dal sito specializzato Glassdoor.com dopo aver letto oltre ottantamila interviste di lavoro. Eccone alcune:

Qual è la filosofia delle arti marziali?

Cos’è successo in questo paese negli ultimi dieci anni?

Quanto sei strano in una scala da 1 a 10?

Su venticinque cavalli, scegline tre. In ogni gara, possono correre solo cinque cavalli. Qual è il numero minimo di corse richiesto?

Una mela costa 20 centesimi, un’arancia 40 e il pompelmo 60. Quanto costa una pera?

Qual è il vostro sogno nel cassetto?

Come si vede tra 10/15 anni?

primo errore da evitare in fase di colloquio è non ricordarsi il proprio curriculum perché dovrebbe lavorare per la nostra azienda? Perché penso di essere la risorsa giusta per voi, perché rispondo a tutte le caratteristiche richieste

Domande personali

mi parli di Lei

quali sono i suoi obiettivi professionali?

quali sono i suoi maggiori difetti?

quali sono le sue migliori qualità?

come si vede da qui a 10 anni?

quali sono i suoi migliori successi?

quali sono stati i suoi maggiori fallimenti?

mi descriva il suo lavoro ideale

quali sono le occasioni in cui litiga con le persone, e perché?

mi descriva il processo col quale prende una decisione importante

quali sono i suoi programmi tv, libri o musica preferita?

quali sono i suoi hobby?



Puntualità:

Meglio arrivare dieci minuti prima che un minuto dopo;partire da casa con congruo anticipo.

Atteggiamento:

E' normale, soprattutto le prime volte, essere emozionati, ma non è necessario farsi prendere dal panico. Avere sempre una copia del curriculum da far vedere che serve come documento e come riferimento.

Salutare per primo “far sentire” la stretta di mano senza esagerare.

Aspettare di sedersi quando lo dirà l'interlocutore.

Prendere posto sulla sedia in modo normale non essere troppo “dinoccolato”.

Brevissimamente ringraziare per essere stato convocato.

Se avete le informazioni giuste, fare qualche breve apprezzamento positivo su: azienda, ufficio dell'interlocutoreil posto etc.” per rompere il ghiaccio”.

Aspettare la prima domanda e prima di rispondere cercate di essere certi di averne capito il senso.

Con cortesia potete chiedere chiarimenti.

Ascoltare con attenzione quello che l'interlocutore vorrà dirvi.

Quando si parla delle esperienze pregresse mostrare entusiasmo per quanto fatto.

Eventuali esperienze negative dirle chiaramente, ma cercate di farle diventare degli..... incidenti di percorso.

Mostrate ottimismo per il futuro.

Dare la sensazione di essere convinti di riuscire.

Questi ultimi due atteggiamenti rappresentano l'atteggiamento per così dire "vincente".

Una volta conosciuto il possibile posto di lavoro potete dire che siete convinti di esser un valido candidato per quel posto. Meglio se avete i motivi per questa convinzione.

Durante il colloquio Cercate di assumere un atteggiamento che riveli sicurezza e attenzione. In ogni caso, guardare sempre negli occhi l'interlocutore (evitando atteggiamenti sfuggenti) non incrociare le gambe le braccia, tenere una posizione composta e naturale senza appoggiarsi sul tavolo o scrivania dell'interlocutore. **Tutto quanto sopra è molto importante per mostrare un atteggiamento vincente, ma attenzione a non strafare.** Concludete voi il colloquio con un sincero ringraziamento e cercate di impegnare in qualche modo l'interlocutore per un ulteriore contatto.

Cercate con tatto di ottenere una scadenza.

Salutare con un bel sorriso

Non scappare subito via: non alzarsi prima del selezionatore e assicurarsi di avere risposto in modo esaustivo a tutte le domande.

Non tutti sanno fare le interviste di assunzione..... potrà capitare di avere un interlocutore che parla più del necessario invece di ascoltare, come dovrebbe.

Voi ascoltatelo, ripetiamo, voi ascoltatelo con la massima attenzione, non interrompetelo mai e state all'erta di cogliere l'occasione per dire voi chi siete e quello che c'è da dire per farsi conoscere in ordine professionale e come temperamento.

Anche in questa situazione sarete facilitati se avrete con voi una copia del curriculum vitae.

Dopo 15-20 giorni dal colloquio, se non ci sono novità telefonare con lo scopo di dare un seguito. Dopo questa operazione possono delinearsi tre situazioni.

SITUAZIONE “A”

Esclusione e assunzione già realizzata.

Discorso chiuso

SITUAZIONE “B”

Assunzione rinviata nel tempo.

E' necessario conoscere la nuova scadenza.

Più o meno un mese prima di detta scadenza riprendere l'approccio.

SITUAZIONE “C”

Assunzione ancora da realizzare o non ancora decisa.

Chiedere cortesemente se la “tua/mia” candidatura è ancora in essere.

Chiedere cortesemente se c'è una esclusione (situazione “A”) o se c'è un rinvio (situazione “B”).

In questo ultimo caso è opportuno mantenere il rapporto “caldo” e non tralasciare occasione per nuovi contatti diretti o indiretti (tramite cioè persone che conoscono l'interlocutore e che possono influire favorevolmente).

5. LA RICERCA DEL LAVORO: COME ORIENTARSI.

Oltre a quanto esposto nei capitoli precedenti circa l'identificazione dei tipi di aziende più vicine al profilo generale del partecipante e le indicazioni fornite in merito al COLLOQUIO, si tenga presente l'opportunità di muoversi nelle seguenti direzioni:

a – CONCORSI PER IMPIEGHI PUBBLICI.

Amministrazioni provinciali

Le notizie per i concorsi possono essere reperite presso i "Centri per l'Impiego" o nelle bacheche dei sotto elencati Enti e/o Uffici:

Amministrazioni comunali

Amministrazioni regionali

Sedi di ospedali, U.S.L., cliniche universitarie

Provveditorato agli studi, scuole, università

Camera di Commercio, sedi di Catasto, Registro, Preture e Tribunali

Internet, Informa giovani, giornali specializzati e non, etc.

E' necessario visitare almeno tutti questi uffici perché, anche se obbligatorio, non tutti espongono i bandi di concorso.

I bandi sono reperibili su:

Gazzetta ufficiale della Repubblica,

Bollettino ufficiale della Regione Toscana /reperibili entrambi presso Enti Pubblici, biblioteche e principali librerie),

Pubblicazioni specifiche sui concorsi (Acquistabili nelle edicole)

WEB- PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

<http://www.concorsi.it/>

Per chi pensa di giocare le sue carte nel “posto sicuro”, troverà un elenco aggiornato di bandi e concorsi per l’amministrazione, l’Esercito, Marina, o la Finanza con la descrizione dettagliata e tutte le scadenze.

b) – UTILIZZAZIONE DELLE INSERZIONI SUI GIORNALI

La consultazione del maggior numero di giornali (anche presso biblioteche pubbliche) può essere sempre utile. Se un annuncio è di particolare interesse, seguire le istruzioni dell’annuncio stesso che possono prevedere un contatto telefonico o epistolare. In questo ultimo caso ovviamente allegare alla lettera il “Curriculum vitae” di cui si è già detto. La stampa, sia quella nazionale con cronache locali, sia quella locale, può essere utilizzata anche per inserzioni di domande di

lavoro che però sono consigliabili se riferite ad una qualche offerta di professionalità.

Tra i principali giornali che dedicano uno spazio apposito alle offerte di lavoro citiamo: Il Tirreno (martedì); La Nazione, La Repubblica (lunedì); Corriere della sera (Venerdì), Sole 24 ore (lunedì), Italia oggi (lunedì). Le offerte di lavoro a mezzo stampa sono consultabili anche in opportuna banca dati della regione sul sito <http://www.regione.toscana.it/>

REGISTRAZIONE DI CONTROLLO.

Per ogni azienda contattata, predisporre una scheda per annotarvi ogni atto compiuto o notizia ricevuta.

Si raccomanda consultare la scheda prima di ogni azione successiva.

c) – **MINISTERO DEL WELFARE** (LAVORO)

Si può chiamare gratuitamente il n° **verde 800.444.555** l'apposito centro d'ascolto del Ministero del Lavoro per avere informazioni sugli argomenti esistenti per la formazione professionale e l'inserimento nel mondo del lavoro. Su internet, il Ministero del Lavoro ha inoltre due siti:

<http://www.lavoro.gov.it/lavoro>

[e-mail:UCOFPLDIVI@minilavoro.it](mailto:UCOFPLDIVI@minilavoro.it)

ove è possibile trovare notizie utili sulla formazione e sulle politiche attive del lavoro indirizzate ai giovani, ai disoccupati e agli operatori.

6.AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

Dopo aver esaurito una panoramica di suggerimenti utili al giovane per la ricerca del posto di lavoro è opportuno evidenziare che il referente istituzionale nella pubblica amministrazione per il supporto ai giovani nella ricerca del lavoro è rappresentato dalla Amministrazione Provinciale (gli uffici di collocamento non esistono più) che si avvale di due importantissimi strumenti:

I Centri per l'impiego

CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'Amministrazione Provinciale cura - per legge - anche l'organizzazione sistematica dei corsi di formazione professionale, secondo programmi che vengono realizzati ogni anno sulla base di finanziamenti pubblici finalizzati al conferimento di professionalità richieste dal mercato del lavoro.

Si tratta di interventi molto significativi, non onerosi per i partecipanti che vengono ammessi ai corsi stessi.

Tali percorsi formativi possono costituire un buon trampolino per superare, in molti casi, i problemi di ostacolo alla acquisizione di un posto di lavoro

Informazioni su questo importante argomento possono essere richieste agli Assessorati alla formazione della Provincia e della Regione, ai Centri per l'impiego, al n° verde 800.444.555 e consultando il sito Internet- <http://europalavoro.lavoro.gov.it/>

nonché la pag. 470 di televideo

I Centri per l'impiego

LIVORNO:

Via Marradi, 116 tel. 0586 -269711 fax 0586-269745

E-mail: ci.livorno@provincia.livorno.it

ORARIO: Dal lunedì al venerdì: 9,00-12

Giovedì: 15,00 -16,00

CECINA:

Via Roma, 1 tel. 0586 688011 fax 0586-688043

E-mail: ci.rosignano@provincia.livorno.it

ORARIO: Lunedì - giovedì - Venerdì: 9-12.30

Martedì: 9-12.30 / 15-16.30

ROSIGNANO:

Via Amendola, 9 tel. 0586/760169 fax. 0586-760234

E-mail: ci.rosignano@provincia.livorno.it

ORARIO: Lunedì- giovedì - Venerdì: 9-12.30

Martedì: 9-12.30 / 15-16.30

PIOMBINO:

Largo Caduti sul Lavoro, 17 tel. 0565 26331 fax. 263380

E-mail: ci.piombino@provincia.livorno.it

ORARIO: Dal lunedì al venerdì: 9-12

martedì 15-16

PORTOFERRAIO:

Via V. Hugo, 1 tel. 0565 914268 fax 0565- 919173

E-mail: ci.portoferraio@provincia.livorno.it

ORARIO: Dal lunedì al venerdì: 8,30-12

Martedì: 15-16

CORSI di FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'Amministrazione Provinciale cura - per legge - anche l'organizzazione sistematica dei corsi di formazione professionale, secondo programmi che vengono realizzati ogni anno sulla base di finanziamenti pubblici finalizzati al conferimento di professionalità richieste dal mercato del lavoro.

Si tratta di interventi molto significativi, non onerosi per i partecipanti che vengono ammessi ai corsi stessi.

Tali percorsi formativi possono costituire un buon trampolino per superare, in molti casi, i problemi che ostacolano l'acquisizione di un posto di lavoro

Informazioni su questo importante argomento possono essere richieste agli Assessorati alla formazione della Provincia e della Regione, ai Centri per l'impiego, e consultando il sito Internet- <http://www.provincia.livorno.it/formazione> nonché la pag. 470 di televideo

LE FORME DEL LAVORO

Illustriamo qui di seguito per sommi capi le varie tipologie di lavoro e le principali forme contrattuali in essere nel mondo del lavoro con riferimento alla cosiddetta “Riforma Biagi, tenendo tuttavia presente che la materia è in continua evoluzione anche sul piano normativo, per cui, in caso di necessità di approfondimento, è sempre consigliabile fare puntuale riferimento ai Centri per l’Impiego (le informazioni sono in parte estrapolate dalla pubblicazione “essere preparati”- guida alla ricerca del lavoro edita dalla provincia di Livorno.

La riforma del Lavoro 2012 del Ministro Elsa Fornero a portato modifiche soprattutto alla voce “APPRENDISTATO”

Chi può diventare apprendista? e Per quale tipologia di apprendistato?

Se hai un’età compresa fra i 15 e i 29 anni puoi essere assunto come apprendista in un’impresa privata di qualunque settore . Il contratto di apprendistato è distinto in tipologie, con finalità e requisiti di ingresso diversi:

contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale: si rivolge ai giovani di età compresa fra i 15 e i 25 anni. Per i minorenni, consente di completare l’obbligo di istruzione e di assolvere il diritto-dovere di istruzione e formazione fino a 18 anni di età; per i maggiorenni può essere una possibilità per acquisire almeno un titolo di studio con riconoscimento nazionale. Infatti, questa tipologia di apprendistato permette di conseguire una qualifica di operatore professionale dopo tre anni e/o un diploma professionale al termine del quarto anno;

contratto di apprendistato **professionalizzante o contratto di mestiere**: si rivolge ai giovani di età compresa fra i 18 e i 29 anni. Possono accedere a questa tipologia di apprendistato anche i diciassettenni, se hanno già assolto il diritto-dovere all'istruzione e formazione conseguendo un titolo di qualifica o di diploma. L'apprendistato professionalizzante consente di acquisire una qualificazione professionale, come prevista dai contratti collettivi di lavoro, e di maturare competenze di base, trasversali oltre che tecnico-professionali;

contratto di apprendistato **di alta formazione e di ricerca**: si rivolge ai giovani di età compresa tra i 18 (o 17, se in possesso di qualifica professionale) ed i 29 anni compiuti; questa tipologia di contratto ha diverse finalità:

può essere un'opzione per conseguire un diploma di istruzione secondaria superiore, una certificazione tecnica superiore, oppure titoli universitari e di alta formazione, come la Laurea triennale o magistrale, il master di I e II livello, il dottorato di ricerca;

può favorire l'inserimento in impresa per i giovani che saranno impegnati nelle aree dedicate alla ricerca;

può essere una modalità per espletare il praticantato nelle professioni ordinistiche che hanno regolamentato questa possibilità.

Contratto di assunzione

Il contratto di assunzione in apprendistato deve essere stipulato necessariamente in forma scritta.

Il contratto deve contenere:

- 1) la prestazione oggetto del contratto;
- 2) il periodo di prova (di durata non superiore a quanto previsto per il lavoratore qualificato inquadrato allo stesso livello iniziale di assunzione);
- 3) il livello di inquadramento iniziale, intermedio e finale;
- 4) la qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto.

Entro trenta giorni dall'assunzione deve essere dato all'apprendista il Piano Formativo Individuale che definisce, per tutta la durata del contratto, il percorso formativo dell'apprendista.

A mero titolo esemplificativo di seguito si allega un modello che può essere utilizzato per la stipula del contratto di apprendistato.

Modello di contratto Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

MODELLO DI CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE *ex art. 3, d.lgs. n. 167/2011*

..... [*Datore di lavoro*], in persona del legale rappresentante Sig., nato a
....., il .../.../....., con sede legale in, via, n., C.F. e
partita IVA (Datore di lavoro)

E

..... [*Apprendista*], nato a, il .../.../....., residente in, via
....., n., C.F. (Apprendista)

CONVENGONO

1. OGGETTO

Il Sig. è assunto con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 167/2011, finalizzato al conseguimento della qualifica di [*oppure*: finalizzato al conseguimento del diploma in].

2. DECORRENZA E DURATA

2.1. L'assunzione decorre dal .../.../.....; la durata del contratto è fissata in anni

2.2. La fase formativa del contratto si conclude il.../.../....., fermo restando che, al termine di detto periodo e in ragione della durata a tempo indeterminato del contratto di apprendistato, il rapporto proseguirà tra le parti come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, salva la facoltà di recesso riconosciuta alle parti ai sensi dell'art. 2118 c.c., esercitata nel rispetto del termine di preavviso di giorni.

2.3. Alla scadenza del termine sopra fissato, sulla base della valutazione delle competenze acquisite nel percorso formativo interno ed esterno all'Azienda, l'Apprendista conseguirà il titolo di cui sopra.

3. INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE

3.1. L'inquadramento contrattuale è così stabilito: primi mesi di assunzione –
livello; successivi mesi – livello.

3.2. Il compenso sarà per i primi mesi pari ad euro lordi mensili Per i
successivi mesi sarà pari ad euro lordi mensili.

4. FORMAZIONE

La formazione si svolgerà secondo il piano formativo da allegare al presente contratto entro 30 giorni dalla sottoscrizione dello stesso e di cui costituisce parte integrante.

5. TUTOR

Il Tutor aziendale durante l'intero svolgimento del rapporto sarà il Sig. [*verificare le previsioni a riguardo del Ccnl*] che affiancherà l'Apprendista con il compito di trasmettere le competenze adeguate allo svolgimento della mansione assegnata e di favorire l'integrazione tra la formazione esterna e la formazione interna all'Azienda stessa. Il Tutor formativo sarà il Sig.....

6. LUOGO E ORARIO DI LAVORO

La sede di lavoro è in, via, n. L'orario di lavoro sarà pari a
ore settimanali così come previsto dal Ccnl

7. PERIODO DI PROVA

L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di [*n. di
giorni/settimane/mesi di calendario/lavorativi*] durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

8. SICUREZZA

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni.

L'Apprendista si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni ed a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

9. REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE

Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione l'Apprendista verrà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

10. PRIVACY

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona dell'Apprendista e, se del caso, dei suoi famigliari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

11. RISERVATEZZA (facoltativa)

Con la stipulazione del presente contratto l'Apprendista si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa.

12. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO

12.1. Il rapporto di apprendistato sarà regolato dalle norme di legge e dalla disciplina dell'apprendistato prevista dal Ccnl richiamato al punto 6.

12.2. L'Apprendista con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella l. n. 300/1970 e nel Ccnl richiamato al punto 6 del quale dichiara di prendere visione in estratto, unitamente alle norme disciplinari e al regolamento aziendale in
allegato.

12.3. L'Apprendista si impegna ad attenersi al regolamento aziendale, come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in Azienda. Gli usi aziendali si intenderanno conosciuti e accettati qualora l'Apprendista non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro il periodo di prova.

13. CLAUSOLA FINALE

13.1. Per tutto quanto non espressamente previsto si rinvia al Ccnl richiamato al punto 6.

13.2. Ai sensi dell'art. 4-*bis*, comma 2, d.lgs. n. 181/2000, come modificato dall'art. 40, d.l. n. 112/2008, all'Apprendista viene consegnata copia della comunicazione d'instaurazione del rapporto di lavoro (che contiene tutte le informazioni previste dal d.lgs. n. 152/1997).

....., [*luogo e data*]
..... [*firma del Datore di lavoro*]
..... [*firma dell'Apprendista*]

ALLEGATI

- Informativa sintetica sulle condizioni applicabili al rapporto di lavoro
 - Informativa relativa al trattamento dei dati personali
 - Copia del regolamento disciplinare aziendale
 - Piano formativo individuale
- Previdenza complementare e TFR
 - Informativa generale
 - Modulo TFR

Piano formativo individuale

[fare riferimento al Ccnl di settore o ad apposito accordo interconfederale]

IL CONTRATTO DI INSERIMENTO

la definizione :

Il contratto di inserimento, che sostituisce il "vecchio" contratto di Formazione lavoro, è un particolare contratto di lavoro che, attraverso un progetto individuale di adattamento della professionalità, è mirato ad inserire ovvero reinserire nel mercato del lavoro particolari categorie di lavoratori.

Il contratto di inserimento è volto all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro di:

soggetti di età compresa tra 18 e 29 anni;

disoccupati di lunga durata da 29 anni e fino a 32 anni di età; Lavoratori con più di 50 anni senza un posto di lavoro;

Lavoratori che non hanno lavorato nell'ultimo biennio e che intendono riprendere l'attività lavorativa; donne senza limiti di età che risiedano in zone in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% rispetto a quello maschile ovvero il tasso di disoccupazione femminile sia superiore al 10% di quello maschile; persone con grave handicap fisico ovvero psichico." Allo scadere del contratto, il datore di lavoro può confermare il rapporto trasformandolo a tempo indeterminato"

I soggetti interessati:

Contratto a progetto

Il contratto di lavoro a progetto deve avere forma scritta ai fini probatori e deve contenere le seguenti informazioni:

la durata del contratto con l'individuazione di una data certa o di un evento cui ricondurre la cessazione del rapporto;

l'individuazione del progetto, programma o fase di lavoro con indicazione delle relative caratteristiche;

la pattuizione del compenso, con riferimento ai criteri che sono stati utilizzati per la sua determinazione;

tempo e modalità di corresponsione del compenso;

le forme di coordinamento del collaboratore con il committente, facendo attenzione a non pregiudicare, con questa definizione, l'autonomia del collaboratore;

le indicazioni legate alla tutela e salute dei luoghi di lavoro, con riferimento alla disciplina prevista dal D. Lgs. N. 626/94 e successive modificazioni.

Altre informazioni su: Dirittoelavoro.com

Prestazione occasionale

È una forma di **lavoro parasubordinato** con cui il lavoratore si impegna a fornire al committente un'opera o un servizio senza alcun vincolo di subordinazione in totale autonomia organizzativa ed operativa. Questa prestazione si qualifica come occasionale in quanto il rapporto è caratterizzato da una o più prestazioni del tutto singolari ed episodiche, resa da un soggetto che abitualmente non svolge altra attività di lavoro autonomo e per la quale mancano i requisiti della continuità e della collaborazione; in altre parole è una prestazione come si dice "ad esecuzione istantanea".

Il compenso viene pattuito liberamente tra committente e lavoratore ed è soggetto unicamente ad una trattenuta del 20% titolo di imposta sul reddito vale a dire l'IRPEF.

Anche l'orario di lavoro è libero ed è vincolato unicamente alla realizzazione del servizio. Non è necessaria l'iscrizione all'INPS perché il rapporto occasionale ad eccezione di quando il compenso supera nell'anno solare i 5.000 Euro, nel qual caso sono previsti i versamenti a titolo previdenziale così come nei contratti a progetto nelle mini-collaborazioni.

-Lavoro temporaneo o interinale

In questo periodo stiamo assistendo ad un boom di questo tipo di contratto di lavoro, che ha una particolarità: ad assumere il lavoratore non è l'azienda ma un terzo soggetto, l'agenzia di lavoro interinale.

Il lavoro interinale e' una forma di **intermediazione** privata per il collocamento dei lavoratori.

I tre soggetti che costituiscono il rapporto di lavoro sono:

- l'impresa o agenzia fornitrice di lavoro temporaneo;
- l'impresa utilizzatrice;
- il lavoratore.

L'impresa fornitrice **assume** il lavoratore con un apposito contratto detto di fornitura e lo mette a disposizione di un'impresa

. per un periodo di tempo limitato.

Lassunzione può essere:

- **a tempo determinato:** in questo caso la durata del contratto corrisponde a quella della missione da svolgere presso l'impresa utilizzatrice. Spesso si viene impiegati per sostituire un lavoratore in maternità, in ferie o infortunato etc.

- **a tempo indeterminato.** In questo caso il lavoratore resta a disposizione dell'impresa fornitrice anche nei periodi in cui non viene "affittato" ad altre aziende, ed eventualmente svolge attività di formazione, ricevendo una speciale indennità di "disponibilità".

L'inserimento del lavoratore nelle banche dati della società di lavoro interinale è sempre gratuito e spesso prevede, come dicevamo, un periodo di formazione. Il lavoro interinale rappresenta oggi una buona opportunità per fare esperienze di lavoro in settori diversi.

“La legge prevede che il rapporto di lavoro possa continuare anche dopo la scadenza del termine prevedendo però la possibilità di una sola proroga”

Per informazioni sulle Agenzie di Livorno collegarsi a:

<http://www.regionetoscana.info/aziende/745/1/agenzie-interinali/livorno/agenzie-interinali-livorno.aspx>

I contratti principali

Contratto a tempo indeterminato

Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova (determinato sulla base del contratto nazionale di categoria), si trasforma in assunzione senza scadenza; può essere a tempo pieno o a part-time. Il contratto stabilisce le condizioni e le modalità della prestazione lavorativa alle dipendenze di un datore di lavoro. Nel contratto sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori, le qualifiche e le mansioni dei dipendenti, la paga minima e tutte quelle norme che danno certezza al rapporto di lavoro. L'attuale normativa prevede un orario di lavoro a tempo pieno di 40 ore settimanali nei settori industriali e di 36 ore nel pubblico impiego.

Lavoro a tempo determinato

Contratto di lavoro a tempo determinato si caratterizza per la preventiva determinazione della sua durata. I casi in cui è possibile utilizzare questa tipologia di contratto sono:

attività lavorative stagionali;

sostituzione di lavoratori temporaneamente assenti che hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro (assenze lunghe e codificate tipo maternità);

- esecuzione di un'opera o di un servizio definiti e predeterminati aventi carattere straordinario e occasionale;

- specializzazioni diverse da quelle normalmente impiegate in occasioni di lavorazioni a fasi successive;

- per far fronte ai periodi d'intensificazione dell'attività lavorativa (punte stagionali);

- quando l'assunzione venga effettuata da aziende di trasporto aereo e da aziende esercenti i servizi aereo portuali. Tale assunzione deve essere rivolta allo svolgimento dei servizi operativi di terra e di volo d'assistenza a bordo ai passeggeri e merci;

IL LAVORO A TEMPO PARZIALE

La definizione:

Il contratto di lavoro a tempo parziale è contraddistinto da un orario di lavoro ridotto rispetto all'orario stabilito dalla legge e dai contratti collettivi per le ordinarie assunzioni.

La possibilità di effettuare un orario di lavoro inferiore a quello contrattuale, previsto per la generalità dei lavoratori dipendenti, è stata introdotta dalla Legge 19 dicembre 1984, n. 863, ma la disciplina di questo rapporto di lavoro è stata modificata in modo significativo dal D.Lgs. n. 61/2000 e dal Dlgs n. 100/2001 ed è ora rivisitata dalla legge Biagi.

La distribuzione dell' orario

In particolare, il rapporto di lavoro a tempo parziale, può configurar-si come segue:

-part-time orizzontale, qualora l'orario di lavoro giornaliero sia inferiore all'orario contrattuale, mentre rimangono immutati i giorni di lavoro contrattualmente previsti;

Esempio: 4 ore al giorno dal lunedì al venerdì, posto che l'orario contrattuale sia di 40 ore, distribuito su cinque giornate alla settimana;

- part-time verticale, qualora l'attività lavorativa si svolga a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese dell' anno;

Esempio: 5 mesi su 12 lavorati a tempo pieno; 2 settimane al mese per 12 mesi all'anno (la prestazione lavorativa nella settimana è svolta a tempo pieno); 3 giorni al/a settimana per 12 mesi all'anno.

.part-time misto, qualora sia prevista una combinazione delle due ipotesi sopra citate.

Esempio: prestazione lavorativa pari a 20 ore in settimana, per 3 settimane al mese, per 12 mesi all'anno.

Lavoro a domicilio

È un lavoratore a domicilio chi esegue presso il proprio domicilio, anche con l'aiuto di familiari, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore.

Non è ammessa l'esecuzione di lavoro a domicilio per le attività per le quali vengono utilizzate **sostanze tossiche** o nocive per la salute e l'incolumità del lavoratore e dei suoi familiari.

Possono fornire lavoro a domicilio **solo** le imprese iscritte al "registro dei committenti" presso i Centri per l'Impiego.

Ai lavoratori a domicilio spettano, come per i tutti i lavoratori dipendenti, la 13.a mensilità, la gratifica natalizia, i compensi per lavoro festivo e ferie non godute, il trattamento di fine rapporto, le norme in materia di assicurazioni sociali ed assegni familiari (eccetto quelle sull'integrazione salariale).

Al lavoratore a domicilio è vietato eseguire lavori, per conto proprio o di terzi, in concorrenza col datore di lavoro, purché questi gli assicuri una quantità di lavoro sufficiente a procurargli una prestazione continuativa corrispondente all'orario normale di lavoro

Contratto di lavoro ripartito (job sharing)

Ancora poco utilizzato in Italia, è un particolare contratto di lavoro part-time, mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di un'unica ed identica obbligazione lavorativa. Nel contratto di lavoro ripartito dovrà essere indicata la distribuzione dell'orario tra i due lavoratori. Tuttavia i lavoratori sono liberi di concordare tra di loro una diversa ripartizione dell'orario, con il solo obbligo di comunicarla preventivamente al datore di lavoro.

La particolarità del contratto di job sharing sta nel fatto che ciascuno dei due lavoratori è

obbligato a sostituire l'altro in caso di assenza. Questa forma contrattuale ha l'obiettivo di conciliare i tempi di lavoro e di vita.

Lavoro intermittente o a chiamata

E' un contratto di lavoro mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro per svolgere determinate prestazioni di carattere discontinuo o intermittente o per svolgere prestazioni in determinati periodi nell' arco della settimana del mese o dell' anno. Può essere prevista inoltre una indennità di disponibilità a favore del lavoratore, a seconda che lo stesso scelga di essere o meno vincolato alla chiamata.

Recentemente sono stati stipulati anche accordi dove la prestazione lavorativa è limitata ai soli giorni del sabato e della domenica (contratti week-end) oppure riferiti a periodi predeterminati (ferie estive, vacanze natalizie o pasquali).

Varie sono le esperienze già realizzate, in molti casi si tratta di aziende del settore alimentare. In genere questi contratti sono valutati positivamente soprattutto da studenti universitari, poiché consentono di lavorare e studiare contemporaneamente.

IL TELELAVORO

Oggi si va sviluppando sempre di più una forma di lavoro chiamata telelavoro che consiste nello svolgimento dell'attività lavorativa, mediante un computer, o altro strumento telematico, fuori dalla sede aziendale. Vi sono varie forme di telelavoro: il telelavoro a domicilio, il lavoro remotizzato dove l'attività si svolge in sede distaccata dall'impresa (call center), il working out o telelavoro mobile effettuato con computer portatile, i telecentri, cioè strutture dotate di una vasta gamma di tecnologie telematiche condivise da più aziende.

CONCORSI

Altro segmento da utilizzare per la ricerca del lavoro è ovviamente rappresentato dalla possibilità di partecipare a concorsi per accedere alla pubblica amministrazione, rappresentata come noto dagli enti pubblici di vario genere, le regioni, le province i comuni, le camere di commercio, la sanità (ospedali - asl) ministeri, università. I concorsi possono essere per titoli, per esami o per titoli ed esami. Le pubblicazioni, i siti e gli indirizzi cui rivolgersi per approfondimenti sono reperibili presso i Centri per l'Impiego. Lo stesso dicasi per eventuali concorsi all'estero.

INDIRIZZI UTILI

Occorre tenere presente che presso i più volte citati Centri per l'Impiego sono disponibili tutte le informazioni necessarie riguardo ai seguenti argomenti: ricerca del lavoro con internet, il curriculum on line, giornali e riviste contenenti annunci di concorsi od offerte di lavoro, annunci in tema di tirocini, offerte di stages su internet, elenco degli enti accreditati per la formazione professionale, elenco delle agenzie per il lavoro interinale, recapiti utili per il telelavoro.

LAVORO IN PROPRIO

Abbiamo finora parlato di problemi, consigli e avvertenze in merito alla ricerca di una attività in qualità di "dipendenti"; questo, del resto, - era l'obbiettivo del **PROGETTO IMPIEGO**. Tuttavia, nel contesto delle possibilità che il mondo del lavoro e l'economia odierna in costante rapida evoluzione offrono, non si possono trascurare le notevoli possibilità che ad un giovane si presentano anche per occupazioni non necessariamente in qualità di lavoratore dipendente.

Basti pensare all' esercizio di "Libere professioni", all' avvio di attività economiche a livello imprenditoriale nei più diversi settori, quali ad esempio il commercio, l'artigianato e i servizi.

Va da sé che un tale tipo di scelta, per molti aspetti coraggiosa, richiede qualità personali, mezzi economici adeguati e, alla base, una professionalità da esprimere o esperienza da mettere in campo, quali premesse indispensabili per conseguire buoni risultati.

In ogni caso tale attività può essere svolta in forma singola o associata es. cooperativa. e che nei confronti dell'imprenditoria giovanile sono in atto norme agevolate in termini finanziari e fiscali in altri termini la continua espansione del settore "servizi", nel quadro generale dell' economia, rispetto ai settori tradizionali quali l'industria, l'agricoltura, il commercio ecc., sta continuamente modificando il rapporto tra lavoratori dipendenti e lavoratori "autonomi", a vantaggio di questa ultima posizione.

Anche la continua ristrutturazione delle aziende in ogni settore, spesso si concretizza in riduzioni del personale fisso che viene surrogato con prestazioni di singoli o di gruppi (appalti, concessioni, consulenze ecc.) di segmenti di attività che richiedono specializzazioni ed esercizio del lavoro in termini imprenditoriali in cui i giovani possano trovare ampi spazi e stimoli.

"In proposito presso i Centri per l'impiego"oltre allo specifico "Sportello Impresa" per la consulenza all'avvio di un'attività economica, sono reperibili i recapiti di Enti, Associazioni e Istituzioni cui è possibile rivolgersi per attingere informazioni e per documentarsi anche in materia di fondi comunitari che prevedono finanziamenti ed agevolazioni per varie tipologia di impresa.

PROGETTO EXCELSIOR

La Camera di Commercio, d'intesa con l'Amministrazione Provinciale, ha elaborato un documento importante, denominato appunto "**Progetto Excelsior**" con cui si analizzano le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali di Livorno e non solo.

Questo importante studio che viene aggiornato e rielaborato ogni anno e che è consultabile in ogni momento, costituisce una utile raccolta di dati e previsioni sul problema della occupazione che può essere estremamente utile conoscere a chi cerca lavoro. Riportiamo qui di seguito il collegamento al sito della Camera di Commercio di Livorno.

<http://www.provincia.livorno.it/new/modules.php?name=News&file=article&sid=3056>



AUGURI **VIVISSIMI** **PER** **IL**
PROSSIMO **ESAME** **E** **PER** **IL**
VOSTRO FUTURO