I MAESTRI DEL LAVORO 2026 PROVINCE DI NOVARA E VCO

Sabato, 25 Aprile 2026



Le nuove Maestre ed i nuovi Maestri del Lavoro 2026 delle Province di Novara e VCO

Il 1° maggio 2026, presso il Conservatorio Giuseppe Verdi di Torino, si svolgerà la cerimonia di consegna delle “Stelle al Merito del Lavoro”. Per la Provincia di Novara sono 11 i neo insigniti (4 Maestre e 7 Maestri) e per la Provincia del Verbano-Cusio-Ossola sono 4 (2 Maestre e 2 Maestri).

STELLE AL MERITO DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI NOVARA

ALLEGRA Donatella (38 anni di servizio – Dirigente – Nata a Varallo (VC) nel 1967, residente a San Maurizio d’Opaglio (NO). Il suo percorso professionale continuativo e di elevata qualificazione in ambito amministrativo, gestionale e informatico inizia nel 1988 presso una software house-agenzia IBM dove matura una solida esperienza nella gestione del personale, amministrativa, contabile e nella consulenza applicativa su sistemi gestionali. Dal 2001 opera in **Fratelli Pettinaroli S.p.A.** di San Maurizio d’Opaglio (NO)**,** dove ha ricoperto ruoli di crescente responsabilità fino alla nomina a dirigente amministrativo nel 2018. Ha seguito processi strategici quali il controllo di gestione, la redazione del bilancio consolidato, la migrazione dei sistemi informativi e il bilancio di sostenibilità, occupandosi inoltre della formazione delle

giovani risorse e dello sviluppo e coordinamento dei team amministrativi italiani ed esteri, distinguendosi per competenza, affidabilità e dedizione al lavoro. Impegno costante da sempre anche nel sociale, nell'educativo e nel volontariato. Dal 2011, con la famiglia, svolge attività di volontariato presso un ospedale pediatrico-orfanotrofio in Croazia.

BARBAGLIA Ernestina (43 anni di servizio – Operaia in pensione – Nata a Borgomanero (NO) nel 1966, residente a Barengo (NO). La sua esperienza lavorativa si svolge tutta all'interno della Ditta **Caleffi S.p.A.** di Fontaneto d'Agogna (NO), dove entra ancora studentessa nel giugno 1982, a soli 16 anni. Si è subito tanto affezionata al lavoro da chiedere di essere assunta. Ha svolto, come operaia, con tanta passione e dedizione tutte le diverse mansioni affidatele. Lavorando in diversi reparti ha instaurato legami sinceri e duraturi con i colleghi, continuati anche dopo il pensionamento avvenuto nel gennaio 2025. Il suo tempo libero lo occupa principalmente facendo la nonna dei suoi due nipotini e come volontaria alla Pro Loco di Barengo.

BENETOLLO Paolo (43 anni di servizio – Impiegato in pensione – Nato a Cadoneghe (PD) nel 1961, residente a Borgomanero). Ha iniziato il percorso lavorativo nel 1976, a 15 anni, in piccole Aziende della zona. Assunto nel 1995 dalla Ditta **Caleffi S.p.A.** di Fontaneto d'Agogna (NO) ricoprendo la mansione di attrezzista e capoturno su macchine transfer fino al 2006 nello stabilimento Caleffi 1. In seguito trasferito nello stabilimento Caleffi 2, per ricopre la posizione di Responsabile Officina costruzione stampi e utensili e successivamente la posizione di Responsabile Stabilimento Caleffi 2, ruolo ricoperto sino alla data del pensionamento avvenuto il 1° marzo 2019. Volontario nella struttura per disabili (ANFFAS) fino al 2024.

BERTINOTTI Daniele (40 anni di servizio – Operaio – Nato a Novara nel 1968, residente ad Agrate Conturbia). Inizia il suo percorso lavorativo presso la ditta **S.I.M.E. Società Industria Meccanica S.r.l.** di Borgomanero, nel luglio del 1985, all'età di 17 anni, per occuparsi delle sbavature e raccordature dei pezzi, dopo qualche anno gestisce la foratura su trapano e fresature manuali passando poi su quelle a controllo numerico 3 assi. Nel 2005 passa alle fresatrici a 5 assi, Nel 2010 gli viene proposto di trasferirsi al reparto controllo qualità, scelta molto sofferta, ma che ancora oggi svolge. È presidente della bocciofila A. S. D. di Agrate Conturbia.

BIANCOLILLA Emanuele (43 anni di servizio – Impiegato in pensione – Nato a Siracusa nel 1959, residente a Cressa (NO). La sua esperienza lavorativa si volge all'interno della Ditta **Caleffi S.p.A.** di Fontaneto d'Agogna (NO) dove viene assunto nel marzo 1980 come apprendista in officina su torni automatici. Grazie ai corsi di formazione che l'Azienda gli ha dato l'opportunità di fare, raggiunge un buon livello professionale, tanto da occupare posizioni di sempre più responsabilità nella filiera produttiva. Chiude il suo percorso lavorativo come Responsabile del Reparto Torneria e Fresatura. In pensione dal 1° maggio 2023. Collabora con una Fondazione di Borgomanero come insegnante nell'uso delle macchine utensili per le nuove generazioni, risorse per le Aziende del territorio.

CAMPANA Fabrizio (43 anni di servizio – operaio in pensione – Nato a Borgomanero (NO) nel 1965, residente a Briga Novarese (NO). Inizia il suo percorso lavorativo nel giugno 1981, come operaio, nei reparti produttivi di aziende del territorio, sino al dicembre 1985, con interruzione nel 1984 per servizio militare. Da gennaio 1986 inizia a prestare servizio presso la ditta **Giacomini S.p.A.** di San Maurizio d'Opaglio (NO) con la qualifica di operaio addetto macchine assemblaggio automatico, lavoro su 3 turni. Dall'aprile 1996 al dicembre 2008 addetto generatori di vapore (dopo aver conseguito le patenti di conduzione generatori di vapore di 3° e 2° grado). Dal 2009 al 2018 addetto manutenzione idraulica e conduzione generatori di vapore e dal gennaio 2019 all'agosto 2025 ricopre la posizione di responsabile manutenzione idraulica e generatori di vapore. In pensione da settembre 2025.

CRESPI Marco (40 anni di servizio – Dirigente – Nato a Varese nel 1960, residente a Castelletto Sopra Ticino). Laureato in Economia e Commercio con tesi in Marketing all'Università Cattolica SC di Milano, già dalla fase iniziale del percorso lavorativo acquisisce rapidamente responsabilità crescenti sostenute da risultati che lo portano a raggiungere la Dirigenza a soli 30 anni, unita ad un'esperienza multisettoriale in ambito Automotive, Home Textile, Abbigliamento, fino ad arrivare al Luxury Fashion. Qui opera da 31 anni, prima in Giorgio Armani Spa e dal 1999 nel **Gruppo Dolce & Gabbana**, con un solido tracciato nella Direzione di team multifunzionali complessi (Business Units, Divisioni Industriali, Global Directions).

Appassionato di organizzazione, start-up e coaching, sta concludendo il suo percorso in azienda, in vista dell'imminente pensione, nel ruolo di Group COO Senior Advisor, mettendo la propria competenza a disposizione di nuovi progetti e della formazione risorse interne di diverso livello nelle aree Operations, Commerciale e Merchandising.

MEDINA Gaudenzia Caterina (42 anni di servizio – Impiegata in pensione – Nata a Borgomanero nel 1956, residente a Borgomanero). La sua esperienza lavorativa in **Caleffi S.p.A** di Fontaneto d'Agogna, inizia nel dicembre 1976 come impiegata addetta al magazzino (etichettature/pacchi), per poi occuparsi del controllo bolle e giacenze magazzino. Passa alla Logistica utilizzando il sistema informativo aziendale e tenendo contatti e supporto agli agenti di vendita ed ai clienti. Si occupa del gestionale SAP/magazzino automatico con attività a supporto del Direttore Logistica. È in pensione dal 1° gennaio 2019. Si occupa dei familiari come caregiver, appassionata di giardinaggio, lettura di autori vari, ama le passeggiate nella natura e visitare siti del FAI.

ROSSI Cristina (34 anni di servizio – Impiegata – Nata a Novara nel 1971, residente a Novara). Dopo una brevissima esperienza come impiegata in una piccola realtà novarese, nel 1991 è entrata a far parte del Gruppo Schaeffler in Italia, inizialmente come addetta all'Ufficio Spedizioni e contemporaneamente come Assistente di Direzione di Stabilimento, ruolo che ha mantenuto e che tutt'ora ricopre alla **Schaeffler Water Pump Bearing Italia S.r.l. di Momo** (NO). Grazie alla sua capacità di adattarsi ai numerosi cambiamenti organizzativi è sempre stata un importante e indispensabile punto di riferimento ed uno stimato esempio di grande collaborazione per i colleghi e per i Direttori di Stabilimento, italiani e stranieri, avvicendatisi nel corso degli anni.

TINIVELLA Carlo (38 anni di servizio – Quadro – Nato a Borgomanero nel 1966, residente a Invorio). Inizia la carriera lavorativa nel luglio 1987 presso la **Raffineria SARPOM** di S. Martino di Trecate (NO) come manutentore meccanico degli impianti di raffineria. Dal 1992 al 1993, nel ruolo di funzionario tecnico, segue il progetto per la costruzione del nuovo impianto FCCU. Nel 1994 passa al reparto Ispezioni e a settembre 1997 ritorna in Manutenzione, come Mechanical Planner, incarico che ricopre da ben 29 anni, per la preparazione di tutte le fermate di raffineria per manutenzione generale impianti. Dal 2000 al 2001, è membro del team per l'implementazione del nuovo sistema gestionale SAP, con anche il compito della formazione dei colleghi di raffineria in qualità di "esperto" del sistema. Ha scritto e creato personalmente nei vari anni i capitolati tecnici dei contratti quadro di manutenzione. Attivo come volontario dell'Associazione di Frazione di Invorio, per l'organizzazione di eventi per la comunità e per gli anziani. Suona il sax nella banda di Suno e nella Fanfara alpina della sezione di Intra. Canta da tenore nel coro parrocchiale di Invorio.

TONINELLI Andrea (33 anni di servizio – Impiegato – Nato a Borgomanero (NO) nel 1974 – residente a Cressa). Inizia l'attività lavorativa nel 1992 presso la ditta **S.I.M.E. Società Industria Meccanica S.r.l.** di Borgomanero (NO) in qualità di operatore addetto al tornio manuale, ha via via accresciuto le sue competenze sui controlli numerici, raggiungendo un livello di eccellenza nella programmazione e nell'esercizio di torni a controllo numerico (CNC). Alle dipendenze del Responsabile di Stabilimento e Produzione, è Responsabile del Reparto Tornitura (gestisce 15 centri di lavoro di tornitura e fresatura e relativo personale). L'Azienda si occupa della lavorazione meccaniche di parti precise per il settore dell'Aerospazio.

STELLE AL MERITO DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DEL VCO

BOVO Antonio Stefano (44 anni di servizio – operaio in pensione – Nato a Premosello Chiovenda (VB) nel 1967 – Residente a Ornavasso (VB). Inizia l'attività lavorativa, come apprendista meccanico, nel giugno 1981 presso la Ditta Brusa Nicola, ora **Brusa & Garboli s.r.l.** di Verbania. Al termine del tirocinio triennale assume la qualifica di tornitore. Le sue capacità di apprendimento lo portano successivamente a diventare operatore fresatore e poi destinato al montaggio delle macchine di produzione Brusa. Dopo aver accumulato molta esperienza in tutti i settori, dal gennaio 1996 ricopre la posizione di Capo Officina. In pensione dal 1° gennaio 2026.

DE TOMASI Maura (41 anni di servizio – Impiegata – Nata nel 1957 – residente a Domodossola (VB). Inizia il suo percorso lavorativo nel settembre 1973, come addetta amministrativa in una ditta di spedizioni nazionali ed internazionali di Domodossola e rimane sino al maggio 1983. Dal febbraio 1990 al marzo 2001 entra a far parte della ditta Nuova Vega snc, di Domodossola (Attività di coltivazione e estrazione blocchi di Serizzo Antigorio in località Pontemaglio Crevoladossola) dove si occupa di molteplici mansioni amministrative. Da Febbraio 2002 a Dicembre 2023 passa alla **Assograniti VCO** di Domodossola (Associazione a tutela delle attività delle imprese del settore lapideo del VCO) con compiti amministrativi/contabili e segretariali a supporto del Presidente. Da gennaio 2024 prosegue il rapporto di lavoro con Assograniti VCO ma con contratto di collaborazione. Contratto di collaborazione come impiegata amministrativa dal gennaio 2025 anche con l'Armeria Fusari Srl di Domodossola.

DESTRO Maurizio (46 anni di servizio – operaio in pensione – Nato ad Alessandria nel 1962 – residente a Migiandone (Ornavasso). Inizia il suo percorso lavorativo nel settembre 1979 presso la Ditta Brusa Nicola, ora **Brusa & Garboli s.r.l.** di Verbania, come apprendista meccanico. Al termine del tirocinio triennale assume la qualifica di tornitore (lavorazione al tornio di pezzi complessi su tornio tradizione dove è richiesta molta manualità). Con l'evolversi dell'Azienda, viene acquistato il primo tornio a controllo numerico (CNC) e successivamente altre macchine CNC e, grazie alle sue capacità di programmazione ed attrezzaggio, acquisisce la mansione di Capo Reparto Torni a controllo numerico, mansione che ricopre sino al pensionamento avvenuto il 1° gennaio 2026.

RICCHETTI Maria Cristina (40 anni di servizio – Quadro – nata a Premosello Chiovenda (VB) nel 1963 – residente a Omegna). Inizia il percorso lavorativo nel settembre 1986 come impiegata nel campo amministrazione del personale c/terzi presso uno Studio professionale di Omegna. Dopo altre esperienze lavorative, ottiene l'inquadramento di Quadro, status ormai rivestito da oltre 25 anni. Abilitata alla libera professione di Consulente del Lavoro da oltre 33 anni, ma, per scelta, non esercita avendo optato per il lavoro subordinato. Dall'aprile 2002 alle dipendenze di **Studitalia S.r.l.** di Milano (Società di servizi consulenziali alle imprese) è responsabile del settore per l'amministrazione del personale c/terzi – Payroll. Esperta in legislazione del lavoro, diritto tributario, interpretazione e applicazione delle norme di legge e di contratto, ampia esperienza nelle relazioni industriali e trattative sindacali. Ha creato dei percorsi di aggiornamento nella veste di relatore in materia di amministrazione del personale. Nel periodo Covid-19 significativa è stata l'attività a sostegno dei datori di lavoro clienti e di colleghi per fornire tutta la formazione necessaria in materia di procedure e normativa, in costante evoluzione, per la redazione delle domande di cassa integrazione guadagni.

Alle neo Maestre e ai neo Maestri le più vive congratulazioni per il prestigioso riconoscimento da parte di tutto il Consolato Provinciale dei Maestri del Lavoro di Novara e VCO.