

Consegn a Strelle al Merito del Lavoro

Venerdì, 01 Maggio 2026



11 nuovi Maestri del Lavoro

Agostini Andrea

Residente a Forlimpopoli Dipendente Electrolux Italia SpA – Stabilimento di Forlì 30 anni di lavoro

Andrea Agostini è stato assunto in Electrolux nel 1995 con mansioni di Operaio e già nel 2003 ha ottenuto la qualifica di impiegato team leader e oggi riveste la funzione di impiegato progettista impianti elettrici. Nel corso degli anni si è costantemente impegnato a innovare i progetti e i sistemi di produzione consentendo all'azienda un importante risparmio in termini di tempo e di risorse economiche. Ha suggerito numerosi accorgimenti per rendere più sicuro il lavoro nelle linee di montaggio e in utenza suggerendo l'installazione di particolari bordature per evitare le superfici taglienti che talvolta causavano ferite agli operatori. Il sistema da lui ideato ora viene utilizzato su tutti i lamierati. Agostini ha sempre collaborato per migliorare l'attività dell'azienda, ha saputo trasmettere con passione ai collaboratori l'esperienza acquisita; si è distinto per la correttezza nei rapporti umani e per l'elevato grado di professionalità raggiunta e per la disciplina mantenuta. Agostini parlando inglese e francese si è occupato dell'inserimento dei giovani assunti di origine straniera affiancandoli con premura anche nel reparto montaggio, favorendo e consolidando così la loro integrazione nell'ambiente di lavoro.

Biondini Daniele

Residente a Forlì. Dipendente di Solution Bank Spa di Forlì. 42 anni di lavoro

Daniele Biondini ha iniziato la sua attività lavorativa come “Operatore di sportello” nel 1983 e nel corso degli anni si è dimostrato un lavoratore ineccepibile tanto da giungere a ricoprire velocemente ruoli dirigenziali. Biondini ha contribuito attivamente ad implementare il progetto per il finanziamento degli sviluppi imprenditoriali su tutto il territorio nazionale e principalmente in Romagna, accompagnando le aziende nelle varie fasi del processo di strutturazione delle operazioni finanziarie necessarie. Nel suo lavoro ha sempre avuto l’obiettivo di creare soluzioni idonee a potenziare il business delle aziende, con la precisa finalità di migliorare la redditività ed il valore del capitale per gli azionisti valorizzando al contempo il territorio. Daniele crede fortemente nelle relazioni personali e paritetiche sia coi colleghi interni che con la clientela esterna ed ha sempre cercato di mantenere legami stabili con i clienti e di creare le condizioni per un clima di lavoro sereno, collaborativo e costruttivo con tutti i cooperatori coinvolti. Nell’esercizio delle sue mansioni ha proposto particolari accorgimenti volti a garantire e a migliorare la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro, incoraggiando svariate iniziative atte a sollecitare lo spirito di collaborazione e l’attenzione verso la salute e l’incolumità dei colleghi, ricoprendo anche il ruolo di responsabile antiincendio e di primo soccorso in filiale.

Biscaglia Caludia

Residente a Forlì. Dipendente di CAT ASCOM SrL di Forlì. 36 anni di lavoro

Claudia Biscaglia ha iniziato il suo percorso professionale presso la CAT ASCOM nel 1989, inizialmente come impiegata fiscale, per poi ricoprire il ruolo di Responsabile ufficio fiscale, fino a diventare Vice Direttore e poi Amministratore Delegato. Durante tutto il suo percorso si è distinta per la professionalità espressa nello svolgimento dei diversi incarichi che le sono stati affidati, ricambiando con soddisfazione la fiducia che l’azienda ha sempre riposto nella sua persona. La Biscaglia ha dimostrato perizia e laboriosità in ogni ruolo che ha ricoperto sin dal 1989, le sue doti sono state sempre riconosciute dai vari Consigli direttivi che si sono succeduti, promuovendone gli avanzamenti di carriera. Claudia sin dall’inizio, con il suo ruolo di impiegata fiscale, è stata in grado di instaurare un rapporto associativo con molteplici commercianti, connotato da fiducia e stima da parte dei medesimi. Caludia Biscaglia si è sempre distinta per comportamento e disciplina, ha sempre avuto ottimi rapporti con colleghi e superiori basati sul reciproco rispetto e fiducia.

Cabassi Marino

Residente a Santa Sofia. Dipendente di Bussi SrL di Santa Sofia. 40 anni di lavoro

Marino Cabassi a soli 14 anni viene assunto come apprendista falegname presso l'Azienda Bussi, una piccola falegnameria poi diventata una realtà con circa 20 dipendenti. Passato operaio, si specializza nella lavorazione del legno con macchinari sempre più complessi senza però abbandonare il lavoro manuale di tipo artigianale andando incontro così anche alle esigenze più raffinate dei clienti. Nel corso degli anni acquisisce una profonda conoscenza di tutti i sistemi di lavorazione, dagli strumenti manuali a quelli elettrici a controllo numerico fino ai macchinari computerizzati. L'ingegno e la dedizione al lavoro di Cabassi lo spingono ad imparare le nuove tecnologie applicandosi con tenacia e curiosità di apprendere tanto da raggiungere la mansione di Responsabile di Produzione. Ha dimostrato particolare senso di appartenenza all'Azienda e l'atteggiamento collaborativo e costruttivo con i colleghi e la capacità di integrarsi in qualsiasi gruppo di lavoro hanno contribuito a fare di Marino un punto di riferimento per tutta la struttura aziendale in particolare per la formazione del personale neoassunto. Ha contribuito in modo significativo all'analisi tecnica dei rischi fornendo supporto alla ricerca di soluzioni maggiormente idonee a garanzia della sicurezza di tutti gli impianti e delle attrezzature presenti in Azienda.

Ciani Nicola

Residente a Forlì. Dipendente di Gruppo Marcegaglia – stabilimento di Forlì. 38 anni di lavoro

Nicola Ciani si è distinto per singolari meriti di perizia, laboriosità e per aver tenuto sempre un comportamento disciplinare corretto nell'ambito dell'Azienda. Assunto nel 1988 in qualità di operaio addetto ai tubifici ha partecipato attivamente alla conversione della produzione di tubi di acciaio al carbonio in tubi in acciaio inossidabile con vari tipi di saldatura fino a quella laser a fibra ottica. Svolge da 30 anni la funzione di preposto con la mansione di capoturno delle linee di produzione con compiti di vigilanza sulla sicurezza, supervisione qualità e produttività dei lavoratori e degli impianti. Nicola è uno dei pilastri portanti dello stabilimento anche per l'esperienza maturata in lunghi anni di lavoro che lo hanno portato a godere di grande stima sia da parte degli operatori di reparto che dei colleghi, oltre che del caporeparto e della Direzione. La sua esperienza e le sue doti sono un patrimonio che l'Azienda gli riconosce pienamente e che conserva con cura al fine di poterle trasmettere alle generazioni future. Nicola Ciani ha svolto numerose missioni finalizzate all'avviamento e alla riorganizzazione degli altri stabilimenti del gruppo anche all'estero tipo la Bishop a Philadelphia e la Munhall a Pittsburgh.

Consoli Gianluca

**Residente a Meldola. Dipendente di FAM Batterie SrL di Meldola.
29 anni di lavoro**

Gianluca Consoli è l'anima storica dell'Azienda che assieme al titolare ne ha seguito tutti gli sviluppi e la crescita. Si è da sempre impegnato nell'innovazione del ciclo di produzione: nel 2007 creò un sistema di stoccaggio delle merci riducendo le scorte e i costi di produzione. Nel corso degli anni c'è stata un'evoluzione nella produzione delle batterie, che Gianluca ha saputo seguire con intelligenza e capacità, dimostrando impegno e aumentando le conoscenze per gestire il passaggio tecnologico dalle batterie al piombo a quelle ad acido al nichel e quindi al litio. Ha seguito in prima persona tutte le fasi di produzione delle batterie e del loro trasporto fuori dall'Azienda, supervisionando l'operato dei collaboratori e rendendoli partecipi dei progressi aziendali. Molte giovani leve devono a lui le conoscenze acquisite. Si è speso molto in materia di sicurezza realizzando un sistema di sicurezza per evitare la caduta delle batterie conservate nel magazzino e ideando diverse innovazioni, da una impugnatura ergonomica degli attrezzi usati che non sollecitasse troppo il polso dell'operatore, alla realizzazione di un meccanismo per la movimentazione delle batterie pesanti, che rappresentano un vero e proprio rischio per l'incolumità degli addetti. Si occupa anche della formazione e del coordinamento dei neo assunti. E' impegnato in una formazione continua per rendere l'ambiente di lavoro sicuro e produttivo.

Mazzini Patrizia

**Residente a Mercato Saraceno. Ex Dipendente di Grotti Srl di Mercato Saraceno.
44 anni di lavoro**

Assunta come segretaria quando l'Azienda Grotti SNC era ancora una piccola realtà artigianale, grazie alle capacità dimostrate fin da subito, le è stata assegnata la gestione di tutta la parte amministrativa e contabile. Si è dimostrata capace di stare al passo coi tempi imparando a lavorare con strumenti informatici sempre più sofisticati, fino ad utilizzare programmi gestionali particolarmente complessi. Molto precisa e attenta nello svolgere le mansioni affidatele, ha sempre portato a termine tutte le incombenze nei tempi richiesti gestendo al meglio le scadenze di natura fiscale, burocratica e amministrativa senza trascurare mai nulla. Accanto alle solide capacità lavorative ha sempre dimostrato umanità ed empatia, fattori che fanno la differenza e aggiungono ai risultati professionali un valore essenziale che dura nel tempo. Patrizia Mazzini ha contribuito a presentare in autonomia la richiesta di agevolazione per "iper ammortamento" relativa all'Industria 4.0 che ha come obiettivo quello di creare una "fabbrica intelligente" in cui macchinari, sistemi e persone ottimizzano la produzione comunicando ed agendo in maniera reattiva fra loro. Si deve Patrizia se la Grotti SRL ha potuto trarne grandi benefici economici.

Pondi Roberta

Residente a Forlì. Dipendente Electrolux Italia SpA – Stabilimento di Forlì. 30 anni di lavoro

Roberta Pondi, nel suo percorso in Electrolux grazie alla sua voglia di apprendere e fare e per le capacità dimostrate, ha avuto diverse promozioni durante la sua carriera, che da operaia l'hanno portata a diventare impiegata di VI° livello del settore metalmeccanico. Roberta Pondi ha come punto di forza la sua capacità di interfacciarsi coi diversi settori della fabbrica: questo le ha permesso di portare a buon fine numerosi nuovi progetti con l'obiettivo di massimizzare il risultato aziendale. Ha introdotto un metodo digitale per gestire il versamento del materiale dal magazzino al reparto di incollaggio, permettendo di ridurre gli errori inventariali e di avere la situazione aggiornata delle giacenze di magazzino. Ha esteso l'utilizzo degli imballi ritornabili (riutilizzabili) in plastica, evitando così lo smaltimento del 60% di cartone ed ottenendo anche la certificazione verde per l'azienda. In campo di sicurezza del lavoro Roberta ha proposto e ottenuto diverse innovazioni fra cui l'introduzione del pavimento a scacchiera che facilita l'individuazione della distanza di rispetto dai carrelli elevatori in movimento, ricevendo il plauso anche dai tecnici di altri stabilimenti. Roberta è stata sempre apprezzata per il suo entusiasmo e costante impegno, per le sue doti organizzative e per il senso di appartenenza aziendale. La sua esperienza e professionalità le ha permesso di trasmettere ed insegnare ai nuovi assunti come svolgere le attività in modo sicuro ed in linea con le direttive aziendali.

Succi Damyr

Resiente a Forlì. Dipente Electrolux Italia SpA – Stabilimento di Forlì. 30 anni di lavoro

Damyr Succi si è particolarmente distinto su varie attività: il focus maggiore, comunque, è sempre stato verso l'efficientamento del lavoro diretto. Damyr ha sempre mostrato ottime capacità relazionali, sia all'interno del management team – del quale è un membro proattivo – che con tutti gli altri livelli aziendali e con le rappresentanze sindacali. Ha dimostrato buone doti di mediazione per raggiungere obiettivi aziendali, anche grazie ad attente pianificazioni strategiche. L'area in cui il Succi ha potuto applicare la sua esperienza in robotica per il miglioramento delle condizioni di lavoro, è quella del montaggio. Nell'area assemblaggio piani ha completamente rivisto il metodo di lavoro, passando dall'assemblaggio a banco, dove l'esposizione degli arti superiori e dell'intero apparato muscolo-scheletrico superiore era elevato, ad una lavorazione su linea di montaggio automatizzata, che elimina completamente l'affaticamento della schiena e riduce in maniera sensibile l'esposizione degli arti superiori. Ha installato 6 linee di montaggio automatiche corredate di 6 automazioni, dove 5 robot antropomorfi eseguono le attività a più alto impatto. Nel suo percorso lavorativo ha avuto modo di entrare in contatto con UNIBO e far entrare in azienda molti studenti con tirocinio extracurriculare e prepararli al mondo del lavoro, facendo sì che sviluppassero le loro capacità, abilità

e potenzialità.

Tadini Valentina

Residente a Gatteo. Dipendente di Gardini per Arredare di Gatteo. 32 anni di lavoro

Valentina Tadini svolge un ruolo fondamentale nell'azienda, occupandosi di accompagnare il cliente dall'inizio alla fine in quel percorso complesso e affascinante che è l'arredamento della casa. Grazie alla sua decennale esperienza e alla sua passione per l'arredamento di interni, riesce facilmente a capire le esigenze e i gusti del cliente, creando soluzioni e ambienti su misura. Ha contribuito in modo determinante alla crescita dell'azienda. Ha dimostrato eccellenti capacità creative, organizzative ed operative, un approccio dinamico ed una costante attenzione alla qualità del proprio lavoro. Ha sempre coniugato cortesia e professionalità, al punto che la clientela, ormai fidelizzata, chiede di lei quando si tratta di avere la miglior consulenza. I collaboratori più giovani hanno imparato molto da lei negli anni e sono cresciuti grazie al suo esempio. Intelligente e dinamica, è sempre disponibile a offrire il proprio contributo ponendosi di fronte sempre due obiettivi: accontentare il cliente e far crescere l'Azienda.

Togni Marcello

Residente a Cesena. Ex dipendente Hera SpA di Ravenna. 31 anni di lavoro

Marcello Togni ha iniziato a lavorare presso Hera Spa nel 1994 inizialmente inquadrato come Impiegato, nel corso degli anni, è diventato Quadro e poi Dirigente. Ha sempre dimostrato instancabile operosità, collaborando con efficacia con superiori, colleghi e collaboratori, affrontando ogni attività con entusiasmo e mantenendo un incrollabile ottimismo anche di fronte alle sfide più complesse. In occasione degli eventi alluvionali si è adoperato instancabilmente, su tutto il territorio ravennate, nella gestione dell'emergenza, contribuendo a limitare i danni; il 30 maggio 2023 ha partecipato alla giornata di visita e ringraziamenti del Presidente della Repubblica Sergio Mattarella a testimonianza del suo coinvolgimento attivo e del riconoscimento istituzionale ricevuto. Marcello ha dato un contributo importante all'azienda, ha partecipato alla sua nascita al suo miglioramento e all'implementazione, promuovendo la razionalizzazione e l'efficientamento. Ha garantito con professionalità il presidio e la gestione delle aree di competenza, vigilando scrupolosamente sul rispetto della normativa sulla sicurezza. Ha sempre dimostrato disponibilità al cambiamento, mantenendo salda la propria identità professionale in ambito tecnico, ma accettando con entusiasmo nuove sfide ed ha saputo passare dalla progettazione e costruzione alla gestione e manutenzione delle reti. Ha sempre accolto con entusiasmo i giovani nelle strutture, favorendone la loro crescita professionale e personale, incoraggiandoli a sperimentare e a sviluppare le proprie aspirazioni, può dirsi che ha dedicato la propria vita professionale al servizio degli altri, facendo da facilitatore tra le esigenze tecnico-aziendali e i bisogni della comunità. Marcello è sempre stato un esempio di comportamento impeccabile ed ha sempre avuto ottimi rapporti con colleghi e superiori.