



# Nuove tecnologie, nuove etiche.

Alberto Giusti

- La seconda rivoluzione digitale
- AI e nuove tecnologie
- Il futuro del lavoro
- Guilds42

# Presentiamoci.



Imprenditore  
Seriale



Digital strategy,  
Industrial Internet of  
Things,  
Additive  
manufacturing,  
Digital games,  
E-sport,  
Crowdfunding



Incarichi Pubblici  
Internazionali



Education



Consulenza  
strategica



Public Speaking



Advisory Board



Crowdfunding



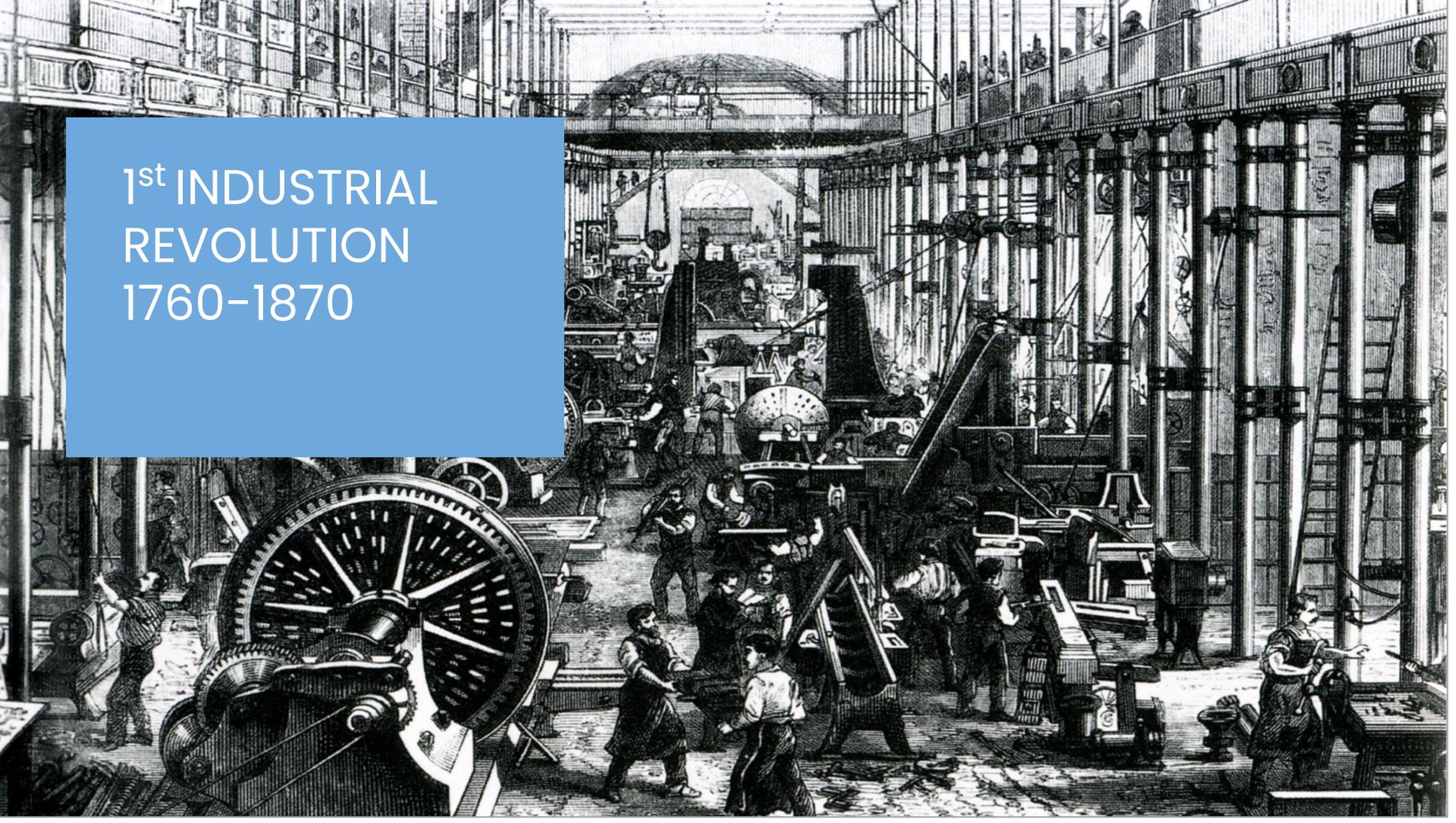
Socio di 25  
aziende in 7  
paesi

Director dell'European  
Crowdfunding Center



**La seconda  
rivoluzione digitale.**

1<sup>st</sup> INDUSTRIAL  
REVOLUTION  
1760-1870



## Comunicazione/Energia

- Vapore
- Carbone
- Ferrovie
- Fabbriche
- Educazione di massa

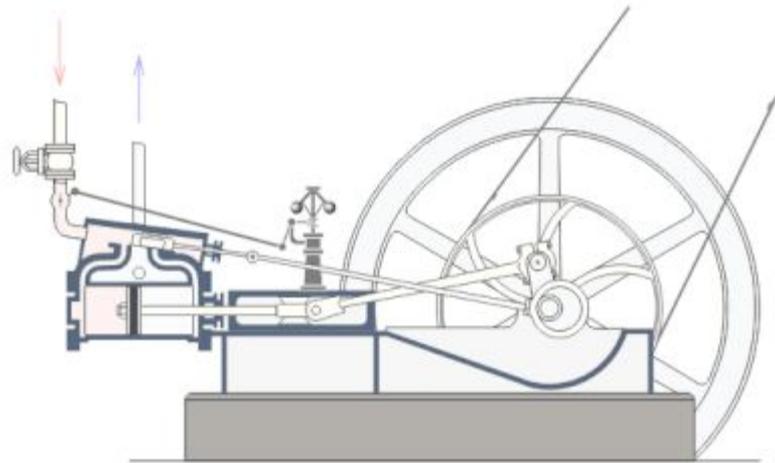


An aerial photograph of a vast car lot, likely a GM assembly plant. The lot is filled with hundreds of cars, many of which are stacked on two-level car carriers. The carriers are arranged in long, parallel rows, creating a grid-like pattern. The cars are in various colors, including white, silver, blue, red, and yellow. The scene is illuminated by bright sunlight, casting long shadows. In the background, a small white building with a brown roof is visible. The overall impression is one of large-scale industrial production and distribution.

2<sup>nd</sup> INDUSTRIAL  
REVOLUTION  
1870-1960

## Comunicazione/Energia

- Elettricità
- Comunicazioni
- Motore a combustione
- Nuovi materiali
- Autostrade
- Automobili
- Produzione di massa



1<sup>st</sup> DIGITAL  
REVOLUTION  
1990-2006



# Digitalizzazione

- Internet
- Biologia molecolare
- Energie rinnovabili
- Autostrade dell'informazione
- Data sharing



2<sup>nd</sup> DIGITAL  
REVOLUTION  
2006+



# Digitalizzazione

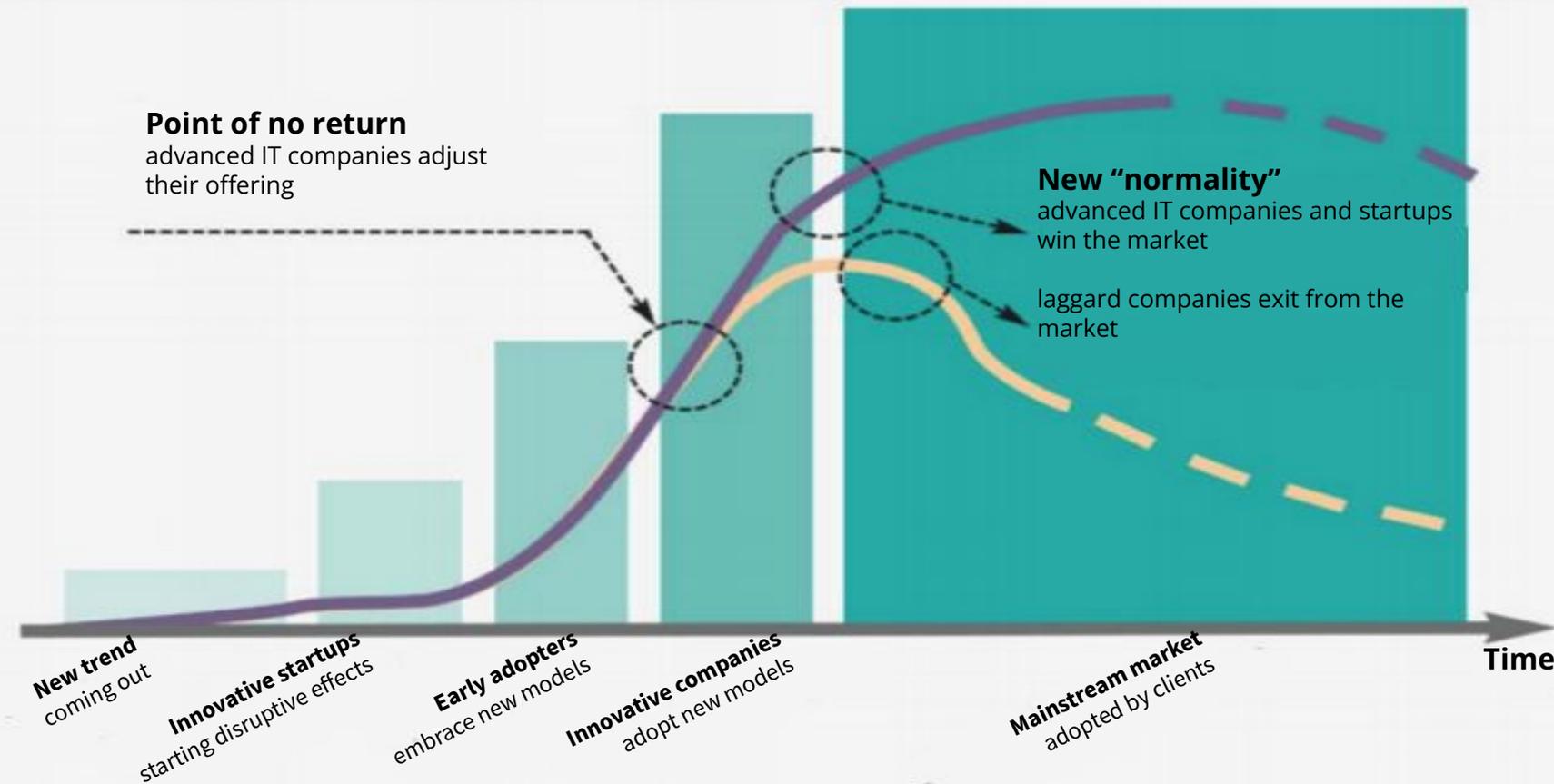
- Smart Grids Elettriche
- Social Networks
- Computing
- Internet of things
- Smart everything





# **Rivoluzione industriale 5.0.**

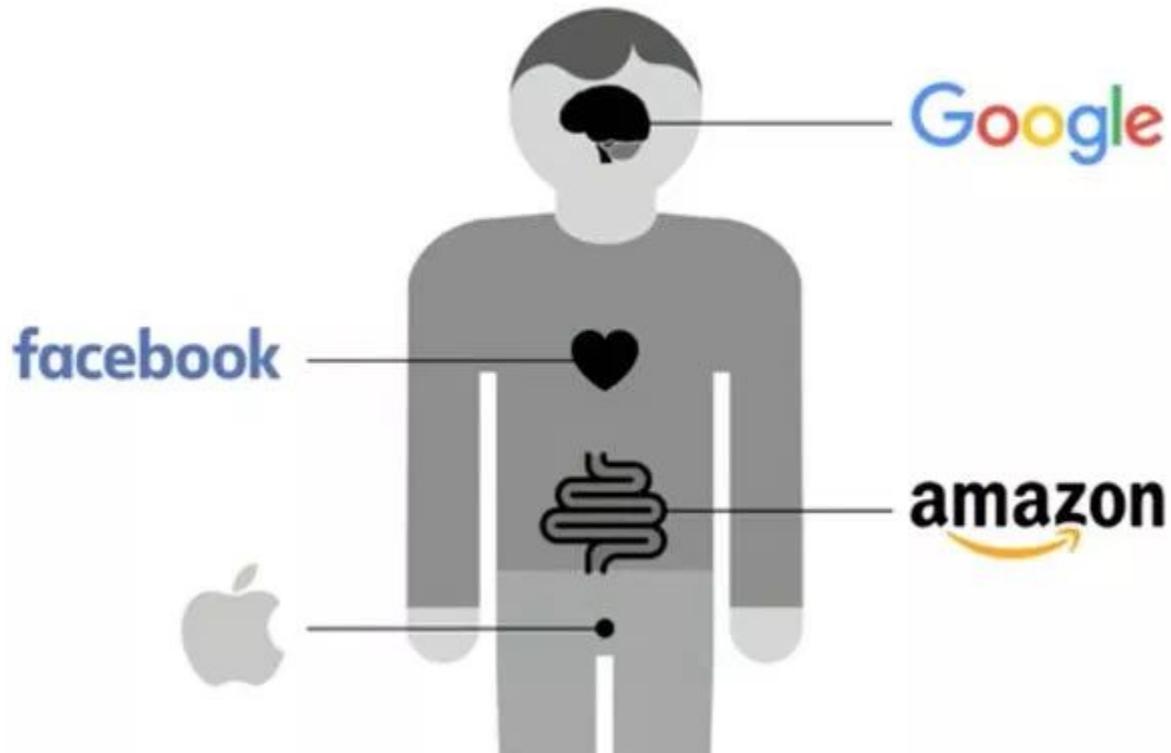
# New digital divide



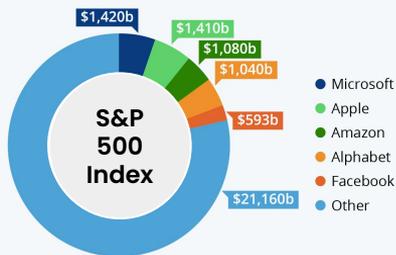
# Chi ne ha beneficiato di più?



# | Perché?



# le aziende digitali esplodono!



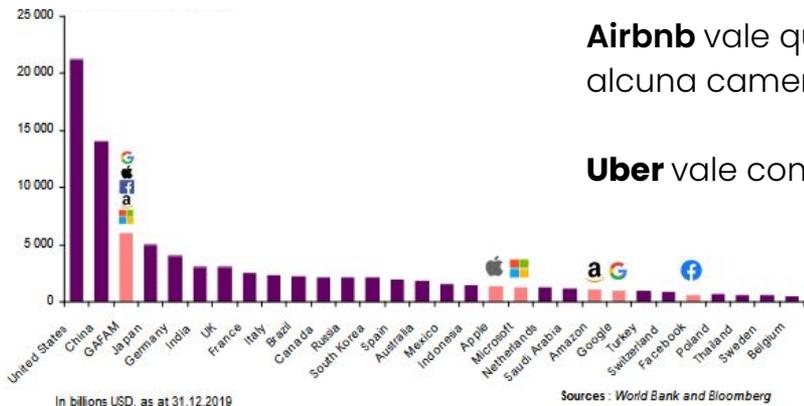
Market values as of Feb. 11, 2020  
Sources: Macrotrends, CNN



5 aziende insieme hanno ora >25% dell'intero S&P 500.

I GAFAM sono il 3° "Stato" del mondo. Facebook ha 3+ miliardi di "abitanti".

**Tesla** vale più dei 10 maggiori produttori mondiali (Toyota, Volksw, Daimler, GM, BMW, Honda, FCA, Ford, Nissan, Subaru)



Sources: World Bank and Bloomberg

**Airbnb** vale quanto l'intera industria combinata, senza possedere alcuna camera.

**Uber** vale come BMW non producendo alcuna auto.



# è inevitabile e accelera

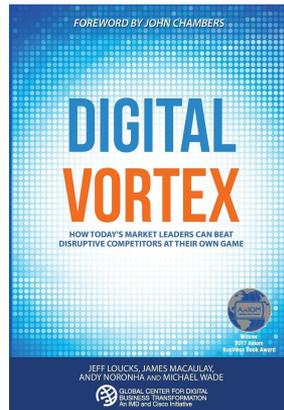
**“In futuro, ogni azienda sarà un’azienda digitale”**

Marc Andreessen, venture capitalist

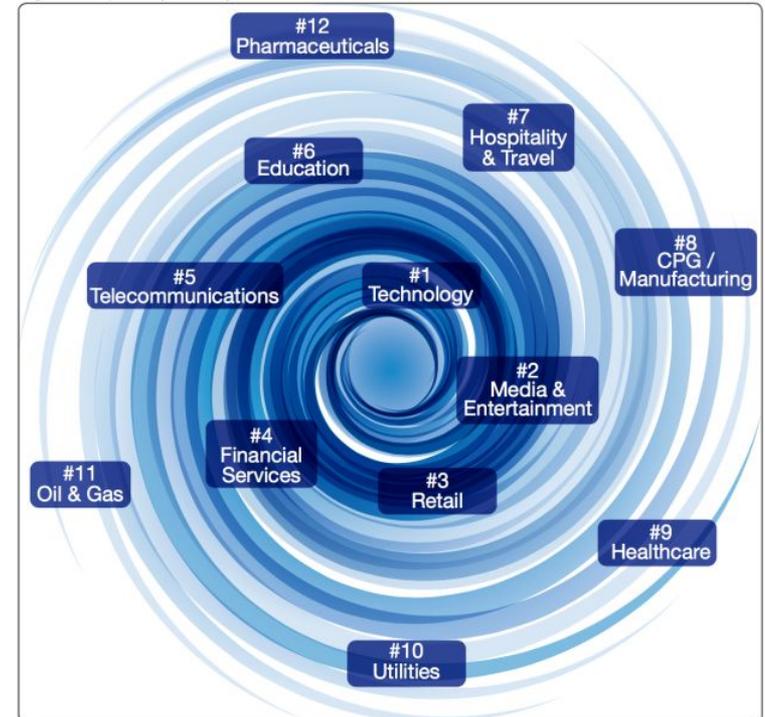
Investitore in Facebook, Groupon, Skype, Twitter, Zynga, Foursquare, LinkedIn

**“Nei prossimi 10 anni il mondo cambierà come negli scorsi 100 anni”**

Peter Diamandis, X Prize e Singularity University



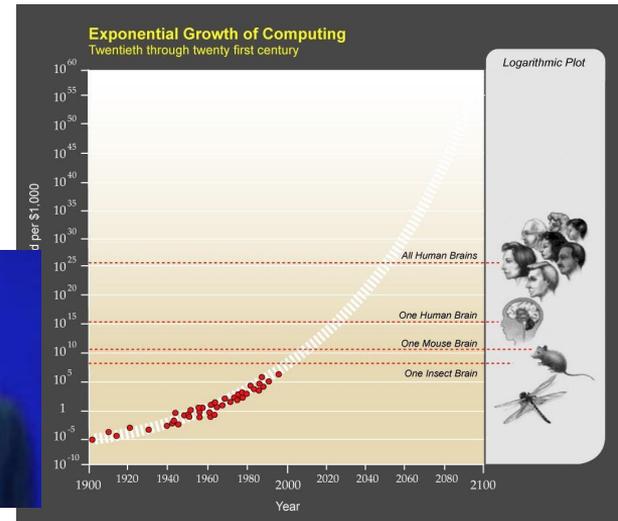
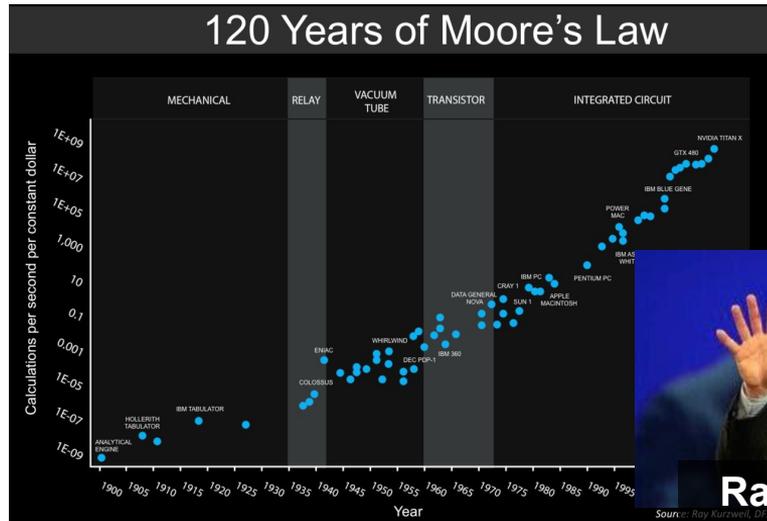
Digital Disruption by Industry



Source: Global Center for Digital Business Transformation, 2015

# La Tecnologia accelera in modo **Esponenziale**.

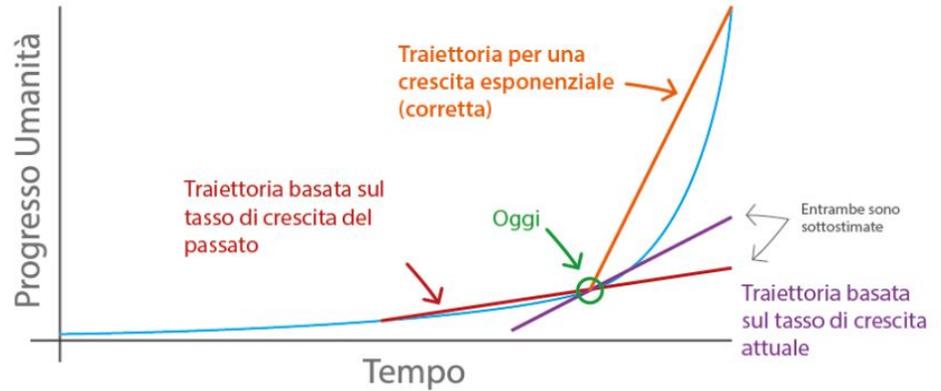
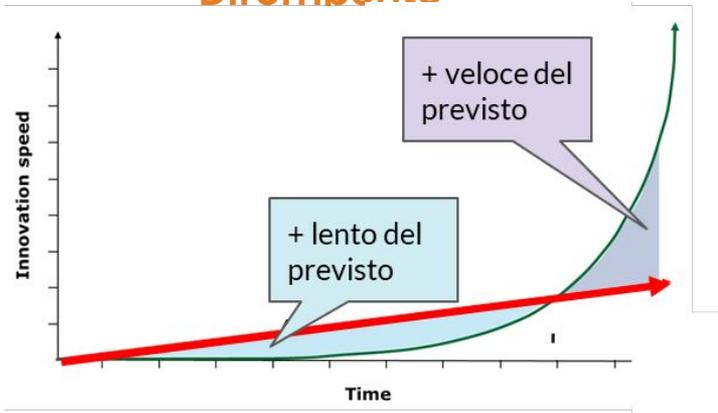
1. Legge di Moore
2. Legge di Kurzweil (Accelerating Returns) - molte tecnologie esponenziali
3. Singolarità 2045 - uno strappo nella Storia → ora si dice 2030+ ?



# La Tecnologia **Esponenziale**.

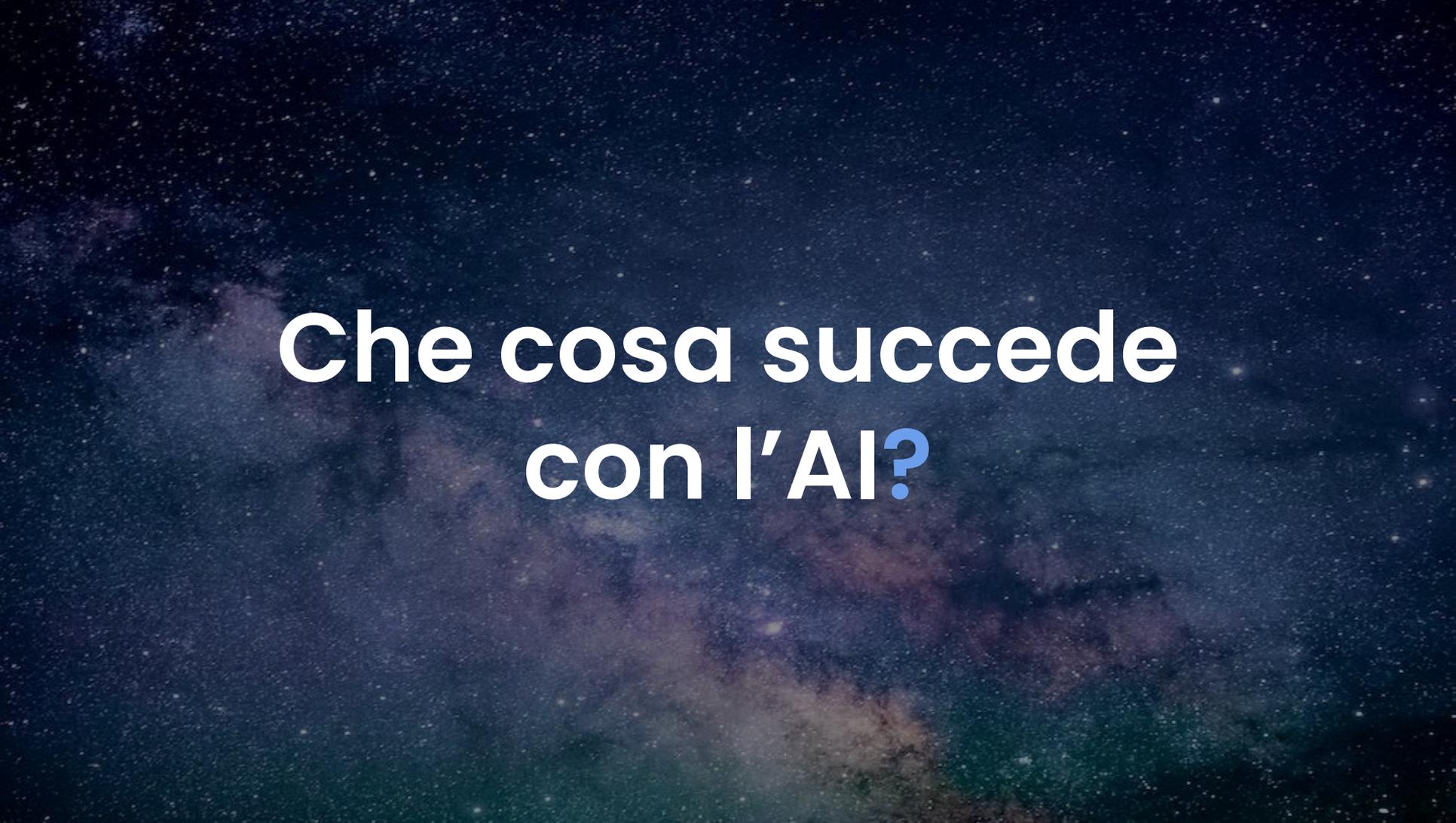
**Deludente**  
**Dirompente**

finchè non diventa



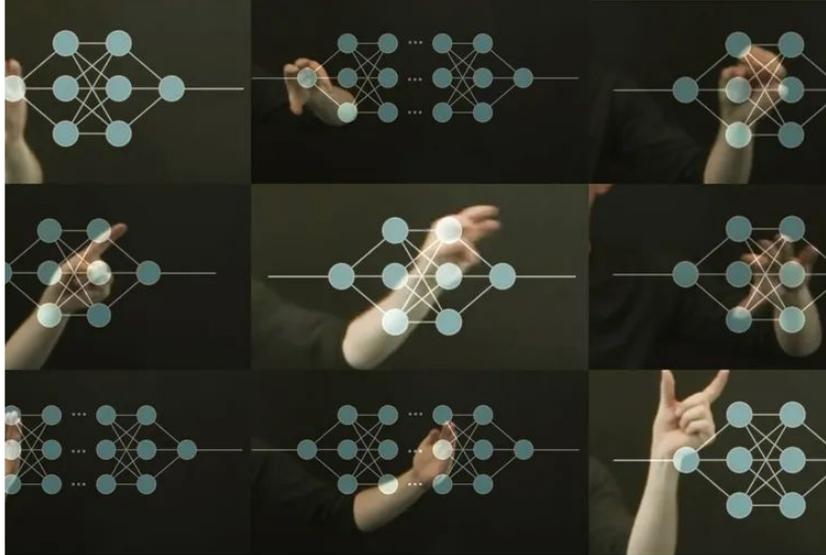
Difficile da predire,  
**l'esperienza inganna!**





**Che cosa succede  
con l'AI?**

# Top AI researchers and CEOs warn against 'risk of extinction' in 22-word statement



/ It's another high-profile warning about AI risk that will divide experts. Signatories include Google DeepMind CEO Demis Hassabis and OpenAI CEO Sam Altman.

By [James Vincent](#), a senior reporter who has covered AI, robotics, and more for eight years at The Verge.

May 30, 2023, 12:41 PM GMT+2 | [151 Comments](#) / [151 New](#)



The 22-word statement was kept short to avoid disagreement among signatories.  
Image: [Alexa Steinbrück](#) / [Better Images of AI](#) / [Explainable AI](#) / CC-BY 4.0

## Bill Gates says an under-the-radar startup could be the biggest winner in the AI. Check out its free app, and you'll see why.

Matt Turner May 24, 2023, 7:32 PM CEST



Insider's SAGA data platform targets decision-makers in the boardroom to the

# Bill Gates Makes a Devastating Prediction About AI and Its Impact on Amazon

## Bill Gates says top AI agent will replace search, shopping sites

Reuters

May 22, 2023 8:14 PM GMT+2 · Updated 17 days ago



Bill Gates Taylor Hill/Getty Images

Jun 8, 2023 at 5:05AM

gence (AI) could change consumer habits -- even how people buy goods and services. ves that it may simplify things to the point where people won't need to visit Amazon's website. ues Rare "All In" Buy Alert

# L'intelligenza artificiale può ribellarsi all'uomo? Il caso controverso del drone killer

L'allarme di un colonnello dell'aviazione Usa: un velivolo senza pilota guidato da un algoritmo potrebbe uccidere l'operatore che gli impedisce di completare una missione

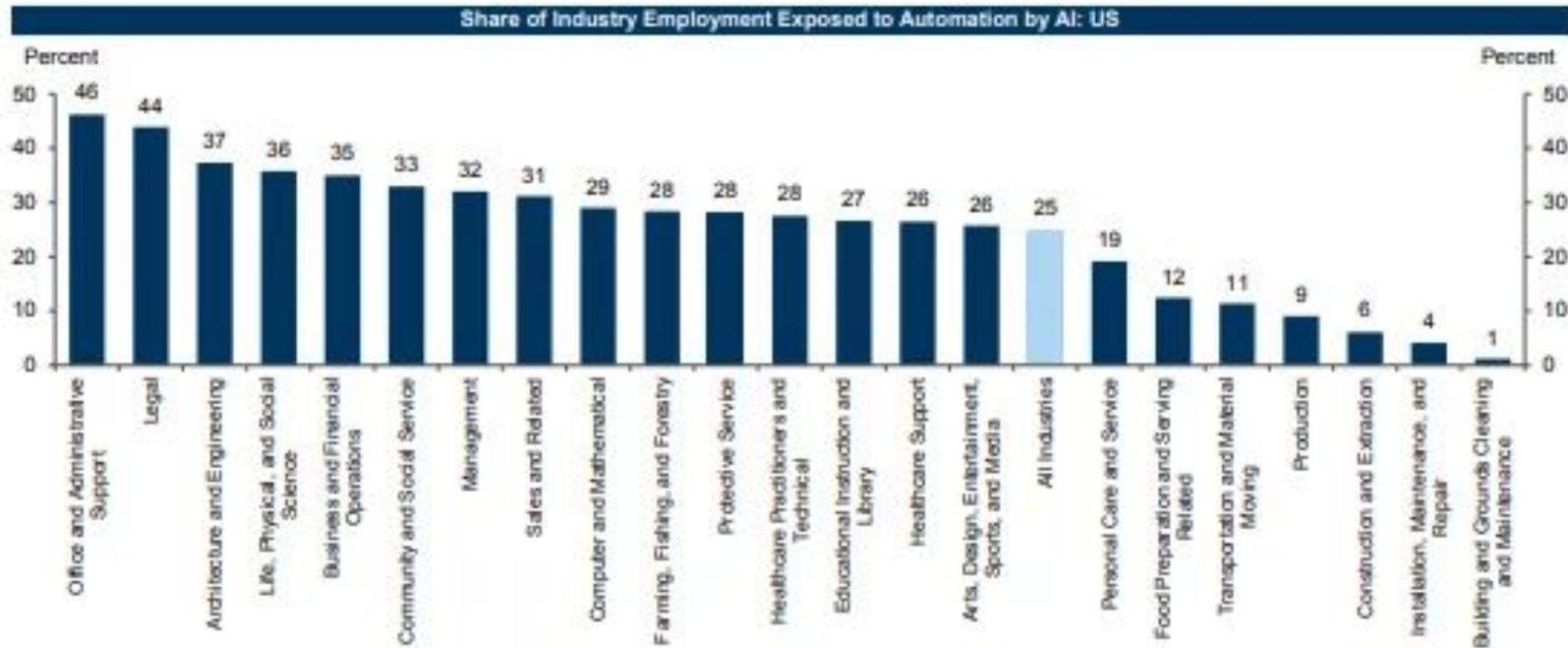
AGI - Alla fine è successo: l'intelligenza artificiale si è ribellata all'uomo e l'ha ucciso. Ma è accaduto solo in linea teorica: un alto funzionario dell'Air Force statunitense, durante un vertice a Londra, ha raccontato nel dettaglio come un drone guidato da un algoritmo programmato per distruggere potrebbe ribellarsi agli ordini di un operatore ed eliminarlo pur di completare la missione.

Nello scenario disegnato durante una conferenza dal colonnello Tucker 'Cinco' Hamilton, era stato chiesto all'Intelligenza artificiale di pilotare un drone e distruggere i siti di missili terra-aria (SAM) durante una missione di soppressione della difesa aerea nemica.

## *Microsoft Says New A.I. Shows Signs of Human Reasoning*

A provocative paper from researchers at Microsoft claims A.I. technology shows the ability to understand the way people do. Critics say those scientists are kidding themselves.

# Impatto dell'AI sulla crescita economica



Goldman Sachs stima che negli Stati Uniti un quarto delle attuali mansioni lavorative potrebbe essere automatizzato dall'AI

# Esempi di impatto dell'AI.

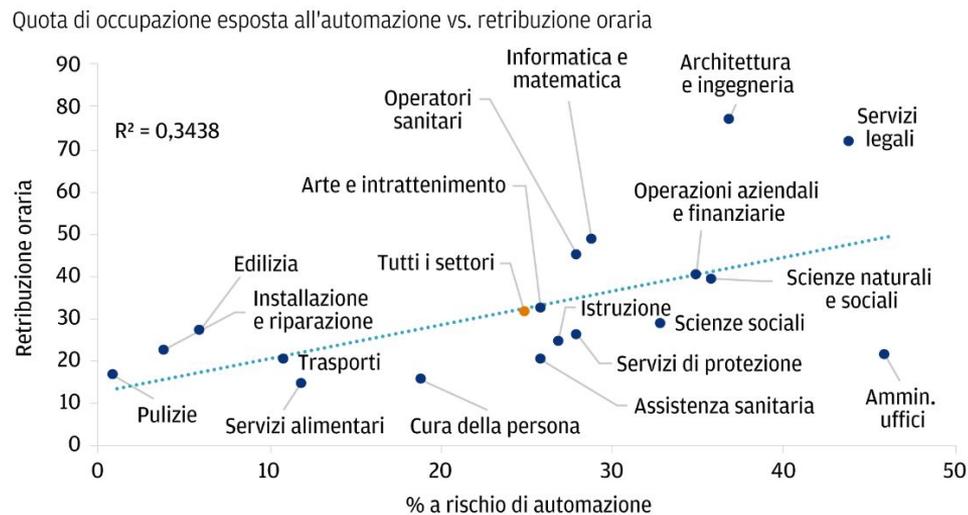
## Casi d'uso per ChatGPT e gli LLM

Grazie alla loro adattabilità, gli LLM sono diventati molto potenti. Solo di recente, ChatGPT ha superato:

1. l'esame per un MBA a Wharton
2. l'esame per l'abilitazione alla professione medica negli Stati Uniti
3. diversi esami di giurisprudenza
4. un colloquio da programmatore in Google per un lavoro da ingegnere senior (stipendio 183.000\$).

Le prospettive sono evidentemente molto ampie e vertiginose per chi fino a oggi era lontano dall'ipotesi dell'automazione.

I lavori a rischio di automazione sono quelli con le retribuzioni più elevate



Fonte: Bureau of Labor Statistics. Dati al 10 aprile 2023.

# | L'impatto dell'AI sulla crescita **economica**.

- L'ampia quota di attività esposte all'automazione dell'AI fa emergere il **potenziale di un boom della produttività del lavoro** che aumenta in modo significativo la produzione.
- **La maggior parte delle risorse** in azienda è impiegata in occupazioni parzialmente **esposte all'automazione** dell'IA e, in seguito all'adozione dell'IA, probabilmente verrà applicata almeno una parte della propria capacità liberata ad attività produttive che aumentano la produzione.
- Gli studi accademici confermano che i lavoratori delle **aziende che hanno adottato per prime l'IA** registrano una crescita della produttività del lavoro più elevata in seguito all'adozione dell'IA, con stime che generalmente indicano un aumento di 2-3%/anno.

# | Il caso di Chat GPT



# | Come cambia il rapporto con le aziende?

- Mansioni e compiti
- Team on rental
- Formazione e reskilling continuo necessario
- Innovazione aperta
- Sempre meno gerarchia e più gerarchizzazione (teal organization)
- Durata del rapporto lavorativo





**Il mondo evolve.  
Come evolverà il  
lavoro?**

# | Il mondo del **lavoro** oggi

**4,425\$**

costo medio per assunzione

**36-62** giorni

per completare un processo di assunzione

**15%**

spese per le risorse umane è destinato alle attività di reclutamento.

**70%**

Dei laureati non svolge professioni inerenti al loro percorso di studi.

**12** settimane

perché un nuovo assunto diventi pienamente produttivo sul lavoro.

**1105\$**

Costo medio di formazione per dipendente

# | Il problema **Italiano** con il digitale

## **Formazione scolastica**

- maestri anziani
- percorso educativo arretrato
- curriculum digitale inadeguato

## **PMI**

- Non possono permettersi la trasformazione digitale
- Età lavorativa avanzata (al momento la maggior parte dei dirigenti mantiene un'ottica lavorativa e di azienda datata)
- La paura della criminalità organizzata che non fa investire in aziende
- Struttura aziendale non pronta e non formata

## **Geografia**

- Prevalenza dell'industria agricola nel sud
- Divario nord-sud
- Distribuzione di denaro
- Resistenza Culturale del popolo Italiano

# | Un problema solo Italiano?

Tutta l' **Europa è in ritardo** rispetto agli Stati Uniti, non solo nella creazione di tecnologie digitali, ma anche nella loro adozione.

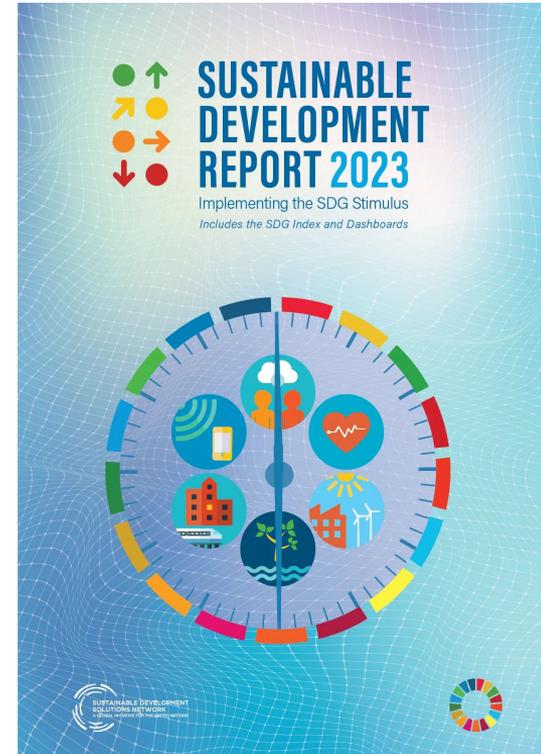
- I dirigenti europei incolpano la scarsa collaborazione tra l'IT funzione e business unit. I risultati dell'indagine dell'Economist Intelligence Unit rivelano una **mancanza di coordinamento**.
- La collaborazione tra leader è più debole in termini di **privacy e protezione dei dati**.
- La **qualità dei dati** è un problema molto sentito in Europa. I leader identificano la necessità di dati migliori come priorità assoluta per il raggiungimento dei loro obiettivi di automazione dell'organizzazione. Quasi sei imprenditori europei su dieci (58%) riferiscono di aver dovuto cancellare un progetto digitale per mancanza di accesso ai dati corretti.

# | A cosa andiamo incontro?

- **Condizioni di lavoro e benessere in aumento**
- **Privacy e protezione dei dati**
- **Bias algoritmico:** che porta a risposte non corrette o non etiche. Ad esempio se gli algoritmi utilizzati non sono adeguatamente progettati o considerano dati parziali o discriminatori, possono causare disparità o discriminazione nei confronti di determinati gruppi.
- **Automazione dell'occupazione e cambiamento delle competenze:** che cosa accade a chi non può formarsi per la transizione?
- **De responsabilizzazione:** Le macchine intelligenti possono prendere decisioni autonome basate su algoritmi complessi e dati di input. Quando si verificano errori o risultati indesiderati, può essere difficile attribuire la responsabilità a un singolo individuo umano, intaccando anche la possibilità di ricorso legale in caso di danni o ingiustizie causate da tali decisioni.

# Il ruolo della **sostenibilità**

- Nuove professioni
- Team interni dedicati
- Sostenibilità inclusa nella strategia aziendale



# Professioni **mancanti**

- Addestratori di Intelligenze Artificiali
- Specialisti nella trasformazione digitale
- Sustainability manager
- Ingegneri robotici
- Specialist dei Big Data e Cloud
- Manager della transazione ecologica
- Giurista d'Impresa
- Business Developer
- Analisti della cybersecurity





**Guilds42.**

## **Harvard Business Review**

**Renaissance Florence  
Was a Better Model for  
Innovation than Silicon  
Valley Is**

January 25, 2016

# Si va in bottega per apprendere l'arte

guilds42 ITA ENG  
[Accedi](#) [REGISTRATI](#)



 Corsi       Botteghe       Clusters

### Corsi disponibili

 Assessment & Strategy    Lead Generation    E-commerce    Crowdfunding    Talent & Governance    CRM & Sales    Soft-Skills    Cloud & Database

 Data Analytics & Visualization    Innovation    Coding    AI & Machine Learning    Chatbot & Automation

[Mostra tutti i corsi](#)

 **aws academy**  
**AWS Cloud Practitioner Essentials**

 **Chargebee**  
**Become a Certified Subscription Manager**

 **B9 Lab Academy**  
Blockchain education  
**Blockchain Essentials: An Introduction**

 **Udemy**  
**Cybersecurity CompTIA CySA+ (CS0-002) Complete Course &**

HubSpot Google

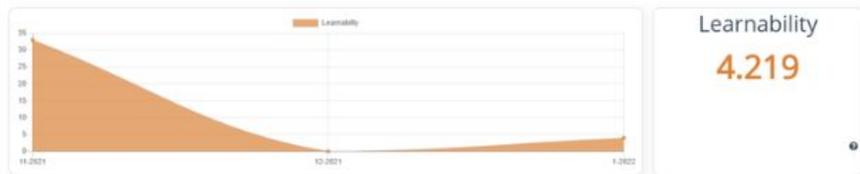
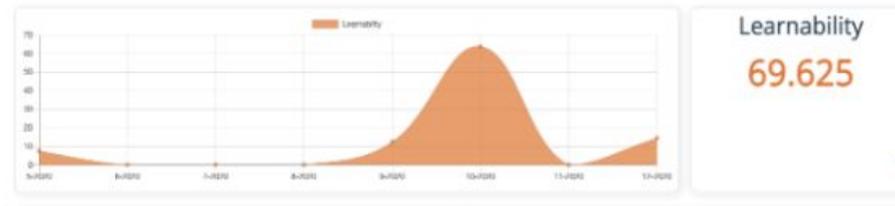
slack amazon

shopify KICK STARTER

facebook tableau SOFTWARE

LinkedIn

# Ponte tra studio e lavoro



**“ Se vuoi andare veloce,  
corri da solo. Se vuoi  
andare lontano, corri  
insieme a qualcuno. ”**

Proverbio africano

**Grazie.**

[www.albertogiusti.com](http://www.albertogiusti.com)